



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 85 Settoriale del 19/06/2025

Numero 457 Reg. Generale del 19/06/2025

OGGETTO: INDENNITÀ DI RISULTATO SEGRETARIO GENERALE DOTT. DOMENICO CACCIATORE . LIQUIDAZIONE ANNUALITÀ 2021 E 2022
--

L'anno 2025 il giorno 19 del mese di GIUGNO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 5 del 29.01.2019 con la quale si è preso atto dei contenuti della delibera dell'Union3 n. 9 del 18/07/2018 con cui si è approvato il nuovo Sistema di Valutazione della Performance e del Controllo di Gestione dell'Union3, i quali, sostituiscono integralmente, dall'anno 2019, quelli precedentemente vigenti e che, allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione; e si è approvato, per quanto di competenza, il nuovo Sistema di Valutazione della Performance e di Controllo di Gestione dell'Union 3 che detta peraltro precisi criteri e modalità per effettuare la valutazione di che trattasi;

Tenuto conto del Decreto sindacale nr. 09 del 31 agosto 2015 con il quale è nominato Segretario titolare del Comune di Veglie il Dott. Domenico Cacciatore iscritto nella fascia B* dell' Albo dei Segretari Comunali e provinciali della Regione Puglia, con decorrenza di assunzione in servizio 08.09.2015 e sino alla data del 15.08.2023;

Preso atto del giudizio espresso dal Nucleo di Valutazione per l'anno 2021 – reso in conformità ai criteri ed ai parametri di cui al *Regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale* approvato con deliberazione n. 5/2019 - in verbale sopra richiamato e del punteggio ivi riportato pari 57.6 su un punteggio massimo di 60;

Preso atto altresì del provvedimento del Sindaco del Comune di Veglie (conservato in atti d'ufficio) che condivide le valutazioni come sopra operate e che, per quanto concerne la valutazione dei compiti ex art. 97 TUEL, ritiene di dover valutare l'operato del Segretario Generale nella misura di 40/40; dispone altresì l'erogazione della retribuzione di risultato , per l'attività svolta nell'anno 2021 - nella misura del 10% del monte salari percepito determinato dalle relative disposizioni contrattuali, in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti.

Atteso che:

- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni locali – Triennio 2019-2021 –che ricomprende la Sezione Segretari comunali e provinciali;
- l'art. 61 CCNL del 16.07.2024 dispone in materia di disciplina della retribuzione di risultato dei Segretari comunali; tuttavia la nuova disciplina non produce effetti retroattivi e, pertanto, per l'anno 2021 si applica l'art. 42 del CCNL dei Segretari Provinciali e comunali del 16.05.2001 che prevede, tra l'altro, “*l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti*”; a tale compenso “*gli enti del comparto destinano con risorse aggiuntive a proprio carico un compenso annuale denominato retribuzione di risultato di importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento*;

Letto l'orientamento applicativo ARAN SGR.22 secondo cui “*ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001*; in

particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria";

Richiamato l'orientamento applicativo SEG_046_Orientamenti_Applicativi ARAN secondo cui "la nozione di "monte salari", ampiamente diffusa nell'esperienza applicativa di tutti i comparti di contrattazione collettiva, come base di calcolo per la definizione delle risorse finanziarie disponibili per i rinnovi contrattuali, ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, determinate sulla base dei dati inviati da ciascun ente, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs n.165/2001, in sede di rilevazione dei dati per il conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno; tali somme ricomprendono quelle corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'ente e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative (assegni per il nucleo familiare, indennità di trasferimento, indennità di mensa, somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, ecc.);

Atteso che il monte salari di riferimento per gli anni 2021 e 2022 è quantificato come segue:

ANNO 2021	
retribuzione tabellare	€ 43.310,93
retribuzione posizione	€ 15.584,53
Vacanza contrattuale	€ 262,08
Vacanza contrattuale 2019-2021	€ 303,16
Diritti segreteria	2229,36
TOTALE	€ 61.690,06

ANNO 2022	
retribuzione tabellare	€ 43.310,93
retribuzione posizione	€ 15.584,53
Vacanza contrattuale	€ 262,08
Vacanza contrattuale 2019-2021	€ 303,16
Diritti segreteria	€ 2664,71
TOTALE	€ 62.125,41

Quantificata, in ragione di quanto sopra precisato, la somma da erogarsi ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali del 2001 in complessivi € 12.381,54 di cui € 6169,00 per l'anno 2021 ed € 6212,54 per l'anno 2022 cui si aggiungono oneri riflessi ed IRAP ;

DETERMINA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto

Di dare atto delle risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione nonché del provvedimento successivo a firma del Sindaco dott. Claudio Paladini (in atti) afferenti la valutazione di risultato correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati nonché in ragione degli incarichi conferiti, **per gli anni 2021 e 2022** (in atti) e dei punteggi ivi riportati;

2. **Di liquidare e pagare** per quanto sopra, al Segretario generale dott. Domenico Cacciatore la retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL Segretari comunali e provinciali, relativa agli anni 2021 e 2022 nella misura del 10% del monte salari, come di seguito:

anno 2021 > € 6169.00 oltre oneri riflessi pari ad € 1468.22, ed IRAP per € 524,36;

anno 2022 > € 6212.54 , oltre oneri riflessi pari ad € 1478.58 ed IRAP per € 528,07

3. **Di imputare** il conseguente onere sui capp. 29 , 29.5 e 73/1, esercizi finanziari di competenza;

4.**Di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile del settore economico finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui alla normativa vigente nonché all'Ufficio del personale - trattamento economico e previdenziale per gli adempimenti consequenziali.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

Impegni di spesa									
Anno	T	F	S	I	Capitolo	Art.	Importo	N.Imp	N.Sub
2022	1				29	0	23583,00	0	
2023	1				29	0	23583,00	0	
2022	1				29	5	5647,98	0	
2023	1				29	5	15099,26	0	
2021	1				73	1	7481,82	0	
2022	1				73	1	2177,85	0	

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
29	2022	299	2025	0		DIVERSI	6169,00
29	2023	269	2025	0		DIVERSI	6212,54
29	2022	1402	2025	0		DIVERSI	1468,22
29	2023	1476	2025	0		DIVERSI	1478,58
73	2021	1475	2025	0		DIVERSI	524,36
73	2022	1405	2025	0		DIVERSI	528,07

Veglie, li 19/06/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 987

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 23/06/2025 al 08/07/2025 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, li

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.