



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 126 Settoriale del 14/07/2026

Numero 610 Reg. Generale del 14/07/2026

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE) DI N. 3 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE AGENTI DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO E AVVIO DEL PROCEDIMENTO

L'anno 2026 il giorno 14 del mese di LUGLIO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Premesso che con Delibera di Giunta Comunale 101/2026 ad oggetto “ *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026–2028 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. , n. 80/2021 , convertito dalla L. n. 113/2021 , del D.P.R. n. 81/2022 e del D.M. n. 132/2022 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 72/2026 .Prima modifica e aggiornamento Sezione 3 : Piano triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2026 , è prevista previsione di assunzione a tempo determinato e parziale di n. 3 unità con profilo di “Agente Polizia Locale “ - Area degli Istruttori , per l'annualità 2026 per necessità straordinaria ed urgente di rafforzare i servizi del Corpo di Polizia locale mediante incremento temporaneo del personale operativo;*

in particolare, come ben evidenziato in relazione tecnica di modifica del piano dei fabbisogni del personale , si intende procedere all'assunzione a a tempo determinato e parziale per n. 18 ore e **per la durata di mesi 6 e comunque sino al 31.12.2026** di n. 3 unità di personale con profilo professionale di Agente Polizia locale - Area degli Istruttori al fine di rafforzare i servizi del Corpo di Polizia locale.

L'attuale dotazione organica del Corpo di polizia Locale non consente infatti di far fronte in via ordinaria alle eccezionali temporanee esigenze pena la compromissione dei livelli minimi di sicurezza ed efficienza delle prestazioni lavorative spiegate esaurientemente in citata delibera di Giunta che approva la modifica dei fabbisogni del personale;

Preso atto che questa Amministrazione Comunale non dispone di graduatorie valide per assunzioni a tempo indeterminato in ordine al profilo professionale considerato;

Considerato quindi che si rende necessario indire una selezione pubblica finalizzata al reclutamento delle unità in oggetto a tempo determinato e parziale in ossequio ai termini e alle modalità prescritte dalla legge;

Richiamati:

Il **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165** recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;

Il **D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487** e ss.mm.ii., recante il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come profondamente novellato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82

Il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Visti:

- **L'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001**, che legittima le Pubbliche Amministrazioni a

stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, previo esperimento di procedure di reclutamento flessibili, tempestive e semplificate;

- **L'art. 35-quater del medesimo D.Lgs. n. 165/2001**, introdotto per accelerare e digitalizzare le procedure concorsuali, il quale consente di modellare le prove d'esame contemperando la profondità della valutazione con l'esigenza prioritaria di assicurare tempi rapidi e certi nello svolgimento della selezione

Visti:

- **L'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001**, che legittima le Pubbliche Amministrazioni a stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, previo esperimento di procedure di reclutamento flessibili, tempestive e semplificate;
- **L'art. 35-quater del medesimo D.Lgs. n. 165/2001**, introdotto per accelerare e digitalizzare le procedure concorsuali, il quale consente di modellare le prove d'esame contemperando la profondità della valutazione con l'esigenza prioritaria di assicurare tempi rapidi e certi nello svolgimento della selezione

Rilevato che l'assunzione in oggetto, per la sua natura temporanea, richiede l'attivazione di modalità selettive improntate ai principi di massima celerità, efficacia, trasparenza ed economicità dell'azione amministrativa, riducendo al minimo i tempi di conclusione dell'iter concorsuale;

Evidenziato che il sopra citato art. 35-quater, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 consente alle amministrazioni di calibrare le modalità e il numero delle prove d'esame e che, ai sensi della medesima disposizione normativa, la valutazione dei titoli possiede natura squisitamente facoltativa e integrativa;

Visto l'art. 35-quater del D.Lgs. n. 165/2001 il quale, nel disciplinare le modalità semplificate per lo svolgimento delle prove concorsuali, prevede la possibilità di articolare la selezione attraverso lo svolgimento di una sola prova scritta, anche a risposta multipla, con esclusione di successive prove orali;

in particolare l'art. 35 quater comma 3 bis del D. Lgs 165/2001 , introdotti dal D.L. 44/2023 dispone espressamente che sino al 31.12.2026, in deroga al comma 1, lett.a), che i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta, che può quindi essere costituita da quesiti a risposta multipla, con esclusione di successive prove orali; come chiarito dalla disciplina concorsuale vigente.

Valutata l'esigenza prioritaria di assicurare tempi rapidi e certi dello svolgimento della selezione di che trattasi, atteso che l'Amministrazione ha la stringente necessità di procedere al reclutamento di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per il profilo professionale di gente Polizia locale al fine di garantire la continuità dei servizi d'istituto in una situazione di grave carenza di organico nel Corpo di Polizia Locale;

Dato atto che per la presente procedura selettiva non sussiste l'obbligo della preventiva verifica di personale in disponibilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 atteso che il contratto a tempo determinato avrà durata programmata sino al 31.12.2026 e, pertanto, inferiore al limite di dodici mesi stabilito dalla legge ai fini dell'insorgenza del predetto obbligo:

Ritenuto, pertanto, in stretta aderenza ai principi di semplificazione e celerità sopra esposti, e dell'esigenza di assicurare il tempestivo potenziamento del servizio di Polizia locale considerata la specificità tecnico-operativa delle mansioni previste per il profilo da reclutare, di:

