



**COMUNE DI VEGLIE**  
(Provincia di Lecce)

**COPIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**DEL**

**1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI**

**SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico**

**Numero 24 Settoriale del 20/02/2026**

**Numero 127 Reg. Generale del 20/02/2026**

|                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>OGGETTO: INDENNITÀ DI RISULTATO SEGRETARIO GENERALE DOTT. PIERLUIGI CANNAZZA.<br/>LIQUIDAZIONE ANNO 2024</b></p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

L'anno 2026 il giorno 20 del mese di FEBBRAIO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

**Visti:**

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**Richiamati:**

- il provvedimento della Sindaca dott.ssa Mariarosaria De Bartolomeo, n. 13 del 07.08.2023, con il quale, a seguito di pubblicazione della sede con avviso dell'Albo Segretari n. 55 del 21.07.2023, è stato individuato nella persona del dott. Pierluigi Cannazza il Segretario idoneo a svolgere le relative funzioni presso la segreteria di questo Comune;
- il decreto n. 14 del 9 agosto 2023 con il quale il dott. Pierluigi Cannazza viene nominato Segretario del Comune di Veglie con decorrenza 16 agosto 2023;
- il decreto sindacale n. 16 del 29.08.2023 con cui viene riconosciuto al Segretario Generale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, c. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali del 1998-2001 e dall'art. 1 del Contratto collettivo integrativo nazionale 22 dicembre 2003, nonché quello sottoscritto in data 1° marzo 2011, la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 50% della retribuzione di posizione riferita agli importi annui lordi del precedente contratto, come definito dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, annui, secondo la pesatura/valutazione di riscontro delle condizioni oggettive e soggettive per la maggiorazione dell'indennità di funzione di cui all'allegato del decreto di che trattasi

**Richiamata** la Delibera di Consiglio comunale n. 26 del 29.08.2023 con la quale viene costituito il servizio in forma associata della Segreteria Comunale tra i Comuni di Veglie ( capofila) e Porto Cesareo, avvalendosi del dott. Pierluigi Cannazza, e approvato contestualmente lo schema di convenzione;

**Dato atto** che la decorrenza del succitato servizio ha effetto dal 01.09.2023 e che da detta data la presenza del Segretario Generale viene assicurata in misura pari al 50% presso il Comune di Veglie e, per il restante 50%, presso il Comune di Porto Cesareo;

**Atteso che:**

in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni locali – Triennio 2019-2021 –che ricomprende la Sezione Segretari comunali e provinciali; l'art. 61 CCNL del 16.07.2024 dispone in materia di disciplina della retribuzione di risultato dei Segretari comunali; Art. 61

*1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. b). 2. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1.;*

**Preso atto** dei contenuti della Delibera dell'Union3 n. 5 del 13.03.2024 che approva il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Union 3 e comuni aderenti "applicabile nella fattispecie

**Rilevato** che detto sistema contiene anche le disposizioni relative alla valutazione del Segretario Comunale ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato secondo il seguente schema:

- A) Performance organizzativa: 40 punti.
- B) Obiettivi individuali: 20 punti
- C) Svolgimento dei compiti che gli sono affidati dall'art.97 del d.lgs n. 267/2000: 40 punti

**Dato atto** che, ai fini dell'attribuzione della predetta indennità di risultato del Segretario la valutazione viene effettuata dal Sindaco che può farsi assistere dal Nucleo di Valutazione;

**Preso atto** del Decreto sindacale n. 8/2026 con il quale il Sindaco **attribuisce** al Segretario Generale dott. Cannazza, titolare della Segreteria convenzionata tra i Comuni di Veglie e Porto Cesareo, il punteggio massimo ai criteri di valutazione previsti dal Sistema di Valutazione della Performance applicabile nella fattispecie, e più precisamente:

- A) Performance organizzativa: **40 punti**.
- B) Obiettivi individuali: **20 punti**
- C) Svolgimento dei compiti che gli sono affidati dall'art.97 del d.lgs n. 267/2000: **40 punti**

**riconosce e attribuisce**, per l'effetto, al Segretario Generale la retribuzione di risultato prevista dal CCNL di riferimento nella misura del 10 % sul complessivo monte salari percepito nell'anno 2024, in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti e alla positiva valutazione operata;

