



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 99 Settoriale del 25/05/2026

Numero 426 Reg. Generale del 25/05/2026

OGGETTO: MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS 165/2001 DEL DIPENDENTE DOTT. MASSIMILIANO LEO INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CON PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA PRESSO IL COMUNE DI PORTO CESAREO. CESSIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO

L'anno 2026 il giorno 25 del mese di MAGGIO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Premesso che con nota acquisita al prot. n. 5603 del 30.03.2026 ,il dipendente a tempo pieno e indeterminato di questa Amministrazione avv. Massimiliano Leo , nmatr. 77 ed appartenete all'Aerea dei Funzionari EQ, ha presentato istanza volta al rilascio del *nullaosta incondizionato per la partecipazione alla procedura di mobilità indetta ai sensi dell'art. 30 del d.lgs 165/2001* per l'assunzione di un Funzionario di vigilanza di cui al relativo Bando indetto dal Comune di Porto Cesareo .

Dato atto che con delibera n. 63/2026 la Giunta Comunale ha concesso per le ragioni di fatto e di diritto ivi illustrate, il richiesto *nulla osta incondizionato e definitivo* in favore del dipendente avv. Massimiliano Leo dipendente di questa Amministrazione, appartenente all'Area Funzionari ed EQ , con il profilo di Funzionario di vigilanza;

Considerato che il Comune di Porto Cesareo ha trasmesso copia della Determinazione n. 630 reg. gen. Del 20.05.2026 acquisita al protocollo comunale al n.8702 del 21.05.2026 con la quale, tra l'altro, si rappresenta che *con determinazione del Segretario Generale n. 604/2026 è stato approvato il verbale della Commissione di concorso del 08.05.2026 e decretato idoneo e vincitore della procedura di mobilità il Dott. Leo Massimiliano*;

SI PRENDE ATTO del nulla osta incondizionato rilasciato dal Responsabile del Settore I del Comune di Veglie, in conformità a quanto stabilito dalla DGC 63/2026, con la quale si comunica la disponibilità dell'Ente al trasferimento presso il Comune di Porto Cesareo in caso di esito positivo della procedura.

DISPONE l'assunzione in servizio il Dott. LEO Massimiliano presso questo Ente a far data 01.06.2026 con contratto a tempo pieno ed indeterminato con la categoria economica sin qui acquisita.

APPROVA lo schema di cessione del contratto di lavoro, in atti, dando atto che si inviterà il Comune di Veglie e il Dott. Leo Massimiliano alla firma dello stesso.

Precisato che la mobilità volontaria dei dipendenti da un ente pubblico ad un altro, in applicazione della disciplina di cui al menzionato art. 30 del D.Lgs 165/2001, si configura quale cessione di contratto ex art. 1406 c.c., che vede il trasferimento soggettivo del complesso di diritti ed obblighi derivanti dal contratto, con immutati gli elementi oggettivi essenziali, sicché il rapporto di lavoro continua, senza interruzioni, con l'amministrazione di destinazione;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 29 del 26 marzo 2015;

Visto lo schema di cessione del contratto di lavoro, in atti, finalizzato esclusivamente a regolare i rapporti tra le Amministrazioni nel passaggio del dipendente dall'ente di provenienza all'ente di

destinazione;

Dato atto che in capo al dipendente di cui trattasi non sorge, alcun diritto alla conservazione del posto come chiarito anche dal parere 214/05 del Dipartimento della Funzione Pubblica per le ragioni ivi spiegate: in caso di mobilità, infatti, il rapporto di lavoro del dipendente non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè l'ente di destinazione, con conseguente conservazione al dipendente sia dell'anzianità sia del trattamento economico in godimento dello stesso al momento del trasferimento;

Ritenuto, allo luce di tutto quanto sopra esposto, di disporre la cessione del contratto di lavoro per mobilità del dipendente in epigrafe, a far data 1° giugno 2026 p.v. (ultimo giorno lavorativo presso il Comune di Veglie 31.05.2026);

DETERMINA

1. **Di dare atto** che la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce parte motiva;

2. **Di prendere atto**, per le ragioni di fatto e di diritto in precedenza illustrate, del trasferimento definitivo mediante procedura cui all' art. 30 del D.Lgs. 165/2001 del dipendente dott. Massimiliano Leo, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questa Amministrazione, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione profilo Funzionario di vigilanza – già comandante della Polizia Locale, e **CEDERE, per l'effetto**, al Comune di Porto Cesareo il contratto di lavoro subordinato in essere con il Comune di Veglie con decorrenza, sia ai fini giuridici che economici 01.06.2026 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Veglie 31.05.2026);

3. **DI PERFEZIONARE** la procedura di che trattasi con la sottoscrizione del contratto di cessione in atti d'ufficio;

4. **PRECISARE** che il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè l'ente di destinazione, con conseguente conservazione, da parte del dipendente stesso, sia dell'anzianità sia del trattamento economico in godimento al momento del trasferimento

5. **Di TRASMETTERE copia del** presente provvedimento all'interessato, al Comune di Porto Cesareo all'Ufficio personale – trattamento economico e previdenziale di questo Ente, per per quanto di competenza.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 861

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 25/05/2026 al 09/06/2026
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **Dott. Pierluigi CANNAZZA**

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati
dell'Ente.