



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 103 Settoriale del 16/07/2025

Numero 570 Reg. Generale del 16/07/2025

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO
E INDETERMINATO DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI FUNZIONARI E
DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.
AMMISSIONE CON RISERVA DELLE CANDIDATURE ALLA PROVA PRESELETTIVA**

L'anno 2025 il giorno 16 del mese di LUGLIO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 208 del 18.12.2024 con cui è stata stabilita, quale modalità assunzionale prioritaria di una unità con profilo di Funzionario Assistente Sociale – Area Funzionari EQ lo svolgimento di procedura concorsuale, avvalendosi della facoltà a detta data vigente di procedere ad assunzioni senza necessità di esperire preventivamente la mobilità volontari ai sensi dell'art. 30 D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato atto che in accordo con le normative vigenti :

- lo scrivente ufficio ha attivato la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, giusta nota in atti inviata all'ufficio Politiche attive per l'occupazione della Regione Puglia nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in riscontro a detta nota il Dirigente della sezione politiche e mercato del lavoro Regione Puglia ha comunicato che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti. Sono decorsi i termini di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 senza altre comunicazioni e, quindi, senza che vi sia stata assegnazione di personale in disponibilità

Richiamata la propria determinazione n. 451 18.06.2025 con la quale, per tutte le ragioni ivi esaurientemente rappresentate, **è stato indetto** il concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto un posto a tempo pieno e indeterminato di Assistente Sociale con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali , approvando , per l'effetto, lo schema di bando, ivi allegato;

Visti altresì:

- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui “1. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno (...). 3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; omissis ”;
- l'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui “1. L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti

avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'art. 3 , c. 7 , legge 56/2019, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.

OMISSIS

2-bis. A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

•il D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022 che disciplina le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali, ai sensi dell'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 1, comma 1, secondo cui *"Al fine di garantire modalità di reclutamento rapide, trasparenti e innovative che assicurino l'acquisizione di personale con competenze qualificate e con orientamento al valore pubblico, le Regioni e gli enti locali, per le attività di cui articolo 2, ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione"*;

•il D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023, concernente il funzionamento del portale unico del reclutamento, le procedure di registrazione per utenti e PA, le modalità di pubblicazione delle graduatorie, la conservazione dei dati nonché l'individuazione delle regole operative per lo svolgimento dei concorsi pubblici a tempo determinato e indeterminato con particolare attenzione all'utilizzo del portale del reclutamento InPA;

Richiamato inoltre il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 e, in particolare, gli artt. 3 rubricato "Bando di concorso" e 4 (Procedura di partecipazione tramite il Portale InPA);

Dato atto che Il Regolamento si muove in ogni caso nel rispetto delle disposizioni e dei criteri di cui agli articoli 35, 35-ter e 35-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Preso atto che:

•il bando di che trattasi è stato pubblicato Portale Unico del Reclutamento - inPA , oltre che all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del Comune di Veglie dal 18 giugno 2025 all'8 luglio 2025;

•il termine per la presentazione delle domande era fissato perentoriamente alle **ore del 23:59 dell'8 luglio 2025.**

Visti:

A. l'art. 9 del citato Bando di concorso, rubricato **"AMMISSIONE ED ESCLUSIONE"** che prevede :

I candidati (che abbiano correttamente inoltrato la domanda e i relativi allegati, secondo quanto previsto dal presente bando) saranno considerati tutti ammessi con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati nella predetta domanda ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- *la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel portale del reclutamento – cui si accede dal link <https://www.inpa.gov.it/> - e/o richiamate dal presente bando o il ricevimento della domanda oltre il termine stabilito per legge;*
- *la mancanza delle dichiarazioni utili a consentire l'identificazione del candidato, nonché dei dati che consentano di contattarlo;*
- *la mancanza dei requisiti richiesti per l'accesso alla presente procedura;*

Fatto salvo quanto sopra previsto come causa di esclusione, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimento richiesti dal bando entro il successivo termine assegnato, a pena di esclusione dal concorso.

La comunicazione dell'avvenuta esclusione oppure la richiesta di regolarizzazione sarà trasmessa esclusivamente tramite il Portale Unico di Reclutamento (inPA) nonché all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

Costituisce altresì causa di esclusione dal concorso la mancanza di uno o più requisiti di ammissione allo stesso

in qualsiasi momento accertata.

B.l'art. 11 rubricato "PROVA PRESELETTIVA" che prevede:

Qualora pervengano un numero di domande di partecipazione superiore a 50 (cinquanta), la Commissione procederà ad espletare una prova preselettiva.

