



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Contrattazione Decentrata

Numero 111 Settoriale del 05/08/2025

Numero 608 Reg. Generale del 05/08/2025

**OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI –
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 1° GENNAIO 2023 – APPROVAZIONE
GRADUATORIA FINALE DI MERITO**

L'anno 2025 il giorno 5 del mese di AGOSTO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Contrattazione Decentrata:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Vista la determinazione n. 272 dell' 8 maggio 2023 con la quale si è proceduto alla costituzione, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

Dato atto che in data 28.12.23, in sede di delegazione trattante, è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Veglie "Accordo economico annuale 2023" nel quale è stata prevista la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche all'interno delle aree nella misura del 50% degli aventi diritto per tutte le aree e strutture presenti, quantificato come segue:

n. 2 Funzionari ed EQ

n. 7 Area Istruttori;

2 operatori esperti

Visto l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Dato atto che si è proceduto all'indizione delle selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle aree di appartenenza per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al 50% del personale avente diritto, per l'anno 2023, nel rispetto dei criteri dettati dal citato art. 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale triennio 2023-2025 Accordo economico 2023 e dall'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali approvando l'Avviso per la progressione economica contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione, nonché il modello di domanda di partecipazione;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- che le progressioni economiche sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 79 del CCNL/2019/2021;

Richiamati l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree e l'art. 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del

personale del Comune di Veglie CCDI 2023-2025 che definisce le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali);

Visto l'avviso, all'uopo predisposto e pubblicato all'Albo Pretorio on line, per n.30 giorni consecutivi dal sul sito internet istituzionale dell'Ente e nell'apposita Sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente appartenenti all'area dei Funzionari – ex cat. D, all'Area degli Istruttori – ex cat. C, all'area degli Operatori Esperti – ex cat. B;

Preso atto che entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di cui al predetto avviso, sono pervenute al Protocollo generale dell'Ente n.19 domande ;

Dato atto altresì di considerare, ai fini della determinazione dell'anzianità lavorativa richiesta, anche i periodi di lavoro prestati dal dipendente nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto;

Dato atto che n. 3 dipendenti pur avendo titolo non hanno presentato istanza e, al contrario hanno prodotto istanza n.2 dipendenti che non rientravano nel novero degli aventi titolo.

per l'effetto il numero dei dipendenti che potranno beneficiare dei differenziali è paria n. 10;

Dato atto che tutte le altre istanze sono complete dei requisiti richiesti, rispettose dei termini e delle modalità di presentazione ed integrano altresì i contenuti necessari

Rilevato che sono agli atti dell'Ufficio personale le schede di valutazioni nominative rese dai Responsabili di settore per ciascun dipendente e visti risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie della performance individuale conseguite nel triennio precedente (2020-2022), ai punteggi attribuiti in funzione delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, nonché ai punteggi per maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita;

Dato atto che, accedendo ai fascicoli del personale dipendente, si è proceduto alla verifica degli aventi diritto come di seguito riportati:

- dipendenti (Funzionari) con diritto ad accedere a procedure per attribuzione di differenziale economico n. 2;
- dipendenti (Istruttori) con diritto ad accedere a procedure per attribuzione di differenziale economico n. 7;
- dipendente (Operatore Esperto) con diritto ad accedere a procedure per attribuzione di differenziale economico n. 1;

Tenuto conto che, ai sensi della suddetta istruttoria, depositata agli atti, anche sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese dai dipendenti, è stata stilata la graduatoria provvisoria degli idonei con attribuzione del differenziale stipendiale ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente;

Ritenuto per quanto sopra esposto:

di prendere atto delle valutazioni riportate nell'elenco e, per l'effetto, di approvare la graduatoria di merito;

di attribuire li differenziali stipendiali all'interno delle Aree e strutture nel limite del 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alle selezioni, in favore di:

- n. 2 dipendenti per l'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ;
- n. 7 dipendenti per l'Area degli Istruttori

n. 1 dipendente per l'Area degli Operatori Esperti ;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto di attribuire i differenziali nel limite del 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna area e struttura organizzativa e comunque sino a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo stanziato pari ad € 10.000,00:

Dato atto che hanno diritto a beneficiare della progressione economica a decorrere dal 1 gennaio 2023 i seguenti dipendenti:

Area Funzionari ed elevata Qualificazione: matr. 88 e matr. 77

Area Istruttori : matr. matr. 70; matr 239, matr.247; matr. 140; matr. 251; matr. 246; matr.253

Area Operatori Esperti: matr. 64

Dato atto che la decorrenza per la progressione economica è stata stabilita, in sede di contrattazione decentrata, a far data dal 1° gennaio 2023;

Dato atto che:

- il differenziale annuo è pari ad € 1600 per i dipendenti appartenenti all'Area Funzionari ed EQ, € 750,00 per i dipendenti Area Istruttori, € 650,00 per i dipendenti Area operatori esperti ;
- la spesa complessiva annua è pari a complessive € 9100.00 e dunque contenuta nei limiti delle risorse all'uopo stanziato nel CCDI 2023;

DETERMINA

le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto

1. **Di approvare**, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria di merito relativa alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree per l'anno 2023, distinta per area di appartenenza e struttura organizzativa, redatta in base ai criteri approvati in contrattazione decentrata dell'annualità di riferimento;
2. **Di riconoscere** quindi, con decorrenza 1° gennaio 2023, i "differenziali stipendiali", da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, al personale dipendente di seguito riportato e identificato con il numero di matricola:

Area Funzionari ed EQ : matr. 77 , matr. 88;

Area Istruttori : matr. 70; matr 239, matr.247; matr. 140; matr. 251; matr. 246; matr.253 ;

Area Operatori esperti: matr. 64;

3. **Di liquidare** a titolo di "differenziale stipendiale" con decorrenza 1.1.2023 e fino a tutto il 31.8.2025 (con corresponsione degli arretrati dovuti) in favore dei sotto indicati dipendenti identificati con il numero di matricola le somme indicate in prospetto che segue:

Area Funzionari Elevata Qualificazione				
Matr.	Competenze periodo 01.01.2023 31.12.2023	Competenze periodo 01.01.2024 31.12.2024	Competenze periodo 01.01.2025- 31.08.2025	TOTALE
77	€ 1600	€ 1600	€ 984.61	€ 4184,61
88	€ 1600	€ 1600	€ 984.61	€ 4184,61

Area Istruttori				
Matr.	Competenze periodo 01.01.2023 31.12.2023	Competenze periodo 01.01.2024 31.12.2024	Competenze periodo 01.01.2025- 31.08.2025	TOTALE
70	€ 750	€ 750	€ 461.54	€ 1961.54
239	€ 750	€ 750	€ 461.54	€ 1961.54
247	€ 750	€ 750	€ 461.54	€ 1961.54

140	€ 750	€ 750	€ 461.54	€ 1961.54
251	€ 750	€ 750	€ 461.54	€ 1961.54
246	€ 750	€ 750	€ 461.54	€ 1961.54
253	€ 750	€ 750	€ 461.54	€ 1961.54

Area Operatori esperti				
Matr.	Competenze periodo	Competenze periodo	Competenze periodo	TOTALE
	01.01.2023 31.12.2023	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2025- 31.08.2025	
64	€ 650	€ 650	€ 400	€ 1700.00

3.Di dare atto che la spesa complessiva annua è pari ad € 9100,00, oltre ad € 2165.80 per oneri ed € 773.50 per Irap che trovano imputazione rispettivamente sui capp. 29.1- imp. 357, 29.5 - imp. 360 , e 73.1 – imp.359, corrente esercizio finanziario;

4. Di dare atto altresì che l'onere della spesa complessiva rinveniente dall'adozione del presente atto è pari a complessive € 23.800,00, oltre oneri per € 5664.40 ed € 2023 per IRAP - relativa alle annualità 2023-2025, da imputarsi sui rispettivi capitoli di competenza;

5.Di aggiornare i compensi mensili spettanti da corrispondere al personale dipendente cui è attribuito il differenziale stipendiale all'interno della categoria di appartenenza, come sopra riportato, sulla base della nuova retribuzione tabellare, con corresponsione degli arretrati dovuti;

6.Di trasmettere altresì il presente provvedimento al Responsabile del settore economico finanziario per la l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs.vo n. 267/2000.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

Impegni di spesa									
Anno	T	F	S	I	Capitolo	Art.	Importo	N.Imp	N.Sub
2025	1				29	1	88879,20	357	
2025	1				29	5	21154,00	360	
2025	1				73	1	7555,00	359	
2025	1				80	0	25928,56	1619	
2025	1				80	3	6602,57	1629	
2025	1				96	0	2098,81	1635	

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
29	2024	357	2025	0		DIVERSI	9100,00
29	2024	360	2025	0		DIVERSI	2165,80
73	2024	359	2025	0		DIVERSI	773,50
80	2024	1619	2025	0		DIVERSI	9100,00
80	2024	1629	2025	0		DIVERSI	2165,80
96	2024	1635	2025	0		DIVERSI	773,50

Veglie, lì 05/08/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 1245

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 05/08/2025 al 20/08/2025 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

f.to COSIMO ALEMANNO

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.