



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 84 Settoriale del 18/06/2025

Numero 451 Reg. Generale del 18/06/2025

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO
E INDETERMINATO DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI FUNZIONARI E
DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.
APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO E AVVIO DEL PROCEDIMENTO**

L'anno 2025 il giorno 18 del mese di GIUGNO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 1. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 208 del 18.12.2024 con cui è stata stabilita, quale modalità assunzionale prioritaria per il profilo di Assistente Sociale – Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione svolgimento di procedura concorsuale, avvalendosi della facoltà a detta data vigente di procedere ad assunzioni senza necessità di esperire preventivamente la mobilità volontari ai sensi dell'art. 30 D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

Rilevato che :

- con determinazione n. 54 del 31.01.2025 si è proceduto **ad avviare** la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165 e ss.mm.ii., per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un posto profilo professionale di Funzionario Assistente sociale - Area Funzionari e Elevata Qualificazione; l'attivazione di detta procedura è avvenuta nel rispetto della normativa vigente alla data di adozione dell'atto, che prevedeva – a partire dal 1 gennaio 2025 - per le Amministrazioni pubbliche l'obbligo di esperire le procedure ex art. 30 d. lgs 165/2001 prima di bandire concorsi pubblici;
- successivamente all'avvio della procedura di mobilità di che trattasi e nelle more della definizione della stessa, sono sopravvenute nuove disposizioni normative, e più precisamente il decreto Legge n. 202/2024 (Milleproroghe 2025), convertito in legge n. 15 del 21.02.2025 che ha introdotto, nuovamente, in deroga all'art. 30, comma 2 bis del D. Lgs 165/2001 e sino al 31.12.2025, la facoltà di procedere alle assunzioni anche in assenza del previo esperimento della mobilità volontaria;
- con determinazione n. 351/2025, per tutte le ragioni ivi esaustivamente rappresentate si è quindi proceduto alla revoca ai sensi dell'art. 21-quinquies della legge n. 241/1990, della la procedura mobilità volontaria, indetta con succitata determina n. 54 del 31.01.2025 finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Funzionario Assistente Sociale – Area Funzionari EQ , dando atto, al contempo che, con successivo formale provvedimento, si sarebbe provveduto all'indizione di concorso pubblico per l'assunzione di che trattasi;

Ritenuto necessario indire un concorso pubblico, per esami, finalizzato al reclutamento dell'unità in oggetto in ossequio ai termini e alle modalità prescritte dalla legge

Dato atto che in accordo con le normative vigenti :

- lo scrivente ufficio ha attivato la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, giusta nota prot. - inviata all'ufficio Politiche attive per l'occupazione della Regione Puglia nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in riscontro a detta nota il Dirigente della sezione politiche e mercato del lavoro Regione Puglia ha comunicato che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti .Sono decorsi i termini di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 senza altre comunicazioni e, quindi, senza che vi sia stata assegnazione di personale in disponibilità

Visti altresì:

- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui “1. *L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con*

contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno (...). 3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

omissis”;

• l'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui “1. L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'[articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56](#), di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo www.lnPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.

2. All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 indicando un indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico. All'atto della registrazione l'interessato può chiedere l'invio, da parte del Portale, di notifiche relative alla pubblicazione di bandi o avvisi corrispondenti ai propri requisiti di registrazione.

((Il diario delle prove, il punteggio conseguito, l'eventuale convocazione alle prove e l'elenco dei candidati che hanno superato la prova, con i relativi punteggi, sono pubblicati e messi a disposizione dei partecipanti in un'area ad accesso riservato, utilizzando le specifiche funzionalità del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Gli esiti delle prove orali, con l'elenco dei candidati esaminati, sono altresì affissi al termine di ogni sessione giornaliera d'esame nei luoghi fisici in cui si è svolta la prova e rimangono pubblicati fino al termine di ciascuna giornata))...

Esaminato l'art. 35-quater del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui “1. I concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi inclusi quelli indetti dalla Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM) di cui all'articolo 35, comma 5, ed esclusi quelli relativi al personale di cui all'articolo 3, prevedono: a) l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera ai sensi dell'articolo 37. OMISSIS

Esaminati altresì:

il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 e, in particolare, gli artt. 3 rubricato “Bando di concorso” e 4 (Procedura di partecipazione tramite il Portale InPA);

il Decreto legge n. 25 del 14.03.2025, Decreto PA 2025, convertito in Legge n. 69 del 9 maggio 2025;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 165/2001 recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni;
- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- il Decreto legge n. 25 del 14.03.2025, convertito in Legge n. 69 del 9 maggio 2025
- il CCNL Comparto Funzioni Locali;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per le premesse che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo per farne parte integrante e

sostanziale

1. DI INDIRE il concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto un posto a tempo pieno e indeterminato di Assistente Sociale con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali e **di approvare**, per l'effetto, lo schema di bando, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale,

2. DI DARE ATTO che il presente bando non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto;

3. DI ATTESTARE che la procedura di mobilità ex 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ha avuto esito negativo, come meglio precisato in narrativa e, pertanto, è possibile dar corso alla procedura concorsuale in oggetto;

4. DI DISPORRE la pubblicazione del Bando di concorso pubblico sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione Concorso ,nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sub “Bandi concorso “.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 961

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 18/06/2025 al 03/07/2025
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati
dell'Ente.