



**COMUNE DI VEGLIE**  
(Provincia di Lecce)

**COPIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**DEL**

**2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA**

**SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico**

**Numero 297 Settoriale del 20/10/2023**

**Numero 641 Reg. Generale del 20/10/2023**

|                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>OGGETTO: DIPENDENTE ...OMISSIS.... ULTERIORE PROLUNGAMENTO CONGEDO PARENTALE<br/>AI SENSI DEGLI ARTT. 33 E 34 DEL D. LGS N. 151 DEL 26/03/2001 E SS.MM.</b></p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

L'anno 2023 il giorno 20 del mese di OTTOBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

**Visti:**

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**Richiamata** la determinazione n.608 del 9.10.2023 con la quale, per le ragioni ivi rappresentate, si è disposto di concedere il prolungamento del congedo parentale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 e 34 del d. lgs 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii. alla dipendente **L. Margherito** con decorrenza **9.10.2023 e sino al 20.10.2023**;

**Vista** la nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 14721 del 20.10.2023 con la dipendente di che trattasi ha chiesto ulteriore prolungamento del congedo parentale ai sensi e per gli effetti dal 23 al 31 ottobre 2023, fatte salve ulteriori richieste;

**Precisato** ad ogni buon conto che nel caso di fruizione continuativa, si ricomprendono anche gli eventuali giorni festivi – o comunque non lavorativi - che ricadano all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice.

**Dato atto** che la dipendente istante fruisce dei permessi ai sensi dell'art. 33 , comma 3 , della legge 5 febbraio 1992, n. 104, giusta determinazione n. R.G. 369 del 12 settembre 2018 ( documentazione in atti);

Richiamato il d. lgs 151 /2001 come modificato dal 105/2022 e letti in particolare:

**Art. 33.**

**Prolungamento del congedo**

(legge 5 febbraio 1992, n. 104, art. 33, commi 1 e 2; legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 20)

1. Per ogni minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, hanno diritto, entro il compimento del dodicesimo anno di vita del bambino, al prolungamento del congedo parentale, fruibile in misura continuativa o frazionata, per un periodo massimo, comprensivo dei periodi di cui all'articolo 32, **non superiore a tre anni**, a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del genitore.

**Art. 34.**

**Trattamento economico e normativo <sup>(1)</sup>**

(legge 30 dicembre 1971, n. 1204, articoli 15, commi 2 e 4, e 7, comma 5)

1. OMISSIS

2. Per tutto il periodo di prolungamento del congedo di cui all'articolo 33 è dovuta alle lavoratrici e ai lavoratori un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione. OMISSIS

OMISSIS

5. I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.

**Precisato** che alla luce del nuovo quadro normativo si rileva che i giorni fruiti fino al dodicesimo anno di vita del bambino – o fino al dodicesimo anno dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento - a titolo di congedo parentale ordinario e di prolungamento del congedo parentale non possono superare in totale i tre anni, con diritto per tutto il periodo alla indennità economica pari al 30% della retribuzione.

**Verificato** che la dipendente di che trattasi ha già fruito di n. 33 giorni ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 e 34 del d.lgs 15/2001 ss.mm.ii., giusta determinazioni rispettivamente nn. 325/2019 e 423/2019 e n.608/2023 ;

**Acquisita** la dichiarazione, conservata in atti, che il padre della bambina non ha mai fruito dell'istituto di che trattasi;

**Ritenuto**, per l'effetto di tutto quanto sopra considerato ed esposto che nulla osta alla ulteriore fruizione da parte della dipendente **matr. n. 247**, del richiesto congedo parentale di cui all'art. 33 del D.Lgs. 26/03/2001, n. 151 come modificato dal D. Lgs 105/2022, sino al 31 ottobre 2023 ;

**Dato atto** che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

### DETERMINA

**1.RICHIAMARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**2.DI PRENDERE ATTO** della richiesta acquisita al protocollo di questo Ente in data 20.10.2023 al n. 14721 con la quale la dipendente **matr. 247** chiede la concessione d ulteriore prolungamento del congedo parentale ai sensi dell'art. 33 e 34 del d. lgs n. 151/2001 come modificati dal d.lgs 105/2022, con decorrenza dal 23.10.2023 e sino al 31.10.2023 per la propria figlia nata in data 03/03/2012;

**3.DI CONCEDERE** il prolungamento del congedo parentale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 e 34 del d. lgs 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii. con decorrenza **21.10.2023 e sino al 31.10.2023**, per le motivazioni in narrativa dettagliate;

**4.DI DARE ATTO** che, nella fattispecie il trattamento economico consiste in una indennità pari al 30% della retribuzione, come meglio precisato in narrativa;

**5.DI DARE ATTO** altresì che il suddetto periodo è computato nell'anzianità di servizio e non comporta riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva;

**6. DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla dipendente interessata nonché al Responsabile del settore economico finanziario per gli adempimenti connessi al trattamento economico.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. N. 1298

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 23/10/2023 al 07/11/2023  
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e  
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati  
dell'Ente.