



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Contrattazione Decentrata

Numero 103 Settoriale del 01/06/2026

Numero 447 Reg. Generale del 01/06/2026

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI – DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 1 GENNAIO 2025. DETERMINAZIONI

L'anno 2026 il giorno 1 del mese di GIUGNO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Contrattazione Decentrata:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Vista la determinazione n. 1039/2025 con la quale si è proceduto alla costituzione, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

Dato atto che in data 29,12,25 in sede di delegazione trattante, è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Veglie "Accordo economico annuale 2025" nel quale è stata prevista la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche all'interno delle aree nella misura del 50% degli aventi diritto per tutte le strutture presenti;

Visto l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Dato atto che si è proceduto all'indizione delle selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle aree di appartenenza per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al 50% del personale avente diritto, per l'anno 2025, nel rispetto dei criteri dettati dal citato art. 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale triennio 2023-2025 Accordo economico 2025 e dall'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali approvando l'Avviso pubblico contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione, nonché il modello di domanda di partecipazione;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- che le progressioni economiche sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 79 del CCNL/2019/2021;

Richiamati l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto dei differenziali stipendiali all'interno delle aree e l'art. 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Veglie CCDI 2023-2025, Accordo 2025, che definisce le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

il predetto accordo definisce altresì il numero dei dipendenti appartenenti alle rispettive Aree che possono accedere al differenziale e più precisamente n. 2 appartenenti all'Area degli operatori esperti, n. 7 appartenenti

all'Area Istruttori e n. 2 appartenenti all'Area Dei Funzionari titolari di incarico di Elevata Qualificazione;

Visto l'avviso, all'uopo predisposto e pubblicato dal 13.01.26 al 20.02.2026 sul sito internet istituzionale dell'Ente e nell'apposita Sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente appartenenti all'area dei Funzionari – ex cat. D, all'Area degli Istruttori – ex cat. C, all'area degli Operatori Esperti – ex cat. B;

Preso atto che entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di cui al predetto avviso, sono pervenute al Protocollo generale dell'Ente n. 21 domande ;

Dato atto che:

n.1 dipendente pur avendo titolo non ha presentato istanza e, al contrario ha prodotto istanza n. 1 dipendenti che non rientrava nel novero degli aventi titolo per aver conseguito il beneficio nell'anno precedente a quello di selezione

tutte le altre istanze (n.20) sono complete dei requisiti richiesti, rispettose dei termini e delle modalità di presentazione ed integrano altresì i contenuti necessari;

Rilevato che sono agli atti dell'Ufficio personale le schede di valutazioni nominative rese dai Responsabili di settore per ciascun dipendente e visti risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie della performance individuale conseguite nel triennio precedente (2022-2024), ai punteggi attribuiti in funzione delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, nonché ai punteggi per maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita;

Dato atto altresì di considerare, ai fini della determinazione dell'anzianità lavorativa richiesta, anche i periodi di lavoro prestati dal dipendente nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto;

Dato atto che, accedendo ai fascicoli del personale dipendente, si è proceduto alla verifica degli aventi diritto come di seguito riportati:

- dipendenti (Funzionari) con diritto ad accedere a procedure per attribuzione di differenziale economico n. 2;
- dipendenti (Istruttori) con diritto ad accedere a procedure per attribuzione di differenziale economico n. 7;
- dipendenti (Operatore Esperto) con diritto ad accedere a procedure per attribuzione di differenziale economico n. 2;

Tenuto conto che, ai sensi della suddetta istruttoria condotta anche sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese dai dipendenti, è stata stilata la graduatoria degli idonei, con attribuzione del differenziale stipendiale ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area/settore;

Ritenuto per quanto sopra esposto:

di prendere atto delle valutazioni riportate nell'elenco e, per l'effetto, di approvare la graduatoria di merito;

di attribuire i differenziali stipendiali all'interno delle Aree e strutture nel limite del 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alle selezioni, in favore di:

- n. 2 dipendenti per l'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ;
- n. 7 dipendenti per l'Area degli Istruttori

n. 2 dipendenti per l'Area degli Operatori Esperti ;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto di attribuire la progressione economica orizzontale nel limite del 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna area e struttura organizzativa e comunque a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo in ccdi pari ad € 9650,00 :

Dato atto che hanno diritto a beneficiare della progressione economica a decorrere dal 1 gennaio 2025 i seguenti dipendenti, identificati con il numero di matricola:

Area Funzionari ed elevata Qualificazione: matr. 88 e matr. 240

Area Istruttori : matr. 70 ; matr 239 , matr.251; matr. 252 ; matr.253 ; matr. 260; matr. 267

