



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

**COPIA**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

**Numero 227 Settoriale del 31/07/2024**

**Numero 500 Reg. Generale del 31/07/2024**

**OGGETTO: INCARICO DI COLLABORAZIONE DI UN ESPERTO TECNICO (FT) AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 179 BIS, LEGGE N. 178/2020 PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR). PRESA D'ATTO ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA**

L'anno 2024 il giorno 31 del mese di LUGLIO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

**Visti:**

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**Richiamati:**

- l'art. 1, comma 179, della legge n. 178/2020 secondo cui *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere*

- il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

-il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di mesi 36;

- l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 che ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020 secondo cui *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;*

**Vista** la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, avente oggetto “Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022,”Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza

(PNRR)";

**Dato atto** che:

- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta circolare prot. 15001/2022, ha reso noto che il Comune di Veglie è destinatario delle risorse pari ad € 230.197,38 poiché beneficiario di n. 2 finanziamenti come di seguito:  
€ 115.098,69, finalizzata all'assunzione con contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con un professionista esperto per l'espletamento di funzioni tecniche, (profilo FT) alternativamente con profilo junior (ossia con esperienza lavorativa fino a tre anni) o middle (ossia con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni);

€ 115.098,69, finalizzata all'assunzione con contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con un professionista esperto per l'espletamento di funzioni di gestione rendicontazione e controllo (profilo FG);

**Dato atto** che:

- è stato esperito interpello interno, con Avviso pubblicato sul sito istituzionale in data 24.01.2023, finalizzato ad acquisire la disponibilità del personale già dipendente dell'Ente ai conferimenti degli incarichi in epigrafe;
- nel termine assegnato non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità ad assumere l'incarico con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza in oggetto

**Considerato** che determinazione n. 193/2023 si è provveduto ad indire apposita selezione pubblica comparativa finalizzata ad individuare di n. 1 esperto in Funzioni tecniche – **Profilo JUNIOR** - con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, transizione digitale etc.) per l'attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR, approvando apposito Avviso pubblico contenente i requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico in oggetto, le modalità e i termini di svolgimento della procedura selettiva e i criteri di selezione, quale *lex specialis* del procedimento;

**Dato atto** che il suddetto Avviso è stato pubblicato in data 24 marzo 2023 con scadenza 7 aprile 2023 ;  
Tenuto conto che l'art. 4 dell'Avviso in commento prevede:

*al c. 1 ...Scaduti i termini di presentazione delle candidature, il Responsabile del procedimento verificherà, ai fini della loro ammissibilità, che esse siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dall'avviso e, conclusa la fase istruttoria, provvederà alla nomina di una Commissione, alla quale saranno perciò trasmessi gli esiti della verifica anzidetta;*

*al c. 4 La verifica dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità nonché la valutazione dei candidati che hanno presentato validamente la domanda sarà effettuata da apposita Commissione, composta da tre membri, di cui un Presidente e due Commissari, coadiuvati da un segretario verbalizzante, scelti tra il personale dirigente e/o direttivo in servizio presso l'Ente o in altre amministrazioni pubbliche in relazione alle specificità delle tematiche richieste dalla selezione . Si potrà stabilire che uno dei componenti assolverà anche alle funzioni di segretario;*

*La Commissione, dopo aver verificato l'esistenza dei requisiti, procede alla valutazione dei candidati ammessi attraverso le seguenti fasi: FASE I: valutazione tecnica e comparativa dell'esperienza professionale dichiarata nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, sulla base dei criteri sottoriportati (MAX 30 PUNTI); FASE II :colloquio individuale, teso a valutare le conoscenze e le competenze richieste e gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo per il quale si concorre ( MAX 30 PUNTI);*

**Dato atto** che:

che entro il termine di scadenza sono pervenute nei termini e con le modalità previste dall'Avviso, n. 18 istanze di cui n. 5 per il tramite del protocollo dell'Ente e n. 13 attraverso inserimento sul portale INPA;

**Dato atto** che la commissione nominata giusta determinazione n. 651/2023 nelle persone :

dott. Pierluigi Cannazza - Segretario generale - **Presidente**

ing. Mauro Manca – Funzionario EQ Responsabile del Settore Pianificazione del territorio e Patrimonio Comune di Veglie - **Componente esperto** ;

Avv. Anna Maria Marasco – Funzionario EQ – Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi alla Persona - **Componente esperto**

Lucia Grosso – Istruttore amministrativo in servizio presso il Settore Affari legali e Servizi alla Persona – uff. personale – **segretario verbalizzante**

ha proceduto alla verifica dei requisiti di partecipazione e ammissibilità ( verbale in atti) ;

a seguito di detta specifica valutazione sono risultate ammissibili alla procedura n. 12 (dodici) candidati in possesso dei

requisiti di partecipazione previsti dall'avviso pubblico, non ammissibili n. 6 (sei ) candidati per difetto del requisito di cui all'art. 1 dell'Avviso pubblico di selezione ( titolo di studio);

**Dato atto** che:

con Avviso del 18.01.2024 i candidati ammessi al colloquio della selezione in oggetto che sono convocati presso la Sala Conferenze della Sede Comunale sita in via Salice snc (piano I), in data 24 gennaio p.v alle ore 10:00 ;

detto Avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale oltre che sul portale InPA;

nella data fissata nessun candidato si è presentato al colloquio.

**Ritenuto** pertanto di dover prendere atto dell'esito negativo della procedura in oggetto, anche in ragione di incombenti successivi;

#### **DETERMINA**

1. **Dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di prendere** atto dell'esito negativo della procedura in oggetto per le ragioni dettagliate in narrativa;
3. **Di attestare** l'impossibilità di procedere all'affidamento di incarico di collaborazione di un esperto tecnico (FT) ai sensi dell'art. 1, comma 179 bis, Legge n. 178/2020 per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR );
4. **Di riservarsi** di procedere con successivo provvedimento all'avvio di nuova procedura selettiva

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. N. 1094

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 01/08/2024 al 16/08/2024  
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e  
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati  
dell'Ente.