



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

4. SETTORE POLIZIA LOCALE

SERVIZIO

Numero 24 Settoriale del 11/03/2026

Numero 206 Reg. Generale del 11/03/2026

**OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE – INDENNITA' DI FUNZIONE
PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE EX ART. 97 DEL
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LA-VORO DEL
16.11.2022 (PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI -
TRIENNIO 2019 - 2021) - ANNO 2025.**

L'anno 2026 il giorno 11 del mese di MARZO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Dott. Andrea ZACA'**, Responsabile del 4. SETTORE POLIZIA LOCALE - Servizio :

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamata la *determinazione R.G. n. 529 del 11.9.2023* recante ad oggetto “DISPOSIZIONI IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E PERFORMANCE - ROTAZIONE DEL PERSONALE, COSTITUZIONE DI UFFICI E NOMINA DI RESPONSABILI DI PROCEDIMENTO PER IL SETTORE POLIZIA LOCALE” con la quale sono state emanate direttive e disposizioni di servizio per l'organizzazione ed il buon funzionamento del settore della Polizia Locale secondo le disposizioni degli *allegati n.1 - n.2 - n.3*:

- Allegato n.1 <disposizioni in materia di anticorruzione e performance per la Polizia locale>;
- Allegato n.2 <riordino organizzativo, rotazione del personale, costituzione di uffici e nomina di responsabili di procedimento del settore polizia locale>;
- Allegato n.3 <disposizioni in materia di privacy per la Polizia locale>;

Dato atto dell'organigramma di cui al citato Allegato n.2 <riordino organizzativo, rotazione del personale, costituzione di uffici e nomina di responsabili di procedimento del settore polizia locale> ed in particolare delle disposizioni organizzative enunciate al punto D) <COMPITI GENERALI DI RESPONSABILITÀ - NOMINA DI 'RESPONSABILI DEI PROCEDIMENTI' DEGLI UFFICI DI POLIZIA LOCALE - FUNZIONI E COMPITI DEGLI OPERATORI DI POLIZIA LOCALE EX ART.5 L.R.PUGLIA N.37/2011 ART.22 DEL NUOVO REGOLAMENTO DI POLIZIA LOCALE (DELIB. C.S. N. 67 DEL 06.11.14)> afferenti l'assegnazione di specifici compiti di responsabilità e di nomina a responsabili di procedimenti per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 5 Legge Regione Puglia n.37 del 14.12.2011, relative ai sotto indicati dipendenti:

COMPITI GENERALI DI RESPONSABILITÀ	Responsabile procedimento: matr.705 – matr.234 Responsabile provvedimento finale: Comandante
ufficio I POLIZIA STRADALE - GESTIONE VERBALI CDS - RUOLI SANZIONI	Responsabile procedimento: matr.705
ufficio II POLIZIA EDILIZIA E COMMERCIALE	Responsabile procedimento: matr.234

ufficio III POLIZIA GIUDIZIARIA	Referenti responsabili abilitati alla trasmissione portale NdR: matr.705 – matr.234 Referente responsabile di unità operativa: Comandante
ufficio IV APPROVVIGIONAMENTO CARBURANTI VEICOLI COMUNALI	Responsabile procedimento: istruttore amministrativo matr.239 Responsabile procedimento e provvedimento finale: Comandante
ufficio V- CONTRASSEGNI DISABILI E TESSERINI VENATORI	Responsabile procedimento: istruttore amministrativo matr.239 Responsabile provvedimento finale: Comandante
ufficio VI PASSI CARRABILI - ESONERI TOSAP - OCCUPAZIONI GIORNALIERE DI SUOLO PUBBLICO	Responsabile procedimento: istruttore amministrativo matr.239 Responsabile provvedimento finale: Comandante

Atteso che - come recato nella *determinazione R.G. n. 529 del 11.9.2023* - le sopradistinte disposizioni:

- sono riferite alla deliberazione G.C. n.7 del 7.6.2023 recante ad oggetto “Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023–2025 in forma semplificata, ai sensi dell’art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n.132, che disciplina le linee guida comunali anticorruzione classificando le materie sensibili e i principali comportamenti a rischio; nonché ai successivi principi rivenienti dalle consequenziali disposizioni di aggiornamento ai susseguenti piani di aggiornamento pubblicati sull’Albo pretorio on-line, a cui si fa espresso rinvio dinamico;
- sono immediatamente operative a decorrere dalla notificazione a mani proprie per ogni dipendente del settore Polizia locale;
- revocano ogni precedente disposizione contraria/incompatibile e conservano permanente validità ed efficacia, sino a nuove e diverse disposizioni;

