

PESATURA/VALUTAZIONE
PER LA DETERMINAZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE IN GODIMENTO, IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DI LIVELLO NAZIONALE DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI -
ACCORDO N. 2 DEL 22.12.2003 -

Punteggio attribuibile alle Condizioni soggettive ed oggettive	Max Punti
Complessità organizzativa-Complessità funzionale-Disagio ambientale	30
Attività gestionali- Incarichi speciali - Progetti speciali	70
totale complessivo	100

In base alla complessità organizzativa e funzionale di questo ente, in ragione della collocazione geografica del Comune, del contesto delle relazioni istituzionali dell'ente con le altre pubbliche amministrazioni presenti sul territorio e dell'attuale assetto organizzativo, con particolare riferimento alla gestione (e allo sviluppo) delle convenzioni per la gestione di servizi e funzioni, sia alle funzioni svolte dal Segretario Generale, alla qualità delle medesime prestazioni e alle condizioni soggettive in cui lo stesso opera ed esercita i compiti attribuiti dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti, nonché tutti quegli altri incarichi attribuiti dagli Organi dell'Ente, si perviene alla seguente valutazione/pesatura:

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

Complessità organizzativa- Complessità funzionale -Disagio ambientale			
n.o.	Fattori di Valutazione	Max Punti Attribuibili	Punti Attribuiti
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5	5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	4	4
C	Entità delle risorse e finanziarie gestite c/o coordinate	2	2
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	7	7
E	Rappresentanza esterna	4	4
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	1	1
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	1	0
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	5	3
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	1	0
	Totale	30/100	26/100

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

<i>Attività gestionali-Incarichi speciali- Progetti speciali</i>			
n.o.	Fattori di Valutazione	Max Punti attribuibili	Punti Attribuiti
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	12	12
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	12	12
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	4	4
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad esempio Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo)	1	1
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	12	12
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	10	10
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	2	1
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	2	1
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	2	1
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	2	1
K	Rilascio di atti e certificati, attestati e di comunicazione	2	2
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	3	3
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	2	2
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra Pente e l'organo di valutazione	2	2
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	1	0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	1	0
Totale		70/100	64/100

L'entità della maggiorazione della p.a. in godimento del Segretario Generale, dott. Pier Luigi Cannazza, tenendo conto del punteggio complessivo attribuito alle condizioni soggettive e oggettive sopra specificate, è stata determinata attraverso la individuazione di fasce di punteggio cui corrispondono valori diversi in termini percentuali.

punteggio totale	% maggiorazione retribuzione di posizione (max 50%)
<la 90 a 100	50%
da 80 a 89	40%
da 70 a 79	30%
da 60 a 69	20%
da 50 a 59	10%
fino a 49	nessuna maggiorazione

Dato 100 il punteggio massimo attribuibile alla sommatoria delle due condizioni (oggettive e soggettive) di cui all'allegato A) dell'accordo n. 2 del 22.12.2003, si ritiene di attribuire 26 punti alle condizioni oggettive e punti 64 alle condizioni soggettive, ripartiti secondo i punteggi (pesi) specificati per ciascuna condizione delle tabelle sopra riportate.

Quindi si ha la determinazione della percentuale, pari al 50% dell'importo di € 18.592,45 della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, da attribuire al Segretario Generale, dott. Pier Luigi Cannazza, corrispondente alla fascia di punteggio 90-100, così come riepilogato nel prospetto seguente:

<i>punteggio totale</i> -	<i>% maggiorazione retribuzione di posizione in godimento (max 50%)</i>	<i>Importo annuo de/la maggiorazione di retribuzione di posizione in godimento spettante</i>
da90a 100	50% dell'importo di € 18.592,45 Sulla retribuzione di posizione in godimento	€ 9.296,22 (importo calcolato su Euro 18.592,45 - Posizione ex CCNL Segretari comunali e provinciali. 2000/2001, art. 3, co. 2, per Segretari di Fascia B con incarico in ente con popolazione tra 10.001 e 65.000 abitanti)