



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

4. SETTORE POLIZIA LOCALE

SERVIZIO

Numero 72 Settoriale del 17/06/2026

Numero 504 Reg. Generale del 17/06/2026

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER LA POLIZIA LOCALE EX ART. 25
DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL 23/02/2026
(PERSONALE COMPARTO ENTI LOCALI – TRIENNIO 2022/2024) –
ANNO 2025.**

L'anno 2026 il giorno 17 del mese di GIUGNO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Dott. Andrea ZACA'**, Responsabile del 4. SETTORE POLIZIA LOCALE - Servizio :

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

PREMESSO che con nota prot. n. 9957 del 14.06.2026, il Responsabile del Procedimento Sovrintendente Capo Carrozzo Valerio, ha trasmesso il rendiconto della turnazione della Polizia Locale per l'anno 2025;

PREMESSO inoltre che i calcoli relativi alla turnazione e la verifica della loro conformità alle disposizioni vigenti sono stati effettuati dallo stesso Sovrintendente Capo Carrozzo Valerio, in qualità di Responsabile del Procedimento, cui compete la relativa responsabilità;

VISTO l'art.25 del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2022 - 2024 sottoscritto in data 23.02.2026 –

Art. 25 Turnazioni:

1. Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.

2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.

3. Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i seguenti criteri:

a) la ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;

b) l'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne o per comprovate e sopravvenute esigenze di servizio.

Per i servizi educativi e scolastici fanno eccezione i periodi di sovrapposizione dovuti alle esigenze di compresenza stabiliti dal progetto didattico educativo adottato.

c) all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive;

d) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;

e) per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo; per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22

del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.

4. Fatte salve eventuali esigenze eccezionali o quelle dovute a eventi o calamità naturali, il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10, salvo diversa previsione adottata in sede di

contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. l).

5. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022;

b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022;

c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022;

d) turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022.

5. bis. L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale da parte del personale turnista, da titolo all'indennità di cui al comma 5, lett. d), fatto salvo quanto previsto dall'art. 7, comma 4 lett. a c) del presente CCNL.

6. L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

7. Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 79 Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 16.11.2022.

8. Il personale che si trovi in particolari situazioni personali e familiari, di cui all'art. 36, comma 4 del CCNL 16.11.2022 può, a richiesta, essere escluso dalla effettuazione di turni notturni, anche in relazione a quanto previsto dall'art. 53, comma 2, del D. Lgs. n. 151/2001. Sono comunque escluse le donne dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento fino ad un anno di vita del bambino.

9. Nelle giornate festive infrasettimanali, gli enti possono programmare la presenza di un numero ridotto di lavoratori turnisti, compatibilmente con le esigenze prestazionali e di servizio. Nei confronti dei lavoratori turnisti ai quali non è richiesta la prestazione, tali giornate sono considerate festive e non danno luogo a debito orario. Conseguentemente, non è corrisposto il compenso per lavoro in turno.

10. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 30 del CCNL del 16.11.2022.

VISTO l'art.41 del Nuovo regolamento del Corpo di Polizia locale di Veglie, in forza del quale l'Amministrazione comunale, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, può istituire turni giornalieri di lavoro, consistenti in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere, le cui prestazioni lavorative, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente, secondo le vigenti disposizioni contrattuali;

DATO ATTO della deliberazione G.C. n. 225 del 29.12.2025 recante ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-25 – Parte normativa e definizione dell'accordo economico sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 del personale non dirigente. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva" con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Veglie per il triennio 2023-2025, parte normativa e accordo economico 2025;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025 accordo economico anno 2025 sottoscritto in data 29.12.2025;

DATO ATTO che detti servizi di turnazione ex art.25 CCNL sono stati regolarmente svolti nell'anno 2025 conformemente a quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali in materia e nel rispetto dei criteri fissati dalla prevalente giurisprudenza (cfr. Corte di Cassazione con Sentenza n. 8254 del 07.04.2010: orario di servizio di almeno dieci ore, continuativo e con una distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni nell'arco del mese), giusto prospetto contabile prot. n. 9957 del 14.06.2026 elaborato dal Sovr. Capo Valerio Carrozzo, allegato e parte integrante dell'originale della presente determinazione;

VISTA la Legge 7 marzo 1986, n. 65 ("Legge-quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale");

VISTA la Legge Regionale 14 dicembre 2011, n. 37 ("Ordinamento della Polizia Locale");

per tutti i motivi in premessa espressi, ritenuto doversi procedere alla liquidazione delle prestazioni svolte;

DETERMINA

a) di liquidare sul bilancio 2025 la complessiva somma di €.**14699,86** relativa al pagamento del trattamento accessorio ex art.25 CCNL per i dipendenti del Corpo di Polizia municipale, per i servizi di turnazione relativi all'anno 2025, giusto *prospetto contabile prot. n. 9957 del 14.06.2026*, allegato e parte integrante dell'originale della presente determinazione, così ripartita sui seguenti capitoli:

cap.29/1 – impegno 1501/2025 = euro 11111,01 (trattamento ex art.25 C.C.N.L.);

cap.29/5 – impegno 1503/2025= euro 2.644,42 (23,8% per C.P.D.E.L.);

cap. 73/1 – impegno 1505/2025= euro 944,44 (8,5 % per I.R.A.P.);

b) di trasmettere la presente determinazione all'ufficio del personale ed all'ufficio di ragioneria;

c) Di dare atto che i calcoli relativi alla turnazione, nonché la verifica della conformità degli stessi alle disposizioni vigenti, sono stati curati dal Sovrintendente Capo Carrozzo Valerio, in qualità di Responsabile del Procedimento, cui compete la relativa responsabilità.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott. Andrea ZACA`

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
29	2025	1501	2026	1259		DIVERSI	11111,01
29	2025	1503	2026	1260		DIVERSI	2644,42
73	2025	1505	2026	1261		DIVERSI	944,44

Veglie, lì 16/06/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 985

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 17/06/2026 al 02/07/2026 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.