VISTA la *deliberazione GC n.218 del 17.12.2025* recante ad oggetto <Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della stipula del contratto collettivo integrativo 2023-25 – Parte normativa e per la definizione dell’accordo economico sulla destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2025 del personale del Comune di Veglie>;

DATO ATTO della *deliberazione GC n. 225 del 29.12.2025* recante ad oggetto “Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-25 – Parte normativa e definizione dell’accordo economico sulla destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2025 del personale non dirigente. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva” con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Veglie per il triennio 2023-2025, parte normativa e accordo economico 2025;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025 accordo economico anno 2025 sottoscritto in data 29.12.2025;

VISTO l’art. 59 art. 2 lettera f del **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2022 – 2024**;

**VISTO il richiamato art.97 del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2019
- 2021 sottoscritto in data 16.11. 2022:
ART. 97 INDENNITÀ DI FUNZIONE**

1. Gli enti possono erogare al personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità, elevabile fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

3. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa).

4. L'indennità di cui al presente articolo:

a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30, comma 5 del presente CCNL (Turnazioni)

b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;

c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 100 del presente CCNL;

d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;

e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 84 (Indennità di specifiche responsabilità) del presente CCNL;

f) è cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi con oneri a carico di questi ultimi.

5. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)

6. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018;

Richiamato il decreto Sindacale n. 13 del 31.12.2025 con il quale il Sindaco ha affidato al Comandante Dott. Andrea Zacà la responsabilità del IV Settore Polizia Locale, con i poteri di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs n. 267/00;

DATO ATTO della propria determinazione n. 1085 R.G. del 24.12.2025 inerente la sotto descritta quantificazione dell'indennità di funzione ex art.97 CCNL del 16 novembre 2022 giuste disposizioni organizzative di cui alla determinazione numero 529 reg. generale del 11.09.2023:

dipendenti del Corpo – categoria e profilo professionale	matricola	grado	quantificazione
AREA ISTRUTTORI (EX CAT.C4 + 1 D.S. Agente Polizia Locale)	705	SOVRINTENDENT E CAPO	€. 2.545,00
AREA ISTRUTTORI (EX CAT.C3 + 1 D.S. Agente Polizia Locale)	234	SOVRINTENDENT E	€. 2.182,00

dipendente amministrativo del Settore Polizia locale al 50% con settore AA.GG. Legale	matricola	categoria e profilo professionale	Quantificazione con riduzione al 50% (stante l'assegnazione al 50% tra 2 settori)
AREA ISTRUTTORI (EX CAT.C4 + 1 D.S. ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO)	239	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	€. 1.273,00

VISTA la Legge 7 marzo 1986, n. 65 (“*Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale*”);

VISTA la Legge Regionale 14 dicembre 2011, n. 37 (“*Ordinamento della Polizia Locale*”);

DETERMINA

a) di liquidare sul bilancio 2025 la complessiva somma € 7938,01 relativa al pagamento del trattamento accessorio ex ART. 97 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL 16.11.2022 (PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2019 – 2021) per i sotto indicati dipendenti del Corpo di Polizia Locale, così ripartita sui seguenti capitoli:

cap.29/1 - impegno 1501/2025 = euro 6000,00 (trattamento ex art. 97 del C.C.N.L. del 16.11.2022);

cap.29/5 - impegno 1503/2025 = euro 1428,00 (23,8% per C.P.D.E.L.);

cap.73/1 - impegno 1505/2025 = euro 510,00 (8,5 % per I.R.A.P.);

MATRICOLA DIPENDENTI P.L.	NETTO	IRAP	CPDEL	LORDO
		8,50%	23,80%	
Matricola 705	€. 2545,00	€. 216,33	€. 605,71	€. 3367,04
Matricola 234	€. 2182,00	€. 185,47	€. 519,32	€. 2886,79
Matricola 239	€. 1273,00	€. 108,21	€. 302,97	€. 1684,18
	€. 6000,00	€. 510,01	€. 1428,00	€. 7938,01

b) **SI DÀ ESPRESSAMENTE** atto che il Responsabile del procedimento è l'istruttore di Polizia Locale Sovr. Capo Valerio Carrozzo ;

c) di trasmettere la presente determinazione all'ufficio del personale ed all'ufficio di ragioneria.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott. Andrea ZACA`

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

Impegni di spesa									
Anno	T	F	S	I	Capitolo	Art.	Importo	N.Imp	N.Sub
2026	1				29	1	63200,00	1501	
2026	1				29	5	15041,60	1503	
2026	1				73	1	5372,00	1505	

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
29	2025	1501	2026	0		DIVERSI	6000,00
29	2025	1503	2026	0		DIVERSI	1428,00
73	2025	1505	2026	0		DIVERSI	510,01

Veglie, li 10/03/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 427

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 11/03/2026 al 26/03/2026 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, li

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.