



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 109 del 08/11/2022

OGGETTO: Mobilità compensativa per interscambio in favore di dipendente in servizio presso il Comune di Veglie a tempo pieno ed indeterminato con dipendente del Comune di Trani .Determinazioni

L'anno 2022 il giorno 8 del mese di novembre alle ore 10:15 presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune sono presenti ed assenti:

Assessori	Presenti	Assenti
CLAUDIO PALADINI	Sì	
STEFANIA CAPOCCIA		Sì
LUCA CACCIATORE	Sì	
KATIA PRATO		Sì
MARCO MICCOLI	Sì	
LAURA MOGAVERO	Sì	

e, quindi, ne risultano presenti n. 4 e assenti n.2.

Assume le presidenza il Signor PALADINI Claudio in qualità di IL SINDACO.

Partecipa il Segretario Generale Signor Dott. Domenico CACCIATORE.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 nella seguente maniera:

- il Responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, ha espresso, sulla proposta di provvedimento, parere Favorevole in data 07/11/2022 attestando, contemporaneamente, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, firma Avv. Anna Maria MARASCO
- il Responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE ed il visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, ha espresso, sulla proposta di provvedimento, parere Favorevole in data 07/11/2022, firma Dott. Cosimo ALEMANNO

Immediatamente eseguibile X

Soggetta a comunicazione S

Soggetta a ratifica ____

Premesso che :

- l'art. 7 del DPCM n.325/88 prevede la possibilità di scambio di dipendenti della Pubblica Amministrazione, nei casi di domanda congiunta di trasferimento con compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e destinazione;
- ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311..." *in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo determinato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno prece d ente*";
- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 49 del D. Lgs. n. 150/2009, definisce la mobilità volontaria come "cessione d el contratto di lavoro";
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale; l'istituto della mobilità tra enti assume, pertanto, un ruolo primario, al fine di consentire un'ottimale distribuzione del personale pubblico nonché per garantire la sostenibilità dei livelli occupazionali del pubblico impiego;

Preso atto delle istanze congiunte, pervenute al protocollo comunale ai nn. 10172/22 e 10173/22 con le quali i sigg.ri Carriera Matteo, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questo Comune con profilo professionale di Istruttore amministrativo cat C, pos. Economica C1, e Simone Toraldo, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Trani in qualità di Istruttore Amministrativo contabile "Cat. C - pos. econ. C/,1 hanno presentato istanza congiunta di mobilità per compensazione, ex art. 7 del citato D.P.C.M. n. 325/1988;

Atteso che:

- l'istituto in esame consente di conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane, in quanto concretandosi nella mera cessione del contratto di lavoro non genera incremento di spesa nel settore pubblico e, nel caso specifico, tale mobilità compensativa per interscambio non costituisce, per il Comune di Veglie, né cessazione né assunzione;
- nell'ambito delle previsioni dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, può farsi rientrare anche la mobilità per interscambio, ovvero quella attuata per passaggio diretto tra diverse amministrazioni in cui gli enti si scambiano i dipendenti (su iniziativa o con il consenso degli stessi) realizzando una scelta organizzativa neutrale, che non lascia margini alle aspettative di altri soggetti;
- la mobilità compensativa per interscambio deve avvenire tra dipendenti aventi medesimi profili professionali e pari categoria di inquadramento;

Tenuto conto che secondo il Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. *nota*

15, al prot. 20506) è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione.

Preso atto che:

con nota acquisita al prot. n. 15686/2022 il Comune di Trani ha rappresentato a questo Ente la disponibilità al perfezionamento della procedura di mobilità compensativa

d

equa, con decorrenza dal 16.11.2022;

con nota prot. n. 15829/2022, il Comune di Veglie ha comunicato il proprio riscontro positivo e la formale adesione alla procedura di mobilità compensativa

d

e qua, con decorrenza dal 16.11.2022;

in data 3.11.2022 il Comune di Trani ha trasmesso determinazione dirigenziale che autorizza e dispone il trasferimento contestuale nei termini indicati;

Ritenuto che non sussistono cause ostative alla mobilità in compensazione degli istanti, atteso che gli stessi rivestono lo stesso profilo professionale e categoria;

Constatato che lo scambio per compensazione tra i suddetti dipendenti all'interno delle Amministrazioni garantisce la necessaria neutralità della mobilità sugli equilibri economico-finanziari di questo ente, non comportando alcun maggiore impegno di spesa sui relativi capitoli afferenti la spesa del personale in quanto trattasi di interscambio tra due dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno di medesima categoria giuridica C e medesima posizione economica;

Preso atto che la magistratura contabile ha evidenziato che, nell'ambito delle previsioni dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, può farsi rientrare anche la mobilità per interscambio di dipendenti (trasferimento bilaterale comunemente denominato mobilità bilaterale o reciproca), quella cioè attuata per passaggio diretto tra diverse amministrazioni nella quale gli enti si scambiano i dipendenti (su iniziativa o con il consenso degli stessi) realizzando una scelta organizzativa a somma zero, che non lascia margini alle aspettative di altri soggetti;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di esprimere nel merito il proprio nulla osta alla mobilità compensativa con interscambio del sig. Carriera Matteo, dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questa Amministrazione dando atto al contempo che il trasferimento si perfeziona con decorrenza 16.11.2022 nei termini sopra meglio precisati

Ritenuto altresì di disporre, nell'ambito delle proprie competenze in materia di organizzazione del personale, di disporre che il sig. Simone Toraldo, attuale dipendente del Comune di Trani, con profilo Istruttore amministrativo contabile venga assegnata al Settore Affari Generali e Servizi Demografici;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i;

- l'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con votazione unanime e resa ai sensi di legge

D

per quanto riportato in narrativa che qui si intende integralmente richiamato,

1.Di esprimere il proprio nulla osta alla richiesta di mobilità volontaria in interscambio del sig. Carriera Matteo, già dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Veglie, inquadrato nella categoria C (p.e. C1) con il profilo professionale di istruttore amministrativo ;

2. Di dare atto al contempo che la procedura diviene efficace e si formalizza con il trasferimento contestuale del dipendente di che trattasi verso il Comune di Trani e del dipendente di quest'ultimo Comune, sig. Toraldo presso il Comune di Veglie;

3. Di dare atto che l'effettivo trasferimento per mobilità con interscambio dei dipendenti interessati avrà decorrenza giuridica ed economica presumibilmente dal 16.11.2022;

4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Trani, nonché ai dipendenti interessati ;

5. Di

d
emandare alla Responsabile del Settore Affari Legali e servizi alla persona gli adempimenti connessi e consequenziali all'adozione del presente atto;

6. Di
dic
h

iarare la presente deliberazione, stante l'urgenza e previa separata unanime votazione,immediatamente eseguibile ai sensi del disposto di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
PALADINI Claudio

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico CACCIATORE

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 1215 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi.

Veglie, lì 09/11/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico CACCIATORE

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

☒ Dichiarazione di immediatamente eseguibilità (art. 134, comma 4, T.U.E.L. D.LGS. 267/2000).

☐ Decorrenza giorni 10 dall'inizio della pubblicazione.

Veglie, lì 09/11/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico CACCIATORE