



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 20 del 08/03/2022

OGGETTO: D.P.C.M. del 24 aprile 2020. Adeguamento compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici. Determinazioni.

L'anno 2022 il giorno 8 del mese di marzo alle ore 12:48 presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune sono presenti ed assenti:

Assessori	Presenti	Assenti
CLAUDIO PALADINI	Si	
STEFANIA CAPOCCIA	Si	
LUCA CACCIATORE		Si
KATIA PRATO	Si	
MARCO MICCOLI	Si	
LAURA MOGAVERO	Si	

e, quindi, ne risultano presenti n. 5 e assenti n.1.

Assume le presidenza il Signor PALADINI Claudio in qualità di IL SINDACO.

Partecipa il Segretario Generale Signor Dott. Domenico CACCIATORE.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 nella seguente maniera:

- il Responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, ha espresso, sulla proposta di provvedimento, parere Favorevole in data 07/03/2022 attestando, contemporaneamente, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, firma Avv. Anna Maria MARASCO
- il Responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE ed il visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, ha espresso, sulla proposta di provvedimento, parere Favorevole in data 08/03/2022, firma Dott. Cosimo ALEMANNO

Immediatamente eseguibile X

Soggetta a comunicazione S

Soggetta a ratifica ____

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che l'odierna seduta della Giunta Comunale ha luogo in modalità a distanza giuste previsioni di cui all'art. 73 del D.L. 17.03.2020 n. 18 e ss. mm. ii.;

Premesso che il Comune di Veglie ha in corso procedure concorsuali che richiedono la nomina di commissioni esaminatrici anche con componenti esterni, ad oggi tuttavia non insediate ;

Richiamato l'articolo 18, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, che stabilisce: *"Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato di concerto con il Ministro del tesoro, sono determinati, per tutti i tipi di concorso, i compensi da corrispondere al presidente, ai membri ed al segretario delle commissioni esaminatrici, nonché al personale addetto alla vigilanza";*

l'art. 18 comma 2 prevede che la misura di detti compensi può essere aggiornata , ogni triennio, con decreto del presidente del Consiglio in relazione alle variazioni del costo della vita rilevate secondo indici ISTAT;

Considerato che la Legge 56/2019, all'articolo 3, comma 13, stabilisce: *"Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, da adottare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, si provvede all'aggiornamento, anche in deroga all'articolo 6, comma 3, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri e al segretario delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego indetti dalle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e dagli enti pubblici non economici nazionali, nonché al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 marzo 1995, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 10 giugno 1995. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Tali incarichi si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti";*

Richiamato il D.P.C.M. del 23 marzo 1995 con il quale sono stati determinati i compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di Concorso indetti dalle Amministrazioni Pubbliche nella seguente misura: L. 200.000 per concorsi relativi ai profili professionali fino alla quarta qualifica funzionale o categorie equiparate; 2) L. 400.000 per concorsi relativi ai profili professionali della quinta e sesta qualifica funzionale o categorie equiparate; 3) L. 500.000 per concorsi relativi ai profili professionali della settima qualifica funzionale o categorie equiparate e superiori.

Considerato che il vigente Regolamento in materia di procedure per l'accesso al pubblico impiego approvato con Delibera del commissario Prefettizio n. 10 del 16.06.2014 prevede all'art. 18 rubricato : **Compensi commissione di selezione** ... *Per quello che riguarda i compensi dovuti ai componenti delle Commissioni esaminatrici si rimanda a quanto previsto dal D.P.C.M. 23.03.1995 "Determinazioni dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche", previa conversione in Euro delle somme riportate nello stesso;2 Ai componenti esterni delle commissioni esaminatrici va riconosciuto il rimborso delle spese di viaggi; 3. Ai componenti delle commissioni, qualora si tratti di dipendenti del Comune di Veglie, non spetta alcun compenso in quanto trattasi di attività istituzionale compiuta nell'esercizio dei doveri d'ufficio; 4.l Responsabile del procedimento provvede alla liquidazione dei compensi spettanti ai componenti della commissione esaminatrice. 5. Ai componenti della commissione, al segretario e agli eventuali membri del Comitato di vigilanza spetta*

il corrispettivo del lavoro straordinario, quando le prestazioni eccedano il normale orario di lavoro. 6. Ai soli membri aggiunti, se esterni alle Amministrazioni coinvolte, esperti in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane, esperti in lingua straniera, informatica ed eventuali materie speciali, esperti in psicologia o altre discipline analoghe, può essere riconosciuto un compenso non superiore alla metà di quello previsto per i commissari effettivi.

