



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

3. SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI

SERVIZIO Tributi e Fiscalità Locale

Numero 23 Settoriale del 22/12/2025

Numero 1061 Reg. Generale del 22/12/2025

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 84, COMMA 1, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 E DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VEGLIE – ANNO 2025

L'anno 2025 il giorno 22 del mese di DICEMBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Dott. Cosimo ALEMANNO**, Responsabile del 3. SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI - Servizio Tributi e Fiscalità Locale:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il Decreto Sindacale n. 7 del 04.08.2025 con il quale al sottoscritto è stata attribuita la responsabilità del 3° Settore “Economico Finanziario e Tributi”, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Premesso che:

- l'art. 43 dello Statuto comunale definisce il complesso di competenze spettanti ai responsabili di struttura investiti di funzioni apicali;
- l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. dispone il conferimento di funzioni dirigenziali secondo criteri di competenza professionale in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 12-02-2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione a cui è seguita la stesura del Piano Dettagliato degli Obiettivi con l'articolazione delle funzioni permanenti e obiettivi strategici suddivisi tra Ufficio Ragioneria e Ufficio Tributi;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2025 avente ad oggetto “*Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027*”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 28/01/2025 avente ad oggetto “*Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027*”;

Visto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Veglie – Accordo economico 2025-2027, sottoscritto in data 18.12.2025 con il quale sono stati stabiliti i criteri generali di attribuzione indennità di specifiche responsabilità commisurate alle responsabilità formalmente attribuite;

Dato atto che l'art. 84, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede la possibilità di individuare

e attribuire al personale che non risulti titolare di incarico di Elevata Qualificazione specifiche responsabilità, rinviando a successivo provvedimento la quantificazione e l'attribuzione della relativa indennità;

Richiamato il Disciplinare dell'istituto delle specifiche responsabilità allegato al Contratto Decentrato Integrativo;

Constatato che l'attuale dotazione di risorse umane assegnate al settore economico finanziario e tributi è la seguente:

NOMINATIVO	CATEGORIA –PROFILO PROFESSIONALE	ASSEGNAZIONE
Matteo Francesco	Area degli istruttori	Ufficio Ragioneria
Cucurachi Marco	Area degli istruttori	Ufficio Ragioneria
Palazzo Sandro	Area degli istruttori	Ufficio Tributi
Semeraro Antonio	Area degli istruttori	Ufficio Tributi

Preso atto che il personale assegnato al III Settore - Economico Finanziario e Tributi non risulta titolare di incarichi di Elevata Qualificazione e che, nell'ambito delle mansioni assegnate, svolge procedimenti e attività caratterizzati da particolare complessità e rilevanza esterna;

Considerato che:

- gli interventi organizzativi dei responsabili dei Settori e/o Servizi sono finalizzati a conferire alla struttura cui sono preposti la massima flessibilità organizzativo – funzionale, nonché a dare concreta attuazione ai principi di efficienza, efficacia, economicità e trasparenza dell'azione amministrativa;
- detti interventi sono volti alla ricerca e verifica dell'ottimale organizzazione del lavoro, nel rispetto dei cittadini utenti e della funzionalità della struttura, facilitando lo sviluppo dell'azione amministrativa ed i rapporti tra l'Ente Locale e i cittadini amministrati;

Ritenuto opportuno definire un assetto organizzativo improntato principalmente ai seguenti criteri:

- massima flessibilità delle dotazioni organiche attraverso mobilità interna al settore nel rispetto del profilo professionale, delle competenze possedute, delle problematiche trattate e delle esperienze maturate, oltre che di relativa sostituzione all'interno della stessa categoria;
- assegnazione delle risorse umane ai singoli uffici secondo un equilibrato rapporto tra funzioni attribuite e consistenza e competenze del personale addetto a esercitarle, al fine di impegnare ciascun dipendente con carichi di lavoro sostenibili ed equamente ripartiti;

Atteso che il settore è chiamato a gestire il budget annualmente assegnato, articolato per funzioni corrispondenti ai singoli uffici;

Considerato, inoltre, che per assicurare il buon funzionamento degli uffici e dei servizi del settore è necessario configurare alcune soluzioni organizzative inerenti:

- a) l'individuazione delle procedure necessarie a garantire una corretta gestione delle risorse finanziarie assegnate nel P.E.G. e l'assegnazione dei relativi compiti agli uffici

competenti;

- b) l'assegnazione del personale alle varie articolazioni di settore, nel rispetto delle singole professionalità e delle esigenze funzionali di ciascun ufficio;
- c) il monitoraggio dell'organizzazione del lavoro e delle sue eventuali criticità, nonché i meccanismi per far fronte alle stesse, al fine di garantire il buon andamento dell'attività amministrativa, razionalizzando i processi organizzativi e gestionali;

Tenuto conto che gli atti suddetti devono essere adottati dai responsabili dei settori in ossequio ai dettami di cui al quadro economico sopra richiamato e che sono destinati semplicemente a definire alcuni elementi di organizzazione interna delle strutture di cui si ha la responsabilità;

Verificato che non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Accertata la competenza del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **Di attribuire**, per l'anno 2025, salvo revoca o modifica, le specifiche responsabilità di cui all'art. 84, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Veglie, al sig. Palazzo Sandro (matricola 259) in servizio presso il Settore III – Economico Finanziario e Tributi, come dettagliatamente indicato nella scheda allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare atto** che le specifiche responsabilità attribuite riguardano procedimenti e attività caratterizzati da elevata complessità amministrativa, contabile e/o tributaria, nonché da responsabilità diretta nei confronti dell'Ente e di soggetti esterni già svolte nell'esercizio 2025 e formalizzate con il presente atto a seguito dell'approvazione delle ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2025;
3. **Di stabilire** che il compenso annuo lordo del dipendente individuato sarà determinato sulla base dei criteri di pesatura e dei limiti economici previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, fino a un importo massimo di € 3.000,00;
4. **Di dare atto** che la liquidazione dell'indennità per specifiche responsabilità avverrà con successivo provvedimento, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle attività assegnate, secondo le modalità previste dal CCDI;
5. **Di dare atto**, altresì, che l'erogazione dell'indennità è subordinata alla permanenza dell'incarico e all'effettivo esercizio delle funzioni attribuite e che la stessa è revocabile *ad nutum* in caso di diversa organizzazione dei servizi o di cessazione delle condizioni che ne hanno determinato l'attribuzione;
6. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al personale interessato, all'Ufficio Personale;
7. **Di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Contrattazione integrativa", ai sensi della normativa vigente.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 2099

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 29/12/2025 al 13/01/2026
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati
dell'Ente.