



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 261 Settoriale del 20/09/2023

Numero 559 Reg. Generale del 20/09/2023

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL PERSONALE DIPENDENTE. DECORRENZA ECONOMICA 1 GENNAIO 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA

L'anno 2023 il giorno 20 del mese di SETTEMBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visti:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 22.05.2018 che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, a tenore del quale *le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ... sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;*
- l'art. 35 del CCNL 22.1.2004, il C.C.N.L. del 22.05.2018 che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.3.1999 con le modifiche riportate all'art. 12 del C.C.N.L. del 22.05.2018;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, e l'art. 16 co. 6 del C.C.N.L. del 22.05.2018 che prevedono il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

Visti e richiamati:

- la deliberazione di G.C. n. 131/2022 mediante la quale sono state formulate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo decentrato anno 2022;
- la Determinazione n. R.G. 823/2022 con la quale si è provveduto alla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- la Deliberazione n. 134/2022 avente ad oggetto *“Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate . Accordo economico 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.*
- il Contratto decentrato integrativo parte normativa 2019-2021 – Accordo economico 2022 - sottoscritto in data 29.12.2023 il quale prevede di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate a nuove progressioni economiche orizzontali;
- il CCDI parte normativa 2019-2021 il quale contiene la disciplina completa per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Richiamato il Bando di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – anno 2022.

Constatato che il Bando è stato pubblicato in Albo Pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell'Ente; Il termine

perentorio per la presentazione delle domande è scaduto il 3 febbraio 2023;

Richiamato in particolare:

l'art.13 (Progressione economica orizzontale) del CCDI del Comune di Veglie, sottoscritto in data 31 dicembre 2019 il quale stabilisce che:

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e 7 del presente articolo.

La selezione avverrà per categoria e per settore, stabilendo che in caso di parità di decimali tra settori, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in casi di ulteriore parità, sia assegnata al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia maggiore anzianità di servizio.

I titolari di posizione organizzativa concorreranno tra loro per l'attribuzione della P.E.O., considerando ai fini delle percentuali attribuibili come separata area (settore).

Al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza e riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso altra amministrazione.

3. Le parti annualmente in sede di Contratto Decentrato Integrativo destinano una quota delle risorse decentrate (parte stabile) al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

4. Gli incrementi delle posizioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

5. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

6. A valere dal 2019 e per gli anni successivi si fissano i seguenti criteri per la definizione delle procedure:

Requisiti di partecipazione.

a) Per potere partecipare alle selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, l'anzianità minima nella posizione economica di livello iniziale e per i livelli successivi, pari a due anni. Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi nel biennio precedente all'anno di riferimento della selezione in sanzioni disciplinari irrogate superiori al richiamo verbale.

6. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

a) Le selezioni saranno effettuate annualmente con attribuzione della progressione con decorrenza 1^a gennaio dell'anno di riferimento.

b) La valutazione sarà effettuata sulla base della media del punteggio conseguito nell'ultimo triennio nella scheda di valutazione delle performance come definite nel Sistema di misurazione e valutazione della performance.

d) Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni.

e) Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.

Nel calcolo della anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi prestati presso altre PA, a parità di categoria e posizione giuridica.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1 gennaio nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico, salvo diverse indicazioni delle parti.

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 29.01.2019 ,

Dato atto che il contratto collettivo integrativo (CCDI) per il triennio 2019 – 2021 – accordo economico 2021,

sottoscritto in data 28 dicembre 2021 contiene clausola di interpretazione autentica ai sensi dell'art. 3 (Obiettivi e strumenti), comma 5 del Ccnl Funzioni Locali 2016-2018 e dell'art. 2 (Interpretazione autentica) del Ccdi per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 31 dicembre 2019 finalizzata a dirimere i dubbi interpretativi sorti in sede applicativa dell'art. 13 del Ccdi per il triennio 2019 – 2021 avente ad oggetto "Progressione economica orizzontale" del seguente tenore letterale: "2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e 7 del presente articolo. La selezione avverrà per categoria e per settore, stabilendo che in caso di parità di decimali tra settori, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in casi di ulteriore parità, sia assegnata al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia maggiore anzianità di servizio. I titolari di posizione organizzativa concorreranno tra loro per l'attribuzione della P.E.O., considerando ai fini delle percentuali attribuibili come separata area (settore)."

