



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 151 Settoriale del 12/11/2025

Numero 908 Reg. Generale del 12/11/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, IN DEROGA, PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 3 DI DIVERSO PROFILO PROFESSIONALE, DI CUI N. 2 NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, E N. 1 NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI VEGLIE. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO E AVVIO DEL PROCEDIMENTO

L'anno 2025 il giorno 12 del mese di NOVEMBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visti:

l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, come riformato dall'art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, secondo cui “*I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. **Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente***”;

l'art. 13, commi 6-8, del CCNL 16.11.2022 secondo cui “*6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza. 7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali. 8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;*

Dato atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 53 del 31.03.2025, ha approvato il PIAO 2025-2027 - Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano – sottosezione *Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, ove ha programmato, ex multis, l'attivazione di progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16.11.2022, da assegnare nei limiti delle risorse di cui all'art. 1, comma 612, della legge n. 234/2021; in particolare è previsto lo svolgimento della procedura per :

A) n. 1 unità di personale da Area degli operatori Esperti ad Area Istruttori : in particolare la procedura è finalizzata all'accesso di personale da inquadrare nel profilo professionale “Istruttore Amministrativo”

B) n. 2 unità di personale da Area Istruttori ad Area Funzionari; in particolare la procedura è finalizzata

all'accesso di personale da inquadrare nei seguenti profili professionali :

- 1 Specialista Amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)
- 1 Specialista di Vigilanza (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)

Richiamata la Delibera di G.C. n. 174 del 16.10.2025 ad oggetto *Disciplina della procedura relativa alle progressioni tra le aree previste dall'art. 13, comma 6 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato in data 16 novembre 2022. Approvazione 'Regolamento per la disciplina delle progressioni tra Aree'*;

Rilevato che le procedure di che trattasi, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001; peraltro le procedure di selezione per le progressioni verticali tra le aree, pur essendo forme di reclutamento di personale, sono riservate esclusivamente a dipendenti dell'ente già in ruolo nella PA e non rientrano direttamente tra gli obblighi previsti a partire dal 1° giugno 2023 di pubblicazione sul Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del d.lgs 165/2001 , InPa;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto di approvare lo schema di avviso di selezione interna per la copertura n. 1 unità di personale da Area degli operatori Esperti ad Area Istruttori : la procedura è finalizzata all'accesso di personale da inquadrare nel profilo professionale "Istruttore Amministrativo"

n. 2 unità di personale da Area Istruttori ad Area Funzionari; la procedura è finalizzata all'accesso di personale da inquadrare nei seguenti profili professionali :

- 1 Specialista Amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)
- 1 Specialista di Vigilanza (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)

mediante progressione tra le aree in deroga, ai sensi dell'art. 13, commi 6-8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato

1.Di approvare lo schema di avviso di selezione interna, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, riservata al personale di ruolo dell'Ente, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato e in particolare, uno Specialista di vigilanza e uno Specialista amministrativo, con inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, nonché n. 1 posto di Istruttore amministrativo, con inquadramento nell'Area degli Istruttori, Comparto Funzioni Locali mediante progressione tra le aree ex art. 13, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

2.Di approvare altresì gli schemi di domanda di partecipazione alla selezione, distinti per Aree, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

3.Di stabilire che:

- la selezione comparativa verrà espletata nei modi e nei termini previsti dall'avviso in allegato alla presente, dal Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni tra le aree e dalle vigenti disposizioni normative, regolamentari e del CCNL;

- il passaggio nell'area di inquadramento immediatamente superiore del vincitore avverrà nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria;

4.Di precisare che ciascun candidato vincitore:

- sarà inquadrato nell'Area di riferimento in conformità al nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

- avrà un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro;

5.Di dare atto che il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare lo stesso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto;

6. Di disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso, per la durata di giorni 15 (quindici).

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N.

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal al all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
f.to **COSIMO ALEMANNO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.