



**COMUNE DI VEGLIE**

(Provincia di Lecce)

**COPIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**DEL**

**2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA**

**SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico**

**Numero 361 Settoriale del 13/12/2023**

**Numero 795 Reg. Generale del 13/12/2023**

|                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE E RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE MATR. 272</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

L'anno 2023 il giorno 13 del mese di DICEMBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

**Visti:**

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**Premesso** che con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 12.12.2023 al n.17670 la dipendente **Emanuela Musio**, matr. 272 , in servizio a tempo pieno e indeterminato ed assegnata al Settore Ambiente, ha rassegnato le dimissioni dal servizio a far data 29.12.2023 (ultimo giorno di servizio presso questo Ente 28.12.2023) finalizzate alla costituzione di nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato con altra pubblica amministrazione in esito a utile collocamento in graduatoria di concorso pubblico;

**Considerato** che nella nota sopra richiamata la dipendente chiede l'applicazione dell'art. 25, c. 10 del CCNL 26.11.2022, norma che riconosce al dipendente, assunto presso un'altra amministrazione a seguito di concorso pubblico, il diritto alla conservazione del posto di lavoro – senza retribuzione - per tutta la durata del periodo di prova presso l'altro ente o amministrazione;

**Tenuto conto** che :

Il dipendente a tempo indeterminato vincitore di concorso, (o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria), durante il periodo di prova *«ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione»*, secondo quanto stabilito dall'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022.

in relazione a quanto previsto dalla richiamata norma contrattuale, *«in caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza»*.

**Precisato** tuttavia che:

il diritto alla conservazione del posto, durante il periodo di prova presso altra amministrazione, spetta soltanto al dipendente a tempo indeterminato che abbia superato il periodo di prova nell'amministrazione di appartenenza, come espressamente previsto al comma 11 dell'art. 25 vigente CCNL Funzioni Locali;

non sussistono pertanto i presupposti per l'applicazione, nella fattispecie *de qua*, dell'art. 25, comma 10 del vigente CCNL Funzioni Locali poiché la dipendente di che trattasi è stata assunta presso questo Ente in data 1 luglio 2023 e , pertanto, non è decorso interamente il periodo di prova che è pari a 6 mesi;

**Richiamato** altresì il comma 6 dell'art. 25 CCNL Funzioni Locali il quale prevede che... *Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 4. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. ...omissis*

**Considerato** che l'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012 stabilisce che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti

economici sostitutivi , anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

**Evidenziato** infine che le dimissioni dal servizio del dipendente costituiscono atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione dell'amministrazione;

**Ritenuto** dover prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente matr. 272 ;

## **DETERMINA**

**1.DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**2. DI PRENDERE ATTO** delle dimissioni volontarie dal servizio della dipendente a tempo pieno e indeterminato matr. 272, formalizzate con nota prot. n. 17670 del 12.12.2023 a far data 29.12.2023 (ultimo giorno di servizio presso questo Ente **28.12.2023**) e sancire la risoluzione del rapporto di lavoro;

**3.DIDARE ATTO** che non sussistono i presupposti per l'applicazione, nella fattispecie *de qua*, dell'art. 25, comma 10 del vigente CCNL Funzioni Locali , in ragione di quanto espressamente previsto al successivo comma 11 del citato articolo poichè la dipendente di che trattasi è stata assunta presso questo Ente in data 1 luglio 2023 e , pertanto, non è ancora decorso interamente il periodo di prova, pari a 6 mesi;

**4.DI DARE ATTO** che alla data del 29.12.2023 si renderà disponibile nr. 1 posto di Istruttore amministrativo (Area Istruttori vigente CCNL Funzioni Locali;

**5. DI PRECISARE** che ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012 le ferie, i riposi ed i permessi eventualmente non goduti non danno luogo alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, in tutti i casi di cessazione del rapporto di lavoro e dunque anche con riferimento alle dimissioni, come nella fattispecie;

**6. DI NOTIFICARE** copia del presente atto alla dipendente interessata e di acquisirlo nel fascicolo personale;

**7. DI TRASMETTERE** il presente atto:

- al Responsabile del Settore Ambiente cui la dipendente è preposta per l'opportuna conoscenza;
- al Responsabile del Settore Economico finanziario per gli adempimenti connessi e consequenziali.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. N. 1562

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 13/12/2023 al 28/12/2023  
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e  
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati  
dell'Ente.