



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 208 Settoriale del 01/07/2022

Numero 350 Reg. Generale del 01/07/2022

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DEL DIPENDENTE ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA ANDREA SCURTI , ASSEGNATO AL SETTORE LAVORI PUBBLICI , DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO. DECORRENZA 04 LUGLIO 2022.

L'anno 2022 il giorno 1 del mese di LUGLIO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Premesso che

con deliberazione n. 109 del 21.10.2021 ad oggetto *Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2021/2023 e piano annuale delle assunzioni in accordo al DPCM del 17/04/2020 approvato giusta Delibera di Giunta Comunale n. 42/21. Modifica ed integrazione* ha approvato la programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, prevedendo per l'anno 2021, per quanto qui di interesse, l'assunzione di n. 2 Istruttori tecnici a tempo parziale (18 ore) e indeterminato da assegnare ai ai Settori Pianificazione del territorio e patrimonio" e "Lavori pubblici e ambiente";

in esecuzione alla sopra citata deliberazione, la scrivente Responsabile di Settore ha dato avvio al procedimento in data 3 novembre u.s. finalizzato all'assunzione dei relativi profili, inoltrando agli organi competenti, rispettivamente, apposita comunicazione resa ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. mobilità obbligatoria) giusta nota prot. 15687 del 3.11.21;

Vista e richiamata la determinazione n. 607 del 12.11.2021 con cui è stato dato avvio, tra l'altro, al procedimento finalizzato all'assunzione del profilo professionale di che trattasi, e , per l'effetto è stato pubblicato in data 15.11. u.s. apposito *Avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di n. 2 posti di Istruttore tecnico geometra- cat. c - a tempo parziale ed indeterminato - in accordo al Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi di enti del comparto funzioni locali approvato giusta delibera di giunta comunale n. 116 del 28.10.2021 ;*

Richiamata la propria determinazione n. 748 del 22.12.2021 - al cui contenuto si fa espresso ed integrale rinvio - con la quale , per tutte le ragioni ivi esaustivamente rappresentate - si è provveduto **all'**assunzione a tempo parziale e indeterminato nel profilo di Istruttore tecnico geometra " - categoria giuridica C - da assegnare al settore Lavori pubblici e ambiente" , e addivenire, per l'effetto, alla costituzione di un rapporto di lavoro con decorrenza 23.12.2021 , con il sig. geometra Andrea Scurti (generalità in atti), previo scorrimento della graduatoria per medesimo profilo approvata dal Comune di Leverano ;

Preso atto che con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 31.05.2022 ad oggetto *Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022/2024 e piano annuale delle assunzioni in accordo al DPCM del 17/04/2020. Approvazione.*, si è disposto, tra l'altro, :

- di trasformare il rapporto di lavoro attualmente a tempo parziale (18 ore) a tempo pieno dei dipendenti : Istruttore tecnico geometra Andrea Scurti , ...omissis .. assunto in accordo a quanto previsto in delibera di G.C 109/2021 - previo positivo superamento del periodo di prova

in essere - a decorrere presumibilmente dal 1 luglio p.v , sussistendone le condizioni;

- di incaricare il Responsabile del Settore Affari legali e servizi alla persona di tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel citato provvedimento, nel rispetto dei vincoli di spesa e di legge previsti dal vigente ordinamento degli enti locali;

Richiamato l'art. 3, comma 101, della L. 24.12.2007, n. 244, che stabilisce che *per il personale con contratto part-time la trasformazione a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e nei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in tema di assunzione* e pertanto la trasformazione del contratto da part time in full time costituisce nuova assunzione (secondo l'indirizzo consolidato della giurisprudenza delle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti (ex multis Sezione Lombardia, parere n. 462/2012, Sezione Umbria, parere n.186/2012, Sezione Emilia-Romagna, parere n. 8/2012, Sezione Toscana, parere n. 198/2011, Sezione Piemonte, parere n. 57/2011, Sezioni Riunite Sicilia n. 70/2011, Sezione Campania, parere n. 496/2011).

Considerato che;

in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale l'incremento di spesa sostenibile dall'ente locale, sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili, è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno anche al fine di evitare comportamenti "elusivi" dei vigenti vincoli in materia di turn over (ex multis *Corte dei conti Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo* Delibera n.93/2019/PAR); Trattandosi, infatti, di un limite quantitativo, in questa fase di trasformazione del rapporto la differenza oraria fra l'originario contratto di lavoro ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'ente;

Richiamato il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile in sede consultiva che, nell'interpretazione della disposizione suindicata, considera come nuova assunzione la trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro originariamente sorto come a tempo parziale e da ciò, ne fa conseguire, che la stessa soggiace ai vincoli di spesa del personale e ai limiti previsti dalla disposizioni vigenti in materia di capacità assunzionali.

Rilevato che la nuova normativa in materia di capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, introdotta dall'art. 33, comma 2 D.L. 34/2019 e specificata nel D.M. attuativo del 17/03/2020, ha riscritto l'intera disciplina dei vincoli di spesa e assunzionali, sostituendo la logica del turn-over con un concetto di facoltà assunzionale basato su un criterio di sostenibilità finanziaria della spesa del singolo Comune (in tal senso, Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Basilicata n. 62/2019), ne deriva che, anche in logica prospettica e di sistema, l'interesse del legislatore sulle capacità assunzionali si concentra sulla "tenuta finanziaria" degli enti, con un riferimento espresso al "personale a tempo indeterminato", nonché ad una spesa complessiva per "tutto il personale dipendente" (cfr. Corte dei Conti, Sezione Autonomie n.17/2019).

Considerata la nuova normativa suindicata, l'incremento della spesa per il personale necessario per la trasformazione a tempo pieno di contratti originariamente a tempo parziale, in un Comune rientrante nella fascia dei c.d. Comuni virtuosi:

- non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ai sensi dell'art. 7 D.M. 17/03/2020;

- viene limitato al differenziale di spesa effettiva sostenuto per la maggiorazione percentuale di prestazione lavorativa necessaria per la trasformazione a tempo pieno rispetto alla percentuale di prestazione lavorativa a tempo parziale svolta, in forza del parametro finanziario di flusso a carattere flessibile previsto dalla nuova e diversa modalità di calcolo dello spazio assunzionale dell'ente comunale di cui all'art. 5 D.M. 17/03/2020.

Dato atto che il dipendente di che trattasi ha prestato la propria disponibilità ed il proprio consenso alla trasformazione del contratto a tempo indeterminato da parziale a tempo pieno.

Preso atto che l'Ente non incorre nelle cause limitative delle assunzioni per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo in quanto:

-ciascun Responsabile di Settore ha attestato l'assenza nell'ambito del settore diretto, di situazioni di soprannumero di personale o eccedenze di personale per esigenze funzionali (note in atti);

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 27.05.2022 effettuata la ricognizione annuale del personale assegnato ai diversi settori dell'Ente ed in relazione alle esigenze funzionali di ogni singolo settore, si è dato atto che l'attuale struttura dotazionale di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16 comma 2 Legge 12 novembre 2011 n. 183;
- la ricognizione della spesa del personale, effettuata desumendo i dati dai Conti Consuntivi di riferimento, ha dimostrato che l'Ente ha rispettato i limiti imposti dalle leggi vigenti;
- il Comune di Veglie non si trova nella condizione di Ente strutturalmente deficitario (dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario);
- è stato approvato il Piano delle azioni positive giusta Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 12.05.2022
- l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 come attestato dal Responsabile del Settore economico finanziario con l'apposizione del parere di regolarità contabile sulla Delibera di approvazione del Piano del fabbisogno del personale n. 58/2022 ;
- l'ente ha ottemperato all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dell'ultimo bilancio di previsione finanziario (giusta delibera di Giunta Comunale n. 61 del 9.06.2022 e Delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 30.06.2022) nonché il rendiconto di gestione.

Si precisa ad ogni buon conto che a seguito del parere espresso nel corso della seduta straordinaria della Conferenza Stato-città che si è tenuta in data 28 giugno 2022 il Ministro dell'Interno , d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, ha adottato il decreto, in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, che ha disposto l'ulteriore differimento al 31 luglio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali.

Ritenuto pertanto di procedere, sussistendone tutte le condizioni ed in accordo alle previsioni in Deliberazione della Giunta Comunale n.58/2022 alla trasformazione, da tempo parziale a tempo pieno del rapporto di lavoro di lavoro, e conseguentemente, all'incremento orario di lavoro da parziale (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) dell' Istruttore Tecnico Geometra Cat. C sig Andrea Scurti , con decorrenza 04 luglio 2022;

Dato atto che le somme necessarie per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno di cui sopra, oltre agli oneri previdenziali, assistenziali a carico del datore di lavoro ed IRAP, trovano imputazione contabile e relativa copertura finanziaria nel Bilancio di previsione finanziario 2022/24 e annualità successive ;

Atteso che, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 165/2001, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro.

Rilevata la propria competenza in qualità di Responsabile del Settore affari legali e servizi alla persona - Ufficio personale - trattamento giuridico , giusta nomina con decreto Sindacale. con il quale è stato conferito l'incarico per la posizione organizzativa e affidata la responsabilità del citato Settore e dei servizi/uffici correlati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO e in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli organi di governo comunale.

Visti il D.lgs. n.267/2000 e il D.lgs. n.165/2001.

Visti il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-18 e il Regolamento Comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Ritenuto altresì di approvare l schema di contratto individuale di lavoro che dovrà in ogni caso essere sottoscritto per conseguire gli effetti della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

DETERMINA

1. **DARE ATTO** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI PROCEDERE** - in esecuzione della delibera Giunta Comunale 58 del 31 maggio 2022 avente ad oggetto " *Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022/2024 e piano annuale delle assunzioni in accordo al DPCM del 17/04/2020. Approvazione.* - alla trasformazione , da tempo parziale a tempo pieno, del rapporto di lavoro del dipendente geom. Andrea Scurti, attualmente inquadrato nel profilo professionale di Istruttore tecnico Geometra catg C1 - a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, preposto al settore Lavori pubblici e ambiente , e di assegnarvi lo stesso, per l'effetto, a **tempo pieno** (36 ore);
3. **DI APPROVARE** lo schema di contratto di lavoro a tempo pieno parte integrante e sostanziale del presente atto, ancorché non materialmente allegato, che sarà sottoscritto per conseguire gli effetti della trasformazione del rapporto di lavoro di che trattasi;
4. **DI CONFERMARE** e fare salvo ogni altro aspetto del rapporto contrattuale e le condizioni previgenti , con particolare riferimento a :
 - inquadramento giuridico professionale
 - inquadramento economico
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato
5. **DI DARE ATTO** che l'onere integrativo relativo alla spesa derivante dal presente provvedimento, pari ad € 15.260,00 annui (s.e.o.) ai fini della corresponsione del trattamento retributivo e degli emolumenti connessi a carico del Comune di Veglie, trova la necessaria copertura sul bilancio corrente esercizio finanziario sui capitoli di spesa del personale. Le competenze relative agli anni successivi verranno impegnate e imputate nei bilanci degli anni di competenza;
6. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Responsabile del settore economico-finanziario per l'opportuna conoscenza nonché per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui alla normativa vigente.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Avv. Anna Maria MARASCO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>

Veglie, lì 01/07/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 656

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 01/07/2022 al 16/07/2022 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico CACCIATORE

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.