Detta clausola ha chiarito che "Nel caso in cui al dipendente appartenente ad una qualunque delle categorie contrattuali (ovvero all'area separata dei titolari di posizione organizzativa), che non concorra con i resti decimali di altri settori (o perché appartenente all'area delle posizioni organizzative), può essere attribuita, nei limiti del 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni e delle somme destinate in sede di contrattazione decentrata a tale finalità progressione economica orizzontale."

Nei termini assegnati sono pervenute n.22 candidature ;

Constatato che in data 13 settembre u.s. è stata redatta – all'esito di definitiva trasmissione allo scrivente Ufficio delle schede di valutazione , perfezionatasi nel mese di luglio - la graduatoria definitiva di merito per ciascuna categoria e settore avente diritto, ai fini dell'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo al personale dipendente,

Precisato che si è provveduto preliminarmente alla verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione richiesti;

Considerato, per l'effetto, che:

le candidature dei dipendenti matr. **247, 56, 140**, 86 seppur attuali ed ammissibili al momento della domanda non si ammettono poiché giusta determinazione n. 30 del 18.01.2023 al cui contenuto integrale si rinvia, hanno nelle more beneficiato della progressione a decorrere dal 1.01.2021 (anno 2021);

le candidature matr. **267, 70** non sono ammissibili per le motivazioni in atti d'ufficio

Considerato tuttavia che i dipendenti aventi titolo a partecipare sono comunque in numero pari a n.17 ivi compresi n. 1 dipendente ...omissis.. che non ha prodotto istanza, pur avendone titolo ; per l'effetto il numero dei dipendenti che potranno beneficiare del beneficio della PEO è pari a n. 8.5 ;

Dato atto che tutte le altre istanze sono complete dei requisiti richiesti, rispettose dei termini e delle modalità di presentazione ed integrano altresì i contenuti necessari

Dato atto che per alcuni dipendenti che hanno fatto istanza è stata attribuito il beneficio della PEO con decorrenza 1 gennaio 2010 ma è tuttavia sospesa ad oggi la sola erogazione in attesa di definizione della procedura e degli esiti dei giudizi pendenti innanzi al Giudice del lavoro proposti da vari dipendenti ; in verbale vengono dettagliatamente specificate quali sono i casi di sospensione.

Tenuto conto che la metodologia di valutazione per i dipendenti (anche titolari di posizione organizzativa) è fissata nel nuovo Sistema di Valutazione della Performance e del Controllo di Gestione dell'Union3 – valevole per i Comuni dell'Unione e si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare per ciascun elemento di apprezzamento individuato, uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un punteggio massimo conseguibile da ciascun dipendente pari a 100.

Detta valutazione compete a ciascun Responsabile del settore cui il dipendente è assegnato;

Alla valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa (ai fini della relativa attribuzione di risultato) procede invece il Nucleo di valutazione: punteggio massimo conseguibile pari a 100;

Evidenziato altresì che, in accordo al Nuovo sistema di valutazione sopra citato ... va valutato il personale a tempo indeterminato che abbia lavorato nell'anno di riferimento. Non saranno oggetto di valutazione coloro che

non hanno prestato servizio per almeno 120 giorni, fatti salvi i dipendenti assenti per congedo di maternità o paternità.

Rilevato che sono agli atti dell'Ufficio personale le schede di valutazioni nominative rese dai Responsabili di settore per ciascun dipendente;

Evidenziato che non avendo tutti i dipendenti ammessi all'attuale selezione raggiunto la percentuale del 20% prevista a titolo di esperienza maturata (*intesa quale periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita*) si è provveduto all'applicazione ed al calcolo della - *incidenza della valutazione nella misura dell' 80%*; - *incidenza esperienza maturata 20%* da cui è scaturito il punteggio finale;

Dato atto che sono emersi decimali/resti (inferiori all'unità) in diversi settori

Ricordato a tale ultimo fine che ... *la selezione avverrà per categoria e per settore, stabilendo che in caso di parità di decimali tra settori, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in casi di ulteriore parità, sia assegnata al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia maggiore anzianità di servizio*

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto:

- di prendere atto delle valutazioni riportate nel verbale predetto e, per l'effetto, di approvare la graduatoria di merito redatta per categoria e settore;
- di attribuire la progressione economica orizzontale nel limite del 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascun categoria e settore e comunque a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo

Hanno diritto a beneficiare della progressione economica a decorrere dal 1 gennaio 2022 :

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

matr. 240 posizione economica attuale: D2 (giuridico ed economico); Progressione economica di sviluppo D3:

matr. 82 posizione economica attuale D4 (decimale area PO) progressione economica di sviluppo D5

CATEGORIA C -percorso C1- C6

1. Matr. 705 posizione economica attuale: C3 ; Progressione economica di sviluppo: C4

*Matr. 234 : posizioni economiche attuali : C2 progressione economica di sviluppo , C3

Matr. 255 : posizioni economiche attuali : C2 progressione economica di sviluppo , C3 – a decorrere dal 1.1 . 2022 sino al 16.04.2023

Matr. 81 : posizioni economiche attuali : C2 progressione economica di sviluppo , C3

Matr. 69 : posizioni economiche attuali : C4 progressione economica di sviluppo , C5

CAT. B1 – percorso B1 –B8

1.Matr. 85 : posizione economica attuale B4 (sospesa) : (decimale nel settore di appartenenza)

Progressione economica di sviluppo: B5 ;

*Matr. 54 : posizione economica attuale B5 (sospesa B4) : decimale nel settore di appartenenza

Progressione economica di sviluppo : B6

**criterio precedenza rispetto a matr. 126 (decimale nel settore di appartenenza) :*

Richiamati:

- il parere ARAN (CFL_69) secondo cui *"l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituzione, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie"*;

- il D. Lgs. n. 150/2009;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 del Comune di Veglie;

-l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per tutto quanto in narrativa esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1. **PRENDERE ATTO** dell'istruttoria da cui scaturisce la graduatoria di merito redatta per ciascuna categoria e settore degli aventi diritto in base ai criteri previsti nell'art. 13 del CCDI del Comune di Veglie 2019/2021, meglio dettagliato in narrativa;
2. **DISPORRE** l'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo nell'ambito della categoria di inquadramento nel limite del 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascun categoria e comunque a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo;
3. **ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza 1° gennaio 2022 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

matr. 240 posizione economica attuale: D2 (giuridico ed economico); Progressione economica di sviluppo D3:

matr. 82 posizione economica attuale D4 - (decimale area PO) progressione economica di sviluppo D5

CATEGORIA C - percorso C1- C6

1. Matr. 705 posizione economica attuale: C3 ; Progressione economica di sviluppo: C4

*Matr. 234 : posizioni economiche attuali : C2 progressione economica di sviluppo , C3

Matr. 255 : posizioni economiche attuali : C2 progressione economica di sviluppo , C3 – a decorrere dal 1.1 . 2022 sino al 16.04.2023

Matr. 81 : posizioni economiche attuali : C2 progressione economica di sviluppo , C3

Matr. 69 : posizioni economiche attuali : C4 progressione economica di sviluppo , C5

CAT. B1 – percorso B1 –B8

1. Matr. 85 : posizione economica attuale B4 (sospesa) : (decimale nel settore di appartenenza)

Progressione economica di sviluppo: B5 ;

*Matr. 54 : posizione economica attuale B5 (sospesa B4) : decimale nel settore di appartenenza

Progressione economica di sviluppo : B6

**criterio precedenza rispetto a matr. 126 (decimale nel settore di appartenenza) :*

4. **LIQUIDARE** in favore dei suddetti dipendenti la differenza della retribuzione tabellare dovuta per effetto del passaggio nella nuova posizione economica con decorrenza 1 gennaio 2022 ;

5. **IMPUTARE** la spesa complessiva – ivi compreso Irap e oneri - relativa alle annualità 2022 e 2023 sui rispettivi capitoli di competenza;

6. **AGGIORNARE** i compensi mensili a decorrere dal 1 gennaio 2022 da corrispondere al personale dipendente che ha conseguito la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, come sopra riportato, sulla base della nuova retribuzione tabellare, con corresponsione degli arretrati dovuti;

7. **DI TRASMETTERE** altresì il presente provvedimento al Responsabile del settore economico finanziario per la l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs.vo n. 267/2000

8. **DI PUBBLICARE** la presente in Albo pretorio per 15 giorni entro i quali potranno proporsi eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
						—			

Veglie, lì 18/09/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 1163

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 26/09/2023 al 11/10/2023 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.