



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 63 Settoriale del 03/04/2026

Numero 282 Reg. Generale del 03/04/2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA DELLA DIPENDENTE MATR.56 . DECORRENZA 01.06.2026. ULTIMO GIORNO DI SERVIZIO 31.05.2026

L'anno 2026 il giorno 3 del mese di APRILE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Premesso che la sig.ra **Gerardi Maria Pia**, matr. 56, dipendente a tempo indeterminato appartenente all' Area degli Operatori Esperti, ha inoltrato, per il tramite del patronato E.P.A.S. -027, presso la sede I.N.P.S. di Lecce, domanda di pensione anticipata ordinaria con decorrenza 1 giugno 2026, prodotta in copia cartacea per conoscenza a questo Comune, datore di lavoro, ed acquisita al protocollo dell'Ente n. 19078 del 13.11.2025 ;

Vista l'attestazione di ricezione della predetta documentazione telematica inviata all'INPS in data 11.11.2025 – prot. INPS 4100.11/11/2025.0591898 (domanda n. 9082000543509);

Vista altresì la nota prot. 20533 del 10.12.2025 con la quale la succitata dipendente formalizza le dimissioni a far data 01.06.2026;

Richiamato il D.L. n. 4 del 28/01/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26 ed in particolare l'art. 15" che così dispone:

Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e' sostituito dal seguente: «10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione e' liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata e' consentito se risulta maturata un'anzianità' contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. OMISSIS

Presa visione del fascicolo personale della dipendente e rilevato che la stessa :

o ha prestato servizio con contratto a tempo determinato presso il Comune di Veglie dal 15.04.1985 al 14.06.1985 e dal 1.11.1985 al 2.12.1985;

o presta servizio presso questo Ente senza soluzione di continuità a far data 4.12.1985 dal con contratto a tempo indeterminato;

o Vi è ricongiunzione di contributi ex art. 2 L. 29/79 per anni 01, mesi 8 e gg 3 ;

pertanto alla data del 31.05.2026 avrà maturato 42 anni e 5 mesi, salvo errori e/ omissioni - che consente il collocamento a riposo con pensione anticipata ordinaria per aver maturato requisito contributivo;

Ritenuto dover prendere atto delle dimissioni della dipendente verificati il possesso dei requisiti previsti dalle normative vigenti, e collocarla in quiescenza con diritto alla pensione anticipata a decorrere dal 01.06.2026 ultimo giorno di servizio 31.05.2026 fatte sempre salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell' I. N. P. S. ;

Visto l'art. 27-ter, del CCNL 6 luglio 1995, come integrato dal disposto del CCNL 13 maggio 1996, e modificato dall'art. 21 CCNL 22.01.2004, secondo cui "La cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre che nei casi di risoluzione già disciplinati negli articoli 21 , 22 e 25 del CCNL stipulato in data 6 luglio 1995, ha luogo:

a) al compimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione";

Richiamato ad ogni buon conto l'art. 39 CCNL 06.07.1995 come modificato dall'art. 7 CCNI integrativo del 1996 il quale prevede per i dipendenti con anzianità di servizio superiore a dieci anni, un periodo di preavviso di quattro mesi, termine ridotto alla metà nel caso di dimissioni presentate dal dipendente;

Considerato che nei confronti della dipendente di che trattasi non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

Ritenuto, per le ragioni sopra esposte di prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente **Gerardi Maria Pia** per conseguimento dei requisiti di accesso alla pensione ordinaria anticipata e, conseguentemente, disporre la risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° giugno 2026 (ultimo giorno lavorativo 31 maggio 2025);

DETERMINA

1.DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono parte motiva;

2.DI PRENDERE ATTO della domanda di pensione anticipata ordinaria con decorrenza 1 giugno 2026, prodotta in copia cartacea per conoscenza a questo Comune, datore di lavoro, ed acquisita al protocollo dell'Ente n. 19078 del 13.11.2025, nonché delle dimissioni volontarie di cui a successiva nota prot. 20533 del 10.12.2025 della sig.ra **Gerardi Maria Pia**, nata a Veglie il 21.04.1964, C.F. **GRRMRP64D61L711G**, matr. 56, dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrata nell'Area Operatori Esperti;

3.DI DARE ATTO che la dipendente di che trattasi, giusta documentazione in atti, risulta aver maturato i requisiti di accesso con diritto alla pensione anticipata per la sussistenza dei requisiti previsti dall'art., comma 10, del D.L. n. 201/2011, come modificato dall'art. 15 del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, stante l'intervenuta;

4.DI DISPORRE, per l'effetto, il collocamento a riposo, con diritto alla pensione anticipata, della dipendente **Gerardi Maria Pia**, sopra meglio generalizzata, con decorrenza 1 giugno 2026 (ultimo giorno di servizio 31 maggio 2026), fatte sempre salve eventuali diverse normative e/o comunicazioni INPS;

5.DI COMUNICARE copia del presente provvedimento alla dipendente interessata;

6.DI DARE ATTO altresì che il presente provvedimento sarà trasmesso all'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici unitamente alla documentazione necessaria alla determinazione della prestazione pensionistica;

7. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Responsabile del settore economico finanziario – Ufficio personale trattamento economico e previdenziale per i provvedimenti di competenza connessi e consequenziali al presente atto.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 581

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 08/04/2026 al 23/04/2026
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati
dell'Ente.