



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 122 Settoriale del 25/06/2026

Numero 541 Reg. Generale del 25/06/2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO RIENTRO IN SERVIZIO DEL DIPENDENTE MATR. 277 A SEGUITO DI ESERCIZIO DEL DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO
--

L'anno 2026 il giorno 25 del mese di GIUGNO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Premesso che con nota del 13.11.2025, prot. 18890 (poi rettificata con successiva del 11.12.2025, prot. 20579 limitatamente alla data di cessazione) il dipendente matr. 277, titolare di incarico EQ ha rassegnato le dimissioni dal servizio a decorrere dal 30.12.2025 (ultimo giorno di servizio 29.12.2025) finalizzate all'assunzione in pari data presso altro Ente comunale, in esito a scorrimento di altra graduatoria di concorso pubblico ove era utilmente collocato;

Considerato che nella nota sopra richiamata il dipendente chiede l'applicazione dell'art. 25, c. 10 del CCNL 26.11.2022, norma che riconosce al dipendente, assunto presso un'altra amministrazione a seguito di vincita di concorso pubblico, il diritto alla conservazione del posto di lavoro – senza retribuzione - per tutta la durata del periodo di prova presso l'altro ente o amministrazione;

Richiamata la propria determinazione n. 1069/2025 con la quale , per tutte le ragioni ivi rappresentate si preso atto delle dimissioni volontarie dal servizio del dipendente a tempo pieno e indeterminato matr. 277 a decorrere dal 30.12.2025 (**ultimo giorno di servizio 29.12.2025**) ed accolto la richiesta del dipendente in commento relativa all'applicazione dell'art. 25 dell'allora vigente CCNL Funzioni Locali, norma che riconosce al dipendente, assunto presso un'altra amministrazione a seguito di vincita di concorso pubblico, il diritto alla conservazione del posto di lavoro – senza retribuzione - per tutta la durata del periodo di prova presso l'altro ente o amministrazione, con diritto di rientrare in servizio presso il Comune di Veglie nel profilo e nella qualifica ricoperta fino alla data di cessazione qualora durante il periodo di prova una delle parti receda dal contratto; si precisa che il dipendente aveva già superato il periodo di prova presso il Comune di Veglie;

Vista la nota del 18.06.2026, acquisita al prot. dell'Ente al n. 10333 del 19.06.2026, con la quale il predetto dipendente comunica formalmente di aver notificato al Comune di **San Pietro Vernotico** da cui proviene la scelta di non proseguire il periodo di prova e la conseguente risoluzione del rapporto di lavoro (rassegnando pertanto le proprie dimissioni) e manifestato a questo Comune di origine espressamente la propria volontà di esercitare il diritto di rientro in servizio presso con decorrenza **27.06.2026**,

Tenuto conto che in relazione a quanto previsto dalla richiamata norma contrattuale, «*in caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza*». Si tratta, in sostanza, di una riammissione in servizio che ha la caratteristica di essere obbligatoria e non discrezionale; il posto precedentemente ricoperto dal dipendente deve essere considerato vacante, ma non disponibile, per tutto il periodo nel quale è prevista la conservazione.

Il dipendente a tempo indeterminato vincitore di concorso, (o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria), durante il periodo di prova *«ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione»*, secondo quanto stabilito dall'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022.

Atteso che il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali di cui è parte l'Ente presso cui transita il dipendente in commento, prevede un periodo di prova della durata di 6 mesi dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Dato atto che, come emerge dalla documentazione in atti che il dipendente matr.277 ha effettivamente iniziato e svolto il periodo di prova a decorrere dal 30.12.2025 presso il Comune di OMISSIS a seguito di procedura di concorso ed ha comunicato a detto Ente le dimissioni a far data 27.06.2026 (ultimo giorno di servizio 26.06.2026);

Ritenuto di dover procedere alla formale presa d'atto del rientro in servizio del dipendente presso questo Comune con decorrenza giuridica ed economica **dal 27.06.2026** in applicazione delle citate disposizioni contrattuali e per la sussistenza dei presupposti per l'applicazione, nella fattispecie *de qua*, dell'art. 25, comma 10 del vigente CCNL Funzioni Locali;

Considerato che il rientro avviene nel rispetto dei termini e delle modalità definite dalle disposizioni contrattuali sopra citate *nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza*, garantendo la continuità del rapporto di lavoro originariamente instaurato;

Dato atto, ad ogni buon conto, che il posto precedentemente occupato dal dipendente matr. 277 è vacante e disponibile essendo stato regolarmente garantito il diritto alla conservazione del posto in favore dell'avente diritto;

DETERMINA

Per le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono parte motiva;

1. DI PRENDERE ATTO della nota acquisita al prot. dell'Ente al n. 10333 del 19.06.2026, con la quale il dipendente matr. 277 ha formalmente comunicato la propria volontà di non proseguire il periodo di prova con conseguente risoluzione del rapporto di lavoro con il Comune di **San Pietro Vernotico** e contestualmente espresso la propria volontà di esercitare il diritto di rientro in servizio presso il Comune di Veglie a far data **27.06.2026**;

2. DI DISPORRE, per l'effetto il rientro in servizio del dipendente matr. 277 a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune *nell'Area Funzionari e di Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Tecnico*, con posizione giuridica ed economica rivestita all'atto della risoluzione del precedente rapporto, garantendo la continuità del rapporto di lavoro originariamente instaurato, mediante sottoscrizione di atto contrattuale ad oggetto ad oggetto precipuo il rientro in servizio per esercizio del diritto alla conservazione del posto;

3. DI DARE ATTO che la spesa concernente il trattamento economico del dipendente in parola trova copertura negli appositi capitoli di spesa del personale bilancio di previsione 2026/2028;

4. DI NOTIFICARE copia del presente atto al dipendente interessato e di acquisirlo nel fascicolo personale;

5. DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile del Settore Economico finanziario per gli adempimenti di natura contabile connessi e consequenziali

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
						—			

Veglie, lì 25/06/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 1057

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 29/06/2026 al 14/07/2026 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.