



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 303 Settoriale del 25/10/2023

Numero 651 Reg. Generale del 25/10/2023

**OGGETTO: NOMINA DELLA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE
RELATIVE ALL'AVVISO PUBBLICO PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI
COLLABORAZIONE PROFESSIONALE DI UN ESPERTO TECNICO (FT) AI SENSI
DELL'ART. 1, COMMA 179 BIS, LEGGE N. 178/2020 PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO
NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**

L'anno 2023 il giorno 25 del mese di OTTOBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamati:

- l'art. 1, comma 179, della legge n. 178/2020 secondo cui *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere*

- il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

-il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di mesi 36;

- l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 che ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020 secondo cui *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;*

Vista la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, avente oggetto “Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022,“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza

(PNRR)";

Dato atto che:

- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta circolare prot. 15001/2022, ha reso noto che il Comune di Veglie è destinatario delle risorse pari ad € 230.197,38 poiché beneficiario di n. 2 finanziamenti come di seguito:
€ 115.098,69, finalizzata all'assunzione con contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con un professionista esperto per l'espletamento di funzioni tecniche, (profilo FT) alternativamente con profilo junior (ossia con esperienza lavorativa fino a tre anni) o middle (ossia con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni);

€ 115.098,69, finalizzata all'assunzione con contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con un professionista esperto per l'espletamento di funzioni di gestione rendicontazione e controllo (profilo FG);

Dato atto che:

- è stato esperito interpello interno, con Avviso pubblicato sul sito istituzionale in data 24.01.2023, finalizzato ad acquisire la disponibilità del personale già dipendente dell'Ente ai conferimenti degli incarichi in epigrafe;
- nel termine assegnato non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità ad assumere l'incarico con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza in oggetto

Considerato che determinazione n. 193/2023 si è provveduto ad indire apposita selezione pubblica comparativa finalizzata ad individuare di n. 1 esperto in Funzioni tecniche – **Profilo JUNIOR** - con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, transizione digitale etc.) per l'attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR, approvando apposito Avviso pubblico contenente i requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico in oggetto, le modalità e i termini di svolgimento della procedura selettiva e i criteri di selezione, quale *lex specialis* del procedimento;

Dato atto che il suddetto Avviso è stato pubblicato in data 24 marzo 2023 con scadenza 7 aprile 2023 ;

Tenuto conto che l'art. 4 dell'Avviso in commento prevede :

al c. 1 ...*Scaduti i termini di presentazione delle candidature, il Responsabile del procedimento verificherà, ai fini della loro ammissibilità, che esse siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dall'avviso e, conclusa la fase istruttoria, provvederà alla nomina di una Commissione, alla quale saranno perciò trasmessi gli esiti della verifica anzidetta;*

al c. 4 *La verifica dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità nonché la valutazione dei candidati che hanno presentato validamente la domanda sarà effettuata da apposita Commissione, composta da tre membri, di cui un Presidente e due Commissari, coadiuvati da un segretario verbalizzante, scelti tra il personale dirigente e/o direttivo in servizio presso l'Ente o in altre amministrazioni pubbliche in relazione alle specificità delle tematiche richieste dalla selezione . Si potrà stabilire che uno dei componenti assolverà anche alle funzioni di segretario;*

La Commissione, dopo aver verificato l'esistenza dei requisiti, procede alla valutazione dei candidati ammessi attraverso le seguenti fasi: FASE I: valutazione tecnica e comparativa dell'esperienza professionale dichiarata nella domanda di partecipazione e nel *curriculum vitae*, sulla base dei criteri sottoriportati (**MAX 30 PUNTI**); · FASE II :colloquio individuale, teso a valutare le conoscenze e le competenze richieste e gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo per il quale si concorre (**MAX 30 PUNTI**);

Rilevato che entro il termine di scadenza sono pervenute nei termini e con le modalità previste dall'Avviso, n. 18 istanze di cui n. 5 per il tramite del protocollo dell'Ente e n. 13 attraverso inserimento sul portale INPA;

Atteso pertanto che occorre procedere alla nomina della Commissione secondo quanto previsto dal menzionato art. 4, secondo le modalità indicate nel vigente *Regolamento in materia di procedure per l'accesso al pubblico impiego* ed in accordo a quanto previsto nel *Regolamento per la determinazione compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici nell'ambito delle procedure selettive per reclutamento personale a tempo determinato e indeterminato*"

Richiamati gli art. 35-bis, lettera a), e 57, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione testualmente recitano

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

Ritenuto quindi di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice in oggetto, individuandone i componenti interni all'Ente nei sigg.ri, avendo verificato la disponibilità e l'insussistenza di situazione di conflitto di interesse:

dott. Pierluigi Cannazza - Segretario generale - **Presidente**

ing. Mauro Manca – Funzionario EQ Responsabile del Settore Pianificazione del territorio e Patrimonio Comune di Veglie - **Componente esperto** ;

Avv. Anna Maria Marasco – Funzionario EQ – Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi alla Persona -

Componente esterno

Lucia Grosso – Istruttore amministrativo in servizio presso il Settore Affari legali e Servizi alla Persona – uff. personale – **segretario verbalizzante**

Dato atto che in relazione ai compensi da corrispondersi ai componenti verrà applicato il Regolamento per la determinazione compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici nell'ambito delle procedure selettive per reclutamento personale a tempo determinato e indeterminato approvato con Delibera di G. C.74/2023 , per quanto qui di interesse all'attuale procedura;

Dato atto tuttavia che il presente provvedimento, allo stato, non comporta impegno di spesa , che ci si riserva di assumere con successivo atto, e, pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del sottoscritto responsabile di settore;

DETERMINA

1. **Dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto

2. **Di nominare**, quali componenti della Commissione finalizzata alla valutazione delle candidature relative all'Avviso pubblico per l'affidamento di un incarico di collaborazione di un esperto tecnico (FT) ai sensi dell'art. 1, comma 179 bis, Legge n. 178/2020 per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) i sig.ri:

- dott. Pierluigi Cannazza - Segretario generale - **Presidente**

- ing. Mauro Manca – Funzionario EQ Responsabile del Settore Pianificazione del territorio e Patrimonio Comune di Veglie - **Componente esperto** ;

- Avv. Anna Maria Marasco – Funzionario EQ – Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi alla Persona -

Componente esterno

- sig.ra Lucia Grosso – Istruttore amministrativo in servizio presso il Settore Affari legali e Servizi alla Persona – uff. personale – **segretario verbalizzante**;

3. **Di dare atto** che in relazione ai compensi da corrispondersi ai componenti verrà applicato il “Regolamento per la determinazione compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici nell'ambito delle procedure selettive per reclutamento personale a tempo determinato e indeterminato” approvato con Delibera di G. C.74/2023

4. **Di dare atto** che il presente provvedimento, allo stato, non comporta impegno di spesa , che ci si riserva di assumere con successivo atto.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 1318

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 25/10/2023 al 09/11/2023
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati
dell'Ente.