Visto il D.P.C.M. del 24 aprile 2020 recante “Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 225 del 10 settembre 2020, che ha considerato la necessità di aggiornare i compensi per i componenti delle Commissioni Esaminatrici dei Concorsi Pubblici per l’accesso a un pubblico impiego e del personale addetto alla vigilanza delle medesime procedure concorsuali, secondo i criteri stabiliti con D.P.C.M. 23 marzo 1995;

Atteso che in sede di individuazione dei compensi nel citato D.P.C.M. 24 aprile 2020 si è tenuto conto della complessità del quadro normativo derivante dall’evoluzione delle modalità di reclutamento e degli ordinamenti professionali, dell’impegno richiesto per le selezioni, anche a fronte della partecipazione massiva alle procedure concorsuali finalizzate a selezionare candidati con competenze adeguate ai mutati bisogni della collettività, nonché delle variazioni del costo della vita intervenute dall’adozione del precedente provvedimento;

i compensi stabiliti in citato DPCm 24 aprile 2020 sono i seguenti:1) euro 500 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;2) euro 1.600 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;3) euro 1.800 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate;4) euro 2.000 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale. 2. I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse. 3. Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi relativi a profili professionali dell'Area III o categorie equiparate, ovvero al personale di qualifica dirigenziale, è dovuto il compenso di cui al comma 1, ridotto del cinquanta per cento ed il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dal successivo art. 3;

Rilevato che l’art. 1 del D.P.C.M. 24 aprile 2020 ai commi 4 e 5 prevede: “- 5. Le Regioni e le autonomie locali, nell’esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto;

Atteso che l’articolo 89 del T.U.E.L., ai commi 1 e 4 stabilisce: “1. Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità”; - 4. In mancanza di disciplina regolamentare sull’ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487”

Ricordato che l’Amministrazione ha sempre compensato i componenti esterni delle commissioni di concorso in applicazione delle disposizioni del D.P.C.M. 23 marzo

1995;

Tenuto conto della necessità di dover adeguare i compensi delle commissioni esaminatrici stabiliti con la citata deliberazione del Commissario n° 10/2014 ampiamente datata e con importi in lire, oggi notevolmente inadeguati rispetto all'espletamento di tali funzioni, in considerazione del maggior impegno e professionalità richiesti ai commissari a causa della complessità del quadro normativo derivante dall'evoluzione delle modalità di selezione dei candidati;

Ritenuto tuttavia, nell'esercizio della propria autonomia, di dover integrare tali compensi in misura parziale rispetto ai parametri massimi previsti dal citato DPCM 24 aprile 2020, tenuto conto delle caratteristiche dell'Ente;

Preso atto di quanto innanzi riportato e ritenuto di dover, pertanto, recepire quanto disposto dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 in merito alla nuova misura dei compensi spettanti alle commissioni esaminatrici mediante adozione di apposito atto, che apporti contestualmente la modifica all'art. 18 "Commissione esaminatrice", comma 10, del vigente Regolamento stabilendo di seguito i detti importi :

Compenso base

€ 300,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare, alle «Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art.

16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56»;

€ 600,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi alle categorie **B3 e C** € 700,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi alla categoria **D** ;

i compensi di cui ai punti precedenti sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi, è dovuto il compenso pari ad € 200,00 nonché il compenso integrativo, per ogni candidato esaminato, nella misura fissata di seguito:

Compenso integrativo -

A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:

a) euro 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare, alle «Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56»;

b) euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili di categoria **B3 e C**;

c) euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili alla categoria **D**;

ai commissari e ai membri aggiunti spetta il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio, effettivamente sostenute, in relazione ai lavori della commissione, e

dietropresentazione di idonei giustificativi di spesa;
ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge;
Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi del disposto di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 dai responsabili dei settori interessati;
Tanto premesso e considerato
Con votazione favorevole ed unanime espressa nei modi di legge;

DELIBERA

1. **DARE ATTO** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto
2. **RECEPIRE** in misura parziale IL D.P.C.M. 24 aprile 2020, nell'esercizio della propria autonomia adeguando i compensi da corrispondere alle commissioni esaminatrici apportando contestualmente la modifica all'art. 18 "Compensi commissione di selezione", del vigente Regolamento in materia di procedure per l'accesso al pubblico impiego approvato con Delibera del commissario Prefettizio n. 10 del 16.06.2014, nella modulazione che segue:

Compenso base

€ 300,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare, alle «Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art.

16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56»;

€ 600,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi alle

categorie B3 e C;

c) € 700,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi alla

categoria D;

i compensi di cui ai punti precedenti sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle

commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi, è dovuto il compenso pari ad € 200,00 nonché il compenso integrativo integrativo, per ogni candidato

esaminato, nella misura fissata di seguito:

Compenso integrativo

A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:

a) euro 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare, alle «Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56»;

b) euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili di categoria B3 e C;

c) euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili alla categoria D;

ai commissari e ai membri aggiunti spetta il rimborso delle spese diviaggio, vitto e alloggio, effettivamente sostenute, in relazione ai lavori della commissione, e

*dietropresentazione di idonei giustificativi di spesa;
ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i
compensi base sono
dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno
partecipato, ai sensi
di legge;*

*Ai componenti della commissione, al segretario e agli eventuali membri del Comitato
di vigilanza spetta il corrispettivo del lavoro straordinario, quando le prestazioni
eccedano il normale orario di lavoro.*

3. DI DICHIARARE, vista l'urgenza di porre in essere i conseguenti adempimenti ,
con successiva e separata unanime votazione, la presente immediatamente
eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
PALADINI Claudio

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico CACCIATORE

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 215 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi.

Veglie, lì 10/03/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico CACCIATORE

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

[X] Dichiarazione di immediatamente eseguibilità (art. 134, comma 4, T.U.E.L. D.LGS. 267/2000).

[] Decorrenza giorni 10 dall'inizio della pubblicazione.

Veglie, lì 10/03/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico CACCIATORE