1. Non procedere alla valutazione preventiva o successiva dei titoli di servizio e di studio, strutturando la selezione come concorso "per soli esami";
2. Articolare la procedura selettiva mediante l'espletamento di un'**unica prova scritta** consistente

nella somministrazione di quesiti a risposta multipla da svolgersi interamente con l'ausilio di strumenti informatici e digitali, idoneo ad accertare il possesso delle competenze richieste, idonea ad accertare competenze richieste dal profilo professionale e garantire celerità imparzialità ed economicità dell'azione amministrativa;

Preso atto che, in accordo alle normative sopra citate, *Le procedure di reclutamento si svolgono con modalità che ne garantiscano l'imparzialità, l'efficienza, l'efficacia e la celerità di espletamento, che assicurino l'integrità delle prove, la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, ricorrendo all'utilizzo di sistemi digitali diretti anche a realizzare forme di preselezione ed a selezioni decentrate, anche non contestuali, in relazione a specifiche esigenze o per scelta organizzativa dell'amministrazione procedente, nel rispetto dell'eventuale adozione di misure compensative per lo svolgimento delle prove da parte dei candidati con disabilità accertata (...) o con disturbi specifici di apprendimento accertati (...). Nelle selezioni non contestuali le amministrazioni assicurano comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti";*

Esaminato inoltre il D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 che ha profondamente innovato la disciplina previgente e, in particolare, gli artt. 3 rubricato "Bando di concorso" e 4 (**Procedura di partecipazione tramite il Portale InPA**);

Dato atto che Il Regolamento si muove in ogni caso nel rispetto delle disposizioni e dei criteri di cui agli articoli 35, 35-ter e 35-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Osservato inoltre che:

- ai sensi dell'art. 1014 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, come novellato dal D. Lgs. n. 20/2012, "1. A favore dei Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, si dà atto che la quota di riserva precedentemente maturata è stata già computata e applicata nell'ambito di precedente procedura concorsuale con conseguente esaurimento del relativo cumulo.

Con riferimento invece alla presente procedura, l'applicazione della percentuale di riserva determina una frazione di posto pari a 0.90.

NON essendosi quindi determinato un cumulo di frazioni pari o superiore all'unità la riserva non opera. Tale frazione sarà cumulata con quella che maturerà nelle successive procedure, anche nell'eventualità di scorrimento della presente graduatoria di idonei, fino al raggiungimento dell'unità,

- Ai sensi del comma 4 dell'art. 18 del D.Lgs. n. 40/2017, - da ultimo riformulato dal decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 convertito con modificazioni nella legge 9 maggio 2025, n. 69 è prevista la riserva del 15% dei posti messi a concorso in favore degli operatori volontari che abbiano concluso senza demerito il Servizio civile universale o nazionale;

con riferimento alla presente procedura, la quota di riserva corrisponde ad una frazione di posto pari a 0,45. Tale frazione si cumula con quella già maturata dall'Ente nell'ambito di due precedenti procedure concorsuali soggette alla medesima disciplina, pari a 0,30, determinando un cumulo complessivo pari a 0,75 e, pertanto, nella presente procedura **NON** opera la riserva di posti. La frazione residua sarà conservata e cumulata con quelle che matureranno nelle successive procedure, anche nell'eventualità di scorrimento della presente graduatoria fino al raggiungimento dell'unità.

- Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 (equilibrio di genere), come modificato dal D.P.R. 82/2023 con riferimento al profilo di Polizia Locale. La rappresentatività di genere per la qualifica (Area degli Istruttori) messa a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi è del 36,84% per il genere maschile e del 63,16% per il genere femminile. Il differenziale tra generi è pari quindi al 26,32% e, pertanto, **NON** risulta superiore al 30%.

Ritenuto necessario indire una procedura selettiva pubblica , per soli esami, finalizzata al reclutamento dell'unità in oggetto in ossequio ai termini e alle modalità prescritte dalla legge e, pertanto di approvare lo schema di bando;

Accertato che la procedura di reclutamento in oggetto è compatibile con le risorse a disposizione in termini di facoltà assunzionali;

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato per costituirne parte motiva ,

1. DI APPROVARE lo schema di bando di selezione pubblica, in uno alla presente a farne parte integrante e sostanziale, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo parziale (n. 18 ore) e determinato, di 3 (tre) unità con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori;

2. DI STABILIRE che:

- la selezione verrà espletata nei modi e nei termini previsti nel bando allegato alla presente;
- ciascun candidato vincitore che non assume servizio nella data stabilita dall'Amministrazione Comunale o che rinuncia, in qualsiasi momento, all'assunzione decade immediatamente dalla graduatoria;
- le assunzioni di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato dovranno avvenire nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria;

3. DI PRECISARE che ciascun candidato vincitore, qualora assunto:

- sarà inquadrato nell'Area degli Istruttori con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, in conformità all'ordinamento professionale introdotto dal CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022;
- avrà un rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato e dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro;

DI PRECISARE che l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di utilizzare per scorrimento, secondo l'ordine di merito, la graduatoria che sarà approvata in esito alla selezione per il reclutamento di eventuali ulteriori unità di personale tempo determinato, ove necessario ed in ogni caso compatibilmente e nei limiti delle risorse disponibili allo scopo;

3. DI DARE ATTO che il presente bando non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto;

5. DI DISPORRE la pubblicazione del Bando di selezione pubblica sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione Concorso, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sub “Bandi concorso”.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 1197

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 15/07/2026 al 30/07/2026
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati
dell'Ente.