



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 175 Settoriale del 15/12/2025

Numero 1017 Reg. Generale del 15/12/2025

OGGETTO: INDENNITÀ DI RISULTATO SEGRETARIO GENERALE DOTT. PIERLUIGI CANNAZZA . LIQUIDAZIONE ANNO 2023
--

L'anno 2025 il giorno 15 del mese di DICEMBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamati:

- il provvedimento del Sindaco dott.ssa Mariarosaria De Bartolomeo, n. 13 del 07.08.2023, con il quale, a seguito di pubblicazione della sede con avviso dell'Albo Segretari n. 55 del 21.07.2023, è stato individuato nella persona del dott. Pierluigi Cannazza il Segretario idoneo a svolgere le relative funzioni presso la segreteria di questo Comune;
- il decreto n. 14 del 9 agosto 2023 con il quale il dott. Pierluigi Cannazza viene nominato Segretario del Comune di Veglie con decorrenza 16 agosto 2023;
- il decreto sindacale n. 16 del 29.08.2023 con cui viene riconosciuto al Segretario Generale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, c. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali del 1998-2001 e dall'art. 1 del Contratto collettivo integrativo nazionale 22 dicembre 2003, nonché quello sottoscritto in data 1° marzo 2011, la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 50% della retribuzione di posizione riferita agli importi annui lordi del precedente contratto, come definito dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, annui, secondo la pesatura/valutazione di riscontro delle condizioni oggettive e soggettive per la maggiorazione dell'indennità di funzione di cui all'allegato del decreto di che trattasi

Richiamata la Delibera di Consiglio comunale n. 26 del 29.08.2023 con la quale viene costituito il servizio in forma associata della Segreteria Comunale tra i Comuni di Veglie (capofila) e Porto Cesareo, avvalendosi del dott. Pierluigi Cannazza, e approvato contestualmente lo schema di convenzione;

Dato atto che la decorrenza del succitato servizio ha effetto dal 01.09.2023 e che da detta data la presenza del Segretario Generale viene assicurata in misura pari al 50% presso il Comune di Veglie e, per il restante 50%, presso il Comune di Porto Cesareo;

Atteso che:

in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni locali – Triennio 2019-2021 –che ricomprende la Sezione Segretari comunali e provinciali; l'art. 61 CCNL del 16.07.2024 dispone in materia di disciplina della retribuzione di risultato dei Segretari comunali; tuttavia la nuova disciplina non produce effetti retroattivi e, pertanto, per l'anno 2023 si applica l'art. 42 del CCNL dei Segretari Provinciali e comunali del 16.05.2001 che prevede, tra l'altro, *“l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti”*; a tale compenso *“gli enti del comparto destinano con risorse aggiuntive a proprio carico un compenso annuale denominato retribuzione di risultato di importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento*;

Dato atto che con succitato Decreto 16/2023 è stata altresì fissata per l'anno 2023, per quanto concerne le funzioni di Segretario Generale, nel 10% del monte salari - riferito alla durata della permanenza in servizio del dott. Pierluigi Cannazza - la misura massima della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 42 del CCNL e in

applicazione della relativa disciplina comunale di misurazione e valutazione della performance vigente;

Dato atto che:

con Delibera di Giunta Comunale n. 5/2019 si è preso atto dei contenuti della delibera dell'Union3 n. 9 del 18/07/2018 con cui si è approvato il nuovo Sistema di Valutazione della Performance e del Controllo di Gestione dell'Union3, applicabile nella fattispecie *ratione temporis*;

che detto sistema all'art.11 contiene anche le disposizioni relative alla valutazione del Segretario Comunale ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato secondo il seguente schema:

A) Performance organizzativa: 40 punti.

