



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

4. SETTORE POLIZIA LOCALE

SERVIZIO

Numero 56 Settoriale del 19/09/2025

Numero 720 Reg. Generale del 19/09/2025

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER LA POLIZIA LOCALE EX ART. 30 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL 16.11.2022 (PERSONALE COMPARTO ENTI LOCALI – TRIENNIO 2019-2021) – ANNO 2024.

L'anno 2025 il giorno 19 del mese di SETTEMBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Dott. Andrea ZACA'**, Responsabile del 4. SETTORE POLIZIA LOCALE - Servizio :

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

PREMESSO CHE con nota prot. n. 15092 del 15/09/2025, il Responsabile del Procedimento, Sovrintendente Capo Carrozzo Valerio, ha trasmesso il rendiconto della turnazione della Polizia Locale per l'anno 2024;

PREMESSO INOLTRE CHE i calcoli relativi alla turnazione e la verifica della loro conformità alle disposizioni vigenti sono stati effettuati dallo stesso Sovrintendente Capo Carrozzo Valerio, in qualità di Responsabile del Procedimento, cui compete la relativa responsabilità;

VISTO l'art.30 del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2019 - 2021 sottoscritto in data 16.11. 2022 - Art. 30 Turnazioni:

1. Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.

2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.

3. Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i seguenti criteri:

a) la ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;

b) l'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne o per comprovate e sopravvenute esigenze di servizio. Per i servizi educativi e scolastici fanno eccezione i periodi di sovrapposizione dovuti alle esigenze di compresenza stabiliti dal progetto didattico educativo adottato.

c) all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive;

d) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;

e) per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo; per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.

4. Fatte salve eventuali esigenze eccezionali o quelle dovute a eventi o calamità naturali, il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.

5. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL;

b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL;

c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL;

d) turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL.

6. L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

7. Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).

8. Il personale che si trovi in particolari situazioni personali e familiari, di cui all'art. 36, comma 4 del presente CCNL può, a richiesta, essere escluso dalla effettuazione di turni notturni, anche in relazione a quanto previsto dall'art. 53, comma 2, del D. Lgs. n. 151/2001. Sono comunque escluse le donne dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento fino ad un anno di vita del bambino.

9. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 23 del CCNL del 21.05.2018.

VISTO l'art.41 del Nuovo regolamento del Corpo di Polizia locale di Veglie, in forza del quale l'Amministrazione comunale, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, può istituire turni giornalieri di lavoro, consistenti in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere, le cui prestazioni lavorative, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente, secondo le vigenti disposizioni contrattuali;

DATO ATTO della deliberazione GC n. 134 del 29.12.2022 recante ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate . Accordo economico 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva" con la quale si approvano gli esiti della contrattazione decentrata tra la delegazione di parte pubblica, la RSU dell'Ente e le Organizzazioni sindacali firmatarie, risultante dalla ipotesi di accordo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021- Accordo economico 2022, sottoscritto in data 27.12.2022, in cui si statuisce che a decorrere dall'anno 2023 la turnazione passa da sei a otto mesi come da atto di indirizzo di cui alla deliberazione GC n.131 del 27.12.2022;

DATO ATTO della deliberazione della Giunta Comunale n. 216/2024 recante ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025 – Definizione dell'accordo economico sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 del personale non dirigente. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva." con la quale si approvano gli esiti della contrattazione decentrata tra delegazione di Parte Pubblica, RSU dell'Ente e le Organizzazioni Sindacali firmatarie, risultante dalla ipotesi di accordo decentrato integrativo per il triennio 2023/2025- accordo economico anno 2024, sottoscritto in data 23.12.2024 ;

DATO ATTO che detti servizi di turnazione ex art.23 CCNL sono stati regolarmente svolti nell'anno 2024 conformemente a quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali in materia e nel rispetto dei criteri fissati dalla prevalente giurisprudenza (cfr. Corte di Cassazione con Sentenza n. 8254 del 07.04.2010: orario di servizio di almeno dieci ore, continuativo e con una distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni nell'arco del mese), giusto prospetto contabile prot. n. 15092 del 15.09.2025 elaborato dal Sovr. Capo Valerio Carrozzo, allegato e parte integrante dell'originale della presente determinazione;

VISTA la Legge 7 marzo 1986, n. 65 ("Legge-quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale");

VISTA la Legge Regionale 14 dicembre 2011, n. 37 ("Ordinamento della Polizia Locale");
per tutti i motivi in premessa espressi, ritenuto doversi procedere alla liquidazione delle prestazioni svolte;

DETERMINA

a) di impegnare e liquidare sul bilancio 2024 la complessiva somma di €.**13068,80** relativa al pagamento del trattamento accessorio ex art.23 CCNL per i dipendenti del Corpo di Polizia municipale, per i servizi di turnazione relativi all'anno 2024, giusto prospetto contabile prot. n. 15092 del 15.09.2025, allegato e parte integrante dell'originale della presente determinazione, così ripartita sui seguenti capitoli:

cap.29/1 = euro 9.878,15 (trattamento ex art.30 C.C.N.L.)così suddiviso: imp 2024/1625 euro 128,94 –
imp 345/2025 euro 9749,21;

cap.29/5 = euro 2.351,00 (23,8% per C.P.D.E.L.) imp 2024/1627;

cap. 73/1 = euro 839,64 (8,5 % per I.R.A.P.) imp 2024/1634;

b) di trasmettere la presente determinazione all'ufficio del personale ed all'ufficio di ragioneria;

c) Di dare atto che i calcoli relativi alla turnazione, nonché la verifica della conformità degli stessi alle disposizioni vigenti, sono stati curati dal Sovrintendente Capo Carrozzo Valerio, in qualità di Responsabile del Procedimento, cui compete la relativa responsabilità

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott. Andrea ZACA`

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

Impegni di spesa									
Anno	T	F	S	I	Capitolo	Art.	Importo	N.Imp	N.Sub
2025	1				29	1	19143,33	1625	
2025	1				29	1	109435,87	345	
2025	1				29	5	10207,26	1627	
2025	1				73	1	3807,47	1634	

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
29	2024	1625	2025	0		DIVERSI	128,94
29	2025	345	2025	0		DIVERSI	9749,21
29	2024	1627	2025	0		DIVERSI	2351,00
73	2024	1634	2025	0		DIVERSI	839,34

Veglie, lì 18/09/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 1476

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 22/09/2025 al 07/10/2025 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.