**Atteso** che:

- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni locali – Triennio 2019-2021 –che ricomprende la Sezione Segretari comunali e provinciali;
- l'art. 61 CCNL del 16.07.2024 dispone in materia di disciplina della retribuzione di risultato dei Segretari comunali;
- l'art. 56 disciplina la struttura della retribuzione: comma 1. La struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali si compone delle seguenti voci: a) trattamento stipendiale; b) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita; c) retribuzione di posizione; d) maturato economico annuo, ove spettante; e) retribuzione di risultato, ove spettante; f) diritti di segreteria, ove spettanti in base alle vigenti disposizioni di legge in materia; g) retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate, ove spettante; h) indennità di reggenza o supplenza ove spettante, per gli incarichi di cui all'art. 62; i) altri compensi previsti da norme di legge.

**Richiamato** l'orientamento applicativo SEG\_046\_Orientamenti\_Applicativi ARAN secondo cui “la nozione di “monte salari”, ampiamente diffusa nell'esperienza applicativa di tutti i comparti di contrattazione collettiva, come base di calcolo per la definizione delle risorse finanziarie disponibili per i rinnovi contrattuali, ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, determinate sulla base dei dati inviati da ciascun ente, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs n.165/2001, in sede di rilevazione dei dati per il conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno; tali somme ricomprendono quelle corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'ente e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative (assegni per il nucleo familiare, indennità di trasferimento, indennità di mensa, somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, ecc.”;

**Atteso** che il monte salari di riferimento per l'anno 2024, composto dalle seguenti voci: trattamento stipendiale, retribuzione di posizione, magg. Retribuzione, vacanza contrattuale, diritti di segreteria, retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate retribuzione tabellare è quantificato in complessive € 10206.43, come da dettagliato in prospetto in atti d'ufficio;

**Ritenuto**, pertanto, di dover impegnare, in favore dello stesso, quale indennità di risultato, l'importo massimo di € 5103.21 oltre oneri di legge, per la quota riferibile al servizio e al periodo prestato presso il Comune di Veglie, nella misura del 50% in esecuzione dei criteri di riparto stabiliti dalla convenzione di segreteria vigente;

**Quantificata**, in ragione di quanto sopra precisato, la somma da erogarsi ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali del 2001 in complessivi € 5103.21 cui si aggiungono oneri riflessi, pari ad € 1214.56 , ed IRAP per € 433.77;

## **DETERMINA**

*per le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono parte  
motiva*

1. **Di dare atto** del provvedimento a firma del Sindaco n. 8/2026 afferente la valutazione di risultato del Segretario dott. Cannazza, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati nonché in ragione degli incarichi conferiti, **per l'anno 2024** (in atti) e dei punteggi ivi riportati, come dettagliati in narrativa;
2. **Di liquidare e pagare** al Segretario generale dott. Pier Luigi Cannazza, per la quota riferibile al servizio e al periodo prestatato presso il Comune di Veglie, nella misura del 50% in esecuzione dei criteri di riparto stabiliti dalla convenzione di segreteria vigente, la retribuzione di risultato di cui all'art. del CCNL Segretari comunali e provinciali, relativa all'anno 2024 nella misura del 10% del monte salari, come di seguito:  
€ 5103.21 oltre oneri riflessi pari ad € 1214.56, ed IRAP per € 433.77;
3. **Di imputare** il conseguente onere sui capp. 29, imp. 346/25 per € 5103.21 ; 29.5, imp. 348/25 per € 1214.56 e 73/1, imp. 347/25 per € 433,77;
4. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile del settore economico finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui alla normativa vigente nonché all'Ufficio del personale - trattamento economico e previdenziale per gli adempimenti consequenziali.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

---

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

| Impegno |      |     | Liquidazione |     |         |              |         |
|---------|------|-----|--------------|-----|---------|--------------|---------|
| Cap.    | Anno | N°  | Anno         | N°  | Mandato | Beneficiario | Importo |
| 29      | 2025 | 346 | 2026         | 305 |         | DIVERSI      | 5103,21 |
| 29      | 2025 | 348 | 2026         | 306 |         | DIVERSI      | 1214,56 |
| 73      | 2025 | 347 | 2026         | 307 |         | DIVERSI      | 433,77  |

Veglie, lì 20/02/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 311

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 23/02/2026 al 10/03/2026 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.