B) Obiettivi individuali: 20 punti

C) Svolgimento dei compiti che gli sono affidati dall'art.97 del d.lgs n. 267/2000: 40 punti

Dato atto che, ai fini dell'attribuzione della predetta indennità di risultato del Segretario la valutazione viene effettuata dal Sindaco che può farsi assistere dal Nucleo di Valutazione;

Preso atto del Decreto sindacale n. 5 del 26.05.2025 con il quale il Sindaco **attribuisce** al Segretario Generale dott. Cannazza, titolare della Segreteria convenzionata tra i Comuni di Veglie e Porto Cesareo, il punteggio massimo ai criteri di valutazione previsti dal Sistema di Valutazione della Performance applicabile nella fattispecie *ratione temporis*, e più precisamente:

A) Performance organizzativa: **40 punti**.

B) Obiettivi individuali: **20 punti**

C) Svolgimento dei compiti che gli sono affidati dall'art.97 del d.lgs n. 267/2000: **40 punti**

riconosce e attribuisce, per l'effetto, al Segretario Generale la retribuzione di risultato prevista dal CCNL di riferimento nella misura del 10 % sul complessivo monte salari percepito nell'anno 2023, in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti e alla positiva valutazione operata;

Atteso che:

- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni locali – Triennio 2019-2021 –che ricomprende la Sezione Segretari comunali e provinciali;

- l'art. 61 CCNL del 16.07.2024 dispone in materia di disciplina della retribuzione di risultato dei Segretari comunali; tuttavia la nuova disciplina non produce effetti retroattivi e, pertanto, per l'anno 2021 si applica l'art. 42 del CCNL dei Segretari Provinciali e comunali del 16.05.2001 che prevede, tra l'altro, “l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti”; a tale compenso “gli enti del comparto destinano con risorse aggiuntive a proprio carico un compenso annuale denominato retribuzione di risultato di importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento;

Letto l'orientamento applicativo ARAN SGR.22 secondo cui “ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce “diritti di segreteria”;

Richiamato l'orientamento applicativo SEG_046_Orientamenti_Applicativi ARAN secondo cui “la nozione di “monte salari”, ampiamente diffusa nell'esperienza applicativa di tutti i comparti di contrattazione collettiva, come base di calcolo per la definizione delle risorse finanziarie disponibili per i rinnovi contrattuali, ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, determinate sulla base dei dati inviati da ciascun ente, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs n.165/2001, in sede di rilevazione dei dati per il conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno; tali somme ricomprendono quelle corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'ente e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative (assegni per il nucleo familiare, indennità di trasferimento, indennità di mensa, somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, ecc.”;

Atteso che il monte salari di riferimento per l'anno 2023, è quantificato in € 28699.62, come di seguito dettagliato :

retribuzione tabellare	€ 15667.20
retribuzione posizione	€ 4923.08
Vacanza contrattuale 2019-2021	104.94
Vacanza contrattuale 2022-2024	€ 603.27
Diritti segreteria	1973.69
Conv. segreteria	5427.44
TOTALE	€ 28699,62

Quantificata, in ragione di quanto sopra precisato, la somma da erogarsi ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali del 2001 in complessivi € 2869.96 cui si aggiungono oneri riflessi, pari ad € 683.05 ed IRAP 243.95;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto

1. Di dare atto del provvedimento a firma del Sindaco dott.ssa Mariarosaria De Bartolomeo n. 5 del 26.05.2025 afferente la valutazione di risultato del Segretario dott. Cannazza, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati nonché in ragione degli incarichi conferiti, **per l'anno 2023** (in atti) e dei punteggi ivi riportati, come dettagliati in narrativa;

2. Di liquidare e pagare per quanto sopra, al Segretario generale dott. Pier Luigi Cannazza la retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL Segretari comunali e provinciali, relativa all'anno 2023 nella misura del 10% del monte salari, come di seguito:

€ 2869.96 oltre oneri riflessi pari ad € 683.05, ed IRAP per € 243.95;

3. Di imputare il conseguente onere sui capp. 29, 29.5 e 73/1, esercizi finanziari di competenza;

4. Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del settore economico finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui alla normativa vigente nonché all'Ufficio del personale - trattamento economico e previdenziale per gli adempimenti consequenziali.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

Impegni di spesa									
Anno	T	F	S	I	Capitolo	Art.	Importo	N.Imp	N.Sub

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____

Veglie, lì 15/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 2008

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 15/12/2025 al 30/12/2025 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.