



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

4. SETTORE POLIZIA LOCALE

SERVIZIO Funzioni art. 5 della Legge Regionale N. 37/11

Numero 10 Settoriale del 10/02/2023

Numero 93 Reg. Generale del 10/02/2023

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO AL CORPO DI
POLIZIA MUNICIPALE - (ART.23 CCNL DEL 21.05.2018 -
PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI/TRIENNIO 2016-2018) -
ANNO 2022.**

L'anno 2023 il giorno 10 del mese di FEBBRAIO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Massimiliano LEO**, Responsabile del 4. SETTORE POLIZIA LOCALE - Servizio Funzioni art. 5 della Legge Regionale N. 37/11:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO l'art.23 del CCNL del 21.05.2018 (PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI – TRIENNIO 2016-2018), in forza del quale:

1. *Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.*
2. *Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.*
3. *Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i seguenti criteri:*
 - a) *la ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;*
 - b) *l'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;*
 - c) *all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive;*
 - d) *i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;*
 - e) *per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo; per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.*
4. *Fatte salve eventuali esigenze eccezionali o quelle dovute a eventi o calamità naturali, il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.*
5. *Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:*
 - a) *turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;*
 - b) *turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;*
 - c) *turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006.*
6. *L'indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.*
7. *Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 67.*
8. *Il personale che si trovi in particolari situazioni personali e familiari, di cui all'art. 27, comma 4 può, a richiesta, essere escluso dalla effettuazione di turni notturni, anche in relazione a quanto previsto dall'art. 53, comma 2, del D.Lgs. n. 151/2001. Sono comunque escluse le donne dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento fino ad un anno di vita del bambino.*

VISTO l'art.37 del Nuovo regolamento del Corpo di Polizia locale di Veglie, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n.67 del 06.11.14, in forza del quale l'Amministrazione comunale, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, può istituire turni giornalieri di lavoro, consistenti in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere, le cui prestazioni lavorative, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono

essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente, secondo le vigenti disposizioni contrattuali;

DATO ATTO della propria determinazione n.161 R.G. del 19/03/2022 recante ad oggetto: Servizi di turnazione per il corpo di Polizia municipale nel periodo "APRILE-MAGGIO-GIUGNO 2022" (ART.23 CCNL del 21.05.2018 - personale comparto funzioni locali/triennio 2016-2018) e disposizioni successive;

DATO ATTO della propria determinazione n.549 R.G. del 23/09/2022 recante ad oggetto: Servizi di turnazione per il corpo di Polizia municipale nel periodo "OTTOBRE / NOVEMBRE / DICEMBRE 2022" (ART.23 CCNL del 21.05.2018 - personale comparto funzioni locali/triennio 2016-2018) e disposizioni successive;

RITENUTO che detti servizi di turnazione ex art.23 CCNL sono stati regolarmente svolti nell'anno 2022 conformemente a quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali in materia e nel rispetto dei criteri fissati dalla prevalente giurisprudenza (*cfr. Corte di Cassazione con Sentenza n. 8254 del 07.04.2010: orario di servizio di almeno dieci ore, continuativo e con una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni nell'arco del mese*), giusto prospetto contabile prot. n. 0001948 del 04/02/2023 elaborato dall'Ispettore Valerio Carrozzo;

VISTA la Legge 7 marzo 1986, n. 65 ("Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale");

VISTA la Legge Regionale 14 dicembre 2011, n. 37 ("Ordinamento della polizia locale");

per tutti i motivi in premessa espressi, ritenuto doversi procedere alla liquidazione delle prestazioni svolte;

DETERMINA

a) di liquidare sul bilancio 2022 le sotto indicate somme relative al pagamento del trattamento accessorio ex art.23 CCNL per i dipendenti del Corpo di Polizia municipale, per i servizi di turnazione relativi all'anno 2022, giusto *prospetto contabile prot. n. 0001948 del 04/02/2023* allegato e parte integrante dell'originale della presente determinazione, sui seguenti capitoli:

cap.29/1 = euro 7.441,44 (trattamento ex art.23 C.C.N.L.);

cap.29/5 = euro 1.771,06 (23,8% per C.P.D.E.L.);

cap.73/1 = euro 632,52 (8,5 % per I.R.A.P.);

b) di trasmettere la presente determinazione all'ufficio del personale ed all'ufficio di ragioneria;

c) di dare atto che la presente determinazione è stata istruita dal sottoscritto, con l'ausilio del Ispett. Valerio Carrozzo, per quanto attiene l'elaborazione dei conteggi, ed è stata redatta ed inserita nel sistema informatizzato dallo scrivente responsabile del settore Polizia Locale, dott. Massimiliano Leo.

Il sottoscritto responsabile di settore della Polizia Locale attesta di aver materialmente redatto il presente atto e di avere regolarmente effettuato l'istruttoria del procedimento amministrativo sotteso al presente provvedimento nel rispetto della normativa vigente in materia; attesta altresì che la presente determinazione è conforme alle risultanze dell'istruttoria condotta e che non sussistono ragioni e/o motivi di incompatibilità potenziale e/o reale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE

Comandante della P.M. – Avv. Massimiliano Leo

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Avv. Massimiliano LEO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
29	2022	1310	2023	0			7441,44
29	2022	1311	2023	0			1771,06
73	2022	1312	2023	0			632,52

Veglie, lì 10/02/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 181

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 13/02/2023 al 28/02/2023 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico CACCIATORE

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.