



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 186 Settoriale del 29/06/2023

Numero 387 Reg. Generale del 29/06/2023

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DEL DIPENDENTE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA ISTRUTTORI) ASSEGNATO AL SETTORE ECONOMICO- FINANZIARIO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO. DECORRENZA 01 LUGLIO 2023.

L'anno 2023 il giorno 29 del mese di GIUGNO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Premesso che:

con Deliberazione di G.C. 108/2022 si è disposta la modifica del piano del fabbisogno anno 2022, già approvato con precedente Delibera n. 58 del 31.05.2022 stabilendo, fra l'altro , per quanto qui di interesse, la modifica oraria relativa all'assunzione di n. 1 Istruttore amministrativo contabile – da assegnare al Settore economico finanziario - da tempo indeterminato e pieno a tempo indeterminato e parziale (n.32), prioritariamente tramite scorrimento di graduatorie di altri Enti;

in esecuzione alla sopra citata deliberazione, la Responsabile di Settore ha provveduto all'avvio del procedimento finalizzato all'assunzione dei relativi profili, inoltrando agli organi competenti, rispettivamente, apposita comunicazione resa ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. mobilità obbligatoria e nessun riscontro è pervenuto né dalla Regione Puglia né dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che il Comune di Veglie, in accordo al proprio Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi di enti del comparto funzioni locali approvato giusta delibera di Giunta comunale n. 116 del 28.10.2021 si è avviato il procedimento finalizzato all'assunzione del profilo professionale di che trattasi, giusta determinazione n. 666 del 11.11.2022 della Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi alla Persona e, per l'effetto è stato pubblicato in medesima data apposito Avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo contabile – cat. C - a tempo parziale ed indeterminato;

Richiamata la propria determinazione n. 662 del 11.11.2022 con cui è stato dato avvio al procedimento finalizzato all'assunzione del profilo professionale di che trattasi, e, per l'effetto, è stato pubblicato in data apposito Avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo contabile – cat. C - a tempo parziale ed indeterminato;

Richiamata la propria determinazione n.786 del 16.12.2022 - al cui contenuto si fa espresso ed integrale rinvio – con la quale , per tutte le ragioni ivi esaurientemente rappresentate - si è provveduto all'assunzione a tempo parziale (32 ore) e indeterminato nel profilo di Istruttore amministrativo contabile - categoria giuridica C – da assegnare al settore Economico finanziario e tributi ” , e, per l'effetto, alla costituzione di un rapporto di lavoro con decorrenza 19.12.2022, con il sig. Semeraro Antonio , previo scorrimento della graduatoria approvata dal Comune di Cavallino;

Preso atto che con delibera di Giunta Comunale n. 27 del 4 maggio 2023 ad oggetto *Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022/2024 e piano annuale delle assunzioni in accordo al DPCM del 17/04/2020. Approvazione.* si è disposto, tra l'altro, :

- **la trasformazione del rapporto di lavoro, attualmente a tempo parziale (32 ore) a tempo pieno del dipendente Semeraro Antonio** previo positivo superamento del periodo di prova in essere – a decorrere presumibilmente dal 1 luglio p.v, sussistendone le condizioni;

-**Di Incaricare** il Responsabile del Settore Affari legali e servizi alla persona di tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli di spesa e di legge previsti dal vigente ordinamento degli enti locali

Richiamato l'art. 3, comma 101, della L. 24.12.2007, n. 244, che stabilisce che *per il personale con contratto part-time la trasformazione a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e nei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in tema di assunzione* e pertanto la trasformazione del contratto da part time in full time costituisce nuova assunzione (secondo l'indirizzo consolidato della giurisprudenza delle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti (*ex multis* Sezione Lombardia, parere n. 462/2012, Sezione Umbria, parere n.186/2012, Sezione Emilia-Romagna, parere n. 8/2012, Sezione Toscana, parere n. 198/2011, Sezione Piemonte, parere n. 57/2011, Sezioni Riunite Sicilia n. 70/2011, Sezione Campania, parere n. 496/2011)).

