



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 218 Settoriale del 19/07/2024

Numero 478 Reg. Generale del 19/07/2024

OGGETTO: INDENNITÀ DI RISULTATO SEGRETARIO GENERALE DOTT. DOMENICO CACCIATORE EX ART. 42 DEL CCNL 16.05.2001 DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI. LIQUIDAZIONE ANNO 2020

L'anno 2024 il giorno 19 del mese di LUGLIO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto l'art. 37 del CC.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001, che disciplina la struttura della retribuzione stabilendo al comma 1° le voci di cui si compone e prevedendo alla lettera f) la retribuzione di risultato;

Visto l'art. 42 del CCNL 16.05.2001, dei Segretari comunali e provinciali (per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999) ove testualmente si prevede:

“1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di direttore generale.

2. Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del d.lgs.n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.”

Visto il contratto collettivo di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 1/03/2011;

Tenuto presente il parere ARAN dell'11.08.2003 in materia di quantificazione della retribuzione di risultato per i Segretari Comunali;

Preso atto della deliberazione n. 50 del 21.03.07 Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali da cui si evince che “ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non comprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.05.2001; in particolare esso comprende anche la voce “diritti di segreteria”;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 5 del 29.01.2019 con la quale si è preso atto dei contenuti della delibera dell'Union3 n. 9 del 18/07/2018 con cui si è approvato il nuovo Sistema di Valutazione della Performance e del Controllo di Gestione dell'Union3, i quali, sostituiscono integralmente, dall'anno 2019, quelli precedentemente vigenti e che, allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione; e si è approvato, per quanto di competenza, il nuovo Sistema di Valutazione della Performance e di Controllo di Gestione dell'Union 3 che detta peraltro precisi criteri e modalità per effettuare la valutazione di che trattasi;

Tenuto conto del Decreto sindacale nr. 09 del 31 agosto 2015 con il quale è nominato Segretario titolare del Comune di Veglie il Dott. Domenico Cacciatore iscritto nella fascia B* dell' Albo dei Segretari Comunali e

provinciali della Regione Puglia, con decorrenza di assunzione in servizio 08.09.2015;

Preso atto del giudizio espresso dal Nucleo di Valutazione – reso in conformità ai criteri ed ai parametri di cui al *Regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale* approvato con deliberazione n. 5/2019 - in verbale sopra richiamato e del punteggio ivi riportato pari 94.5/100;

Preso atto altresì del provvedimento del Sindaco del Comune di Veglie (conservato in atti d'ufficio) che condivide le valutazioni come sopra operate e che, per quanto concerne la valutazione dei compiti ex art. 97 TUEL, ritiene di dover valutare l'operato del Segretario Generale nella misura di 40/40; dispone altresì l'erogazione della retribuzione di risultato, per l'attività svolta nell'anno 2020 - nella misura del 10% del monte salari percepito determinato dalle relative disposizioni contrattuali, in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti.

Atteso che il monte salari di riferimento per l'anno 2020 è riportato nel prospetto che segue:

retribuzione tabellare	€ 43.310,93
retribuzione posizione	€ 15.584,53
	€ 262,08
vacanza contrattuale	
Vacanza contrattuale 2019-2021	€ 303,16
magg/retribuzione posizione Gennaio/febbraio 2020	€ 1158,94
	614,12
Diritti segreteria	
TOTALE	€ 61.233,76

Quantificata, in ragione di quanto sopra precisato, la somma da erogarsi ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali del 2001 in complessivi € 6123,37 ;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto

- 1. Di dare atto** delle risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione nonché del provvedimento successivo a firma del Sindaco dott. Claudio Paladini (in atti) afferenti la valutazione di risultato correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati nonché in ragione degli incarichi conferiti **per l'anno 2020** (in atti) e dei punteggi ivi riportati;
- 2. Di attribuire**, per l'effetto, al Segretario Generale dott. Domenico Cacciatore in servizio presso questo Ente dal 08/09/2015, quale retribuzione di risultato per l'anno 2020 l'indennità nella misura di € 6123,37;
- 3. Di liquidare**, per quanto sopra, al Segretario generale dott. Domenico Cacciatore la somma di € 6123,37, oltre ad oneri riflessi pari ad € 1457,36 ed IRAP per € 520,48 – per un totale pari ad € 8101,21 - nel rispetto dell'art. 42 comma 2, CCNL dei segretari comunali e provinciali;
- 4. Di imputare** il conseguente onere rispettivamente sui capp. 29, 29/5 e 73/1 esercizio finanziario di competenza;
- 5. Di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile del settore economico finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui alla normativa vigente nonché all'Ufficio del personale - trattamento economico e previdenziale per gli adempimenti consequenziali.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
29	2021	408	2024	1089		DIVERSI	6123,37
29	2021	1465	2024	1090		DIVERSI	1457,36
73	2021	1475	2024	1091		DIVERSI	520,48

Veglie, lì 19/07/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 1022

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 22/07/2024 al 06/08/2024 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.