Area Operatori Esperti: matr. 64 e matr. 85

Dato atto che la decorrenza per i differenziali è stata stabilita, in sede di contrattazione decentrata, a far data dal 1° gennaio 2025;

Dato atto che:

-il differenziale annuo è pari ad € 1600,00 per i dipendenti appartenenti all'Area Funzionari ed EQ, € 750,00 per i dipendenti Area Istruttori, € 650,00 per i dipendenti Area operatori esperti;

- il dipendente matr. 267 è transitato nei ruoli di altro Ente a far data 16.02.2025;

-la spesa complessiva annua è pari a complessive € 9096,16 - e dunque contenuta nei limiti delle risorse all'uopo stanziato nel CCDI 2025;

DETERMINA

le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce parte motiva

1. **Di approvare**, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria di merito relativa alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree per l'anno 2025, distinta per area di appartenenza e struttura organizzativa, redatta in base ai criteri approvati in contrattazione decentrata dell'annualità di riferimento;

2. **Di riconoscere** quindi, con decorrenza 1° gennaio 2025, i "differenziali stipendiali", da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, al personale dipendente di seguito riportato e identificato con il numero di matricola:

Area Funzionari ed elevata Qualificazione: matr. 88 e matr. 240

Area Istruttori : matr. 70 ; matr. 239 , matr. 251; matr. 252 ; matr. 253 ; matr. 260; matr. 267

Area Operatori Esperti: matr. 64 e matr. 85

3. **Di liquidare** a titolo di "differenziale stipendiale" con decorrenza 1 gennaio 2025 e fino a tutto il mese di maggio 2026 (con corresponsione degli arretrati dovuti) in favore dei sotto indicati dipendenti identificati con il numero di matricola le somme indicate in prospetto che segue:

Area Funzionari Elevata Qualificazione			
Matr.	Competenze periodo 01.01.2025 31.12.2025	Competenze periodo 01.01.2026 31.05.2026	TOTALE
88	€ 1600,00	€ 615,38	€ 2.215,38
240	€ 1600,00	€ 615,38	€ 2.215,38

Area Istruttori			
Matr.	Competenze periodo 01.01.2025 31.12.2025	Competenze periodo 01.01.2026 31.05.2026	TOTALE
70	€ 750,00	€ 288,46	€ 1.038,46
239	€ 750,00	€ 288,46	€ 1.038,46
251	€ 750,00	€ 288,46	€ 1.038,46
252	€ 750,00	€ 288,46	€ 1.038,46
253	€ 750,00	€ 288,46	€ 1.038,46

260	€ 750,00	€ 288,46	€ 1.038,46

Competenze periodo 01.01.2025 -15.02.2025

267	€ 86,54+ € 9,62		€ 96,16

Area Operatori esperti			
Matr.	Competenze periodo	Competenze periodo	TOTALE
	01.01.2025 31.12.2025	01.01.2026 31.05.2026	–
64	€ 650,00	€ 250,00	€ 900,00
85	€ 650,00	€ 250,00	€ 900,00

3.Di dare atto che:

la spesa complessiva per l'anno 2025 è pari ad € 9096,16, oltre ad € 2164,89 per oneri riflessi ed € 773,17 per Irap che trovano imputazione rispettivamente sui capp. 29.1 - imp. 28/2026 - cap. 29.5 imp. 31/2026 , e 73.1 – imp.30/2026;

la spesa complessiva per l'anno 2026 (01.01.2026 – 31.05.2026) è pari ad € 3461,52, oltre ad € 823,41 per oneri riflessi ed € 294,23 per IRAP , da imputarsi sui rispettivi capitoli di competenza;

4. Di dare atto che l'onere della spesa rinveniente dall'adozione del presente atto relativa alle annualità 2025-2026 (sino al 31.05.2026) è pari a complessive € 12.557,68, oltre oneri per € 2988,73 ed € 1067,40 per IRAP, da imputarsi sui rispettivi capitoli di competenza;

5.Di aggiornare i compensi mensili spettanti da corrispondere al personale dipendente cui è attribuito il differenziale stipendiale all'interno della categoria di appartenenza, come sopra riportato, sulla base della nuova retribuzione tabellare, con corresponsione degli arretrati dovuti;

6.Di trasmettere altresì il presente provvedimento al Responsabile del settore economico finanziario per la l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs.vo n. 267/2000.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____

Veglie, lì 01/06/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 902

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 01/06/2026 al 16/06/2026 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.