Considerato che;

in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale l'incremento di spesa sostenibile dall'ente locale, sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili, è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno anche al fine di evitare comportamenti "elusivi" dei vigenti vincoli in materia di turn over (*ex multis Corte dei conti Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo Delibera n.93/2019/PAR*);

Trattandosi, infatti, di un limite quantitativo, in questa fase di trasformazione del rapporto la differenza oraria fra l'originario contratto di lavoro ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'ente;

Richiamato il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile in sede consultiva che, nell'interpretazione della disposizione suindicata, considera come nuova assunzione la trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro originariamente sorto come a tempo parziale e da ciò, ne fa conseguire, che la stessa soggiace ai vincoli di spesa del personale e ai limiti previsti dalla disposizioni vigenti in materia di capacità assunzionali.

Rilevato che la nuova normativa in materia di capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, introdotta dall'art. 33, comma 2 D.L. 34/2019 e specificata nel D.M. attuativo del 17/03/2020, ha riscritto l'intera disciplina dei vincoli di spesa e assunzionali, sostituendo la logica del turn-over con un concetto di facoltà assunzionale basato su un criterio di sostenibilità finanziaria della spesa del singolo Comune (in tal senso, Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Basilicata n. 62/2019), ne deriva che, anche in logica prospettiva e di sistema, l'interesse del legislatore sulle capacità assunzionali si concentra sulla "tenuta finanziaria" degli enti, con un riferimento espresso al "personale a tempo indeterminato", nonché ad una spesa complessiva per "tutto il personale dipendente" (cfr. Corte dei Conti, Sezione Autonomie n.17/2019). Considerata la nuova normativa suindicata, l'incremento della spesa per il personale necessario per la trasformazione a tempo pieno di contratti originariamente a tempo parziale, in un Comune rientrante nella fascia dei c.d. Comuni virtuosi: - non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ai sensi dell'art. 7 D.M. 17/03/2020

Considerata la nuova normativa suindicata, l'incremento della spesa per il personale necessario per la trasformazione a tempo pieno di contratti originariamente a tempo parziale, in un Comune rientrante nella fascia dei c.d. Comuni virtuosi:

- non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ai sensi dell'art. 7 D.M. 17/03/2020;

- viene limitato al differenziale di spesa effettiva sostenuto per la maggiorazione percentuale di prestazione lavorativa necessaria per la trasformazione a tempo pieno rispetto alla percentuale di prestazione lavorativa a tempo parziale svolta, in forza del parametro finanziario di flusso a carattere flessibile previsto dalla nuova e diversa modalità di calcolo dello spazio assunzionale dell'ente comunale di cui all'art. 5 D.M. 17/03/2020.

Dato atto che il dipendente di che trattasi ha prestato la propria disponibilità ed il proprio consenso alla trasformazione del contratto a tempo indeterminato da parziale a tempo pieno.

Ritenuto pertanto di procedere, sussistendone tutte le condizioni ed in accordo alle previsioni in Deliberazione della Giunta Comunale n.27/2023 alla trasformazione, da tempo parziale a tempo pieno del rapporto di lavoro di lavoro, e conseguentemente, all'incremento orario di lavoro da parziale (32 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) dell' Istruttore Amministrativo Contabile, Cat. C Semeraro Antonio, con decorrenza 1 luglio 2023;

Dato atto che le somme necessarie per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno di cui sopra, oltre agli oneri previdenziali, assistenziali a carico del datore di lavoro ed IRAP, trovano imputazione contabile e relativa copertura finanziaria nel Bilancio di previsione finanziario 2023/25 e annualità successive ;

Atteso che, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 165/2001, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro.

Rilevata la propria competenza in qualità di Responsabile del Settore affari legali e servizi alla persona – Ufficio personale – trattamento giuridico , giusta nomina con decreto Sindacale n. con il quale è stato conferito l'incarico per la posizione organizzativa e affidata la responsabilità del citato Settore e dei servizi7uffici correlati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO e in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli organi di governo comunale.

Visti il D.lgs. n.267/2000 e il D.lgs. n.165/2001.

Visti il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-18 e il Regolamento Comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Ritenuto altresì d approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che dovrà in ogni caso essere sottoscritto per conseguire gli effetti della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

DETERMINA

- 1.**DARE ATTO** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI PROCEDERE** – in esecuzione della delibera Giunta Comunale 27 del 4 maggio 2023 avente ad oggetto" *Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2023/2025 e piano annuale delle assunzioni in accordo al DPCM del 17/04/2020. Approvazione.-* alla trasformazione , da tempo parziale a tempo