



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 219 Settoriale del 19/07/2024

Numero 482 Reg. Generale del 19/07/2024

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ANNO 2022
--

L'anno 2024 il giorno 19 del mese di LUGLIO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Premesso che il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, siglato IL 21 maggio 2018 disciplina l'istituto delle posizioni organizzative agli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 introducendo una logica di responsabilità gestionale "sostanziale", puntando cioè sul tema del risultato sia sul fronte degli obiettivi assegnati che sul fronte del riconoscimento economico, simile a quella applicata alla dirigenza;

Visto in particolare l'art.15 del CCNL "... 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...;

Dato atto che la retribuzione di posizione viene erogata mensilmente mentre quella di risultato va corrisposta a seguito di valutazione annuale anche in base a criteri e procedure predeterminati mediante istituzione dei servizi di controllo interno e del nucleo di valutazione;

Considerato che in sede di accordo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 31 dicembre 2019, veniva determinata nella misura del 15% l'indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 5 del 29.01.2019 con la quale si è preso atto dei contenuti della delibera dell'Union3 n. 9 del 18/07/2018 con cui si è approvato il nuovo Sistema di Valutazione della Performance e del Controllo di Gestione dell'Union3, i quali, sostituiscono integralmente, dall'anno 2019, quelli precedentemente vigenti e che, allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione; e si è approvato, per quanto di competenza, il nuovo Sistema di Valutazione della Performance e di Controllo di Gestione dell'Union 3 che verranno applicati anche ai dipendenti di questo Ente;

Preso atto in particolare, che il nuovo Sistema di valutazione della Performance prevede un sistema premiante, a seguito della valutazione della performance organizzativa e/o individuale, basato su fasce di merito a ciascuna delle quali corrisponde una percentuale di merito secondo quanto illustrato di seguito:

sia per la performance organizzativa che per quella individuale la valutazione che si conclude con un punteggio inferiore a 60 punti è definita insufficiente e non è quindi economicamente incentivabile;

Con un punteggio tra 60 e 74 sarà corrisposto il 50% dell'indennità di risultato fissata dall'ente e comunque per le posizioni organizzative almeno il 10% dell'indennità di posizione;

Con un punteggio tra 75 e 89 sarà corrisposto il 75% della indennità di risultato fissata dall'ente;

Con un punteggio tra 90 e 100 sarà corrisposto il 100% della indennità di risultato fissata dall'ente.

Richiamata, per quanto di interesse ai fini dell'adozione del presente provvedimento, la Delibera di G.C. n. 75 del 21.07.2022 con cui viene rideterminato il punteggio e la pesatura di ciascuna struttura dell'ente per come rideterminate con deliberazione di Giunta comunale n. 108/2021;

Dato atto che, in conseguenza della pesatura di che trattasi risultano così determinate:

Posizione organizzativa Retribuzione di posizione (annua lorda per tredici mensilità):

Settore Affari Generali e Servizi demografici € 6.779,41

Settore Affari Legali e Servizi alla Persona € 8.207,48

Settore Economico finanziario e Tributi € 14.205,41

Settore Polizia Locale € 11.920,49

Settore Pianificazione del Territorio e Patrimonio € 11.349,26

Settore Lavori Pubblici e Ambiente € 13.062,95

Visti i decreti di nomina e/o proroga dei responsabili di settore con riferimento all'anno 2022 ;

Osservato che la retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa può essere corrisposta solo a seguito di apposita valutazione annuale positiva dell'attività svolta e dei risultati conseguiti dal titolare dell'incarico, espressa dal Nucleo di valutazione – nominato giusta Decreto giusta decreti dei Presidenti pro tempore dell'Union3 - in relazione agli obiettivi annualmente assegnati nell'ambito dell'incarico affidatogli, come predefiniti negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente.

Considerato che il predetto Organo ha proceduto alla valutazione dei seguenti Responsabili di settore relative all'anno 2022 come da schede formalmente acquisite al protocollo dell'Ente (in atti dell'Ufficio personale);

Ritenuto di dover provvedere conseguentemente alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 ;

Precisato che gli esiti della valutazione *de qua sono state* effettuate in conformità al vigente Regolamento comportano, per ciascun Responsabile di settore, la retribuzione di risultato venga effettuato sulla retribuzione di posizione effettivamente corrisposta nel periodo di conferimento dell'incarico;

Dato atto che il Fondo destinato alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 è determinato in complessive € 75.353.75;

DETERMINA

1. **Di dare atto** che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di prendere atto** che il Nucleo di valutazione ha proceduto alla valutazione dei Responsabili di settore relative all'anno 2022;
3. **Di liquidare e pagare** al personale incaricato della titolarità di posizione organizzativa la retribuzione di risultato relativa all'anno 2022, determinata applicando la percentuale relativa alla valutazione conseguita alla retribuzione di posizione effettivamente corrisposta nel corso dell'anno di che trattasi come da prospetto parte integrante e sostanziale del presente atto ancorché non materialmente allegato e conservato in fascicolo agli atti del personale;
4. **Di dare atto** che la somma complessiva pari ad € 9403,14 oltre € 2237,95 per oneri riflessi e € 799,27 per IRAP per un totale di € 12440,36, trova imputazione sui capp. 29.1 , 29.5 e 73.1, esercizi finanziari di competenza;
- 5 **Di trasmettere** il presente atto al Responsabile del Settore Economico finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui alla normativa vigente e per gli adempimenti connessi e consequenziali.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
29	2022	299	2024	1092		DIVERSI	9403,14
29	2022	1311	2024	1093		DIVERSI	2237,95
73	2022	1312	2024	1094		DIVERSI	799,27

Veglie, lì 19/07/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 1020

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 22/07/2024 al 06/08/2024 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.