La prova preselettiva consisterà nella soluzione di un test a risposta multipla di natura teorica sulle materie previste dal programma d'esame di cui al seguente art. 12 e/o con quesiti di tipo psico-attitudinale.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Con determinazione del Responsabile del settore cui afferisce l'ufficio personale - trattamento giuridico, seguendo l'ordine di graduatoria formata con l'attribuzione del punteggio conseguito in detta prova, saranno ammessi alle successive prove d'esame i primi 50 candidati classificatisi, ivi compresi gli eventuali candidati ex-aequo alla cinquantesima posizione.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria del concorso.

Alla preselezione saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato tempestiva domanda di partecipazione secondo le modalità definite dal presente bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata all'esito della preselezione limitatamente ai candidati ammessi alle successive fasi concorsuali

Nel caso in cui a seguito della verifica dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni per l'ammissione al concorso si dovessero escludere concorrenti collocati utilmente in graduatoria, si provvederà a recuperare, in pari numero, i candidati che seguono in graduatoria in ordine di merito.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva sarà reso disponibile esclusivamente in forma anonima attraverso l'apposito "codice identificativo" attribuito a ciascun candidato con la presentazione della domanda di partecipazione on- line e presente sulla stessa.

Tale forma di comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Ai sensi dell'art. 25, comma 9, della legge n. 114/2014, non sono tenuti a sostenere la preselezione i candidati di cui all'art. 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80 per cento). Tale circostanza dovrà risultare da apposita certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alla domanda di partecipazione .

Dato atto che sono pervenute n. **179 (centosettantanove)** candidature come indicate nell'elenco allegato A) alla presente determinazione;

è stata effettuata preliminare istruttoria limitatamente alla verifica delle previsioni di cui alla legge 114/2014, con esito negativo;

Osservato che, in generale, la presentazione di ciascuna candidatura tramite la piattaforma inPA prevede già un filtro ostativo rispetto alle domande tardive e/o prive dei requisiti di partecipazione, atteso che la configurazione del format di domanda collegato al bando di selezione consente l'inoltro della stessa ai soli partecipanti che risultino in possesso dei requisiti prescritti, ancorché in ragione di quanto autodichiarato in sede di registrazione al Portale Unico del Reclutamento;

Rilevato, per tutto quanto sopra esposto che, all'attualità, le candidature pervenute sono tutte ammesse con riserva alla prova preselettiva fermo restando che i requisiti richiesti sono stati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che si procederà alla verifica *all'esito della preselezione limitatamente ai candidati ammessi alle successive fasi concorsuali* , precisando tuttavia che , l'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'esclusione dal in qualsiasi momento accertata nel rispetto del quadro normativo vigente;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di disporre l'ammissione al concorso pubblico in oggetto delle 179 (centosettantanove) candidature pervenute, così come riportate nel prospetto in allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale, identificate attraverso il codice identificato (codice ID) assegnato in maniera univoca a ciascuna domanda dalla piattaforma inPA;

Richiamati:

- il bando di concorso in oggetto, approvato giusta determinazione dirigenziale n. 451 del 18.06.2025
- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

Per le premesse che si intendono integralmente riportate e confermate e costituenti parte motiva della presente determinazione

1. PRENDERE ATTO che risultano pervenute tramite piattaforma del Portale Unico del Reclutamento - inPA – n. 179 (centosettantanove) domande di partecipazione al concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato con profilo di “Assistente Sociale” – Area Funzionari EQ (cod Assist1);

2.DISPORRE, per quanto esposto in parte narrativa, l'ammissione al concorso pubblico in oggetto dei centosettantanove candidati riportati nel prospetto in allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale, identificati attraverso il codice identificato (codice ID) assegnato in maniera univoca a ciascuna candidatura dalla piattaforma inPA;

3.PRECISARE che, in ogni caso, tutte le candidature di cui al punto 2) sono ammesse con riserva alla prova preselettiva, in ragione delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che quindi l'ufficio provvederà alla verifica in ordine al possesso dei requisiti *all'esito della preselezione limitatamente ai candidati ammessi alle successive fasi concorsuali*, fermo restando che l'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'esclusione in qualsiasi momento accertata nel rispetto del quadro normativo vigente in ossequio a quanto previsto dal bando in oggetto;

4.DARE ATTO che il presente provvedimento, unitamente alla documentazione inerente al concorso pubblico in oggetto, sarà trasmesso alla costituenda Commissione esaminatrice;

5.PUBBLICARE copia dell'elenco allegato nella pagina dedicata alla selezione in oggetto della sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente nonché nella pagina dedicata a tale procedura sul Portale Unico del Reclutamento - inPA.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 1155

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 16/07/2025 al 31/07/2025
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati
dell'Ente.