



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 354 Settoriale del 11/11/2022

Numero 665 Reg. Generale del 11/11/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO – ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D POS. ECON. D1, AI SENSI DELL' ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E SS.MMM.II. CON ATTRIBUZIONE DELLA FUNZIONE DI RESPONSABILE DI SETTORE. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO

L'anno 2022 il giorno 11 del mese di NOVEMBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamata la delibera della G.C. n. 108/2022 la Giunta Comunale ha disposto la modifica del piano del fabbisogno anno 2022, già approvato con precedente Delibera n. 58 del 31.05.2022 stabilendo, fra l'altro , per quanto qui di interesse, la copertura di 1 posto Cat. D1 a tempo determinato e pieno ex art. 110 comma 1 D. Lgs. n. 267/2000, demandando alla scrivente Responsabile l'adozione degli atti conseguenti;

Considerato che occorre porre in essere gli adempimenti necessari all'individuazione di un Istruttore Direttivo Tecnico (Architetto, Ingegnere) cui conferire specifico incarico, ex art. 110 comma 1 del T.U.E.L. n° 267/2000, cui attribuire l'incarico di Responsabile Servizio del Settore Lavori Pubblici e Politiche energetiche per anni tre decorrenti dalla stipulazione del contratto e comunque sino alla scadenza del mandato elettorale, con trattamento economico annuo parificato ai dipendenti di Categoria D – Pos. Econ. D1, con orario full time;

Richiamato l'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 che dispone:

al comma 1 "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad. Accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

Omissis ...Al comma 3: "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale".

Al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: "Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie";

Verificato che la procedura di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/01, come modificato dalla L.

56/2019, esclude l'obbligatorietà di tale procedura per le assunzioni dirigenziali a tempo determinato i cui incarichi siano stati attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.Lgs. n. 165 del 2001, nonché in caso di conferimento degli incarichi previsti dall'art. 110 del TUEL (sia del comma 1 che del comma 2);

Preso atto che:

Il Consiglio di Stato con sentenza n. 5298 del 10/09/2018, in merito alla "adeguata pubblicità" sancita dall'art. 4 c.1-bis del D.P.R. n. 487/1994 e dell'art. 35 c.3 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 anche per le selezioni indette ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L., per le quali le disposizioni normative non consentono alcuna deroga rispetto alla dovuta pubblicazione dell'avviso di selezione in Gazzetta Ufficiale;

Con sentenza n. 53180, depositata il 27 novembre 2018, la sezione penale della Corte di cassazione ha definitivamente risolto la questione dell'obbligo di pubblicazione in Gazzetta delle selezioni destinate ad assumere dirigenti a contratto in base all'art. 110 del TUEL, qualora seguano le regole proprie del concorso pubblico. Lo stesso ha sostenuto la quinta sezione del Consiglio di Stato con la sentenza n. 5298 del 10 settembre 2018.

Esiste pertanto l'obbligo di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale degli avvisi finalizzati all'assunzione di personale in base all'art. 110 del TUEL qualora la selezione, seguendo le regole del concorso pubblico, preveda la nomina di una commissione, l'attribuzione di punteggi, la formazione di una graduatoria.

Dato atto che, con riferimento ai limiti per assunzioni a tempo determinato, la L. 7 agosto 2016, n. 160 (in G.U. 20/08/2016, n. 194) ha disposto (con l'art. 16, comma 1-quater) la modifica dell'art. 9, comma 28, prevedendo che "sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";

Richiamato in tal senso l'orientamento già espresso dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la Deliberazione n. 12/2012/INPR, per cui "le disposizioni contenute nei primi due periodi del comma 6- quater, dell'articolo 19, del d.lgs. n. 165/2001 sottraggono gli incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, conferibili dagli enti locali ai sensi dell'articolo 110, comma 1, ai vincoli assunzionali di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010";

Considerato:

- che l'incarico deve essere affidato a persona di specifica preparazione e comprovata competenza;
- che all'uopo dovrà effettuarsi selezione pubblica con apposita valutazione dei *curricula*, al fine di individuare il soggetto con caratteristiche tali da soddisfare le esigenze dell'Amministrazione comunale;
- A conclusione della procedura selettiva il Sindaco individua il professionista contraente cui affidare l'incarico messo a selezione
- la valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;
- la valutazione non darà luogo ad alcuna graduatoria.

Ritenuto necessario approvare l'allegato schema di avviso di procedura selettiva finalizzata al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi;

Visto l'allegato avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati al conferimento dell'incarico;

Visto lo Statuto Comunale

DETERMINA

1. **di indire**, per le motivazioni riportate in premessa che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, una procedura selettiva per titoli e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di personale - Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D Posizione Economica D1, per la durata di anni 3 decorrenti dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e comunque sino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;
2. **di approvare**, pertanto, il bando di selezione pubblica allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. **di stabilire** che il suddetto bando di selezione sia pubblicato all'albo pretorio on-line e sul Sito Internet del Comune, su "Amministrazione Trasparente" - sezione "Bandi di Concorso" - sottosezione "Bandi di Concorso";
5. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo di cui all'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine a regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della scrivente Responsabile del Settore;

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Avv. Anna Maria MARASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 1236

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 11/11/2022 al 26/11/2022
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico CACCIATORE

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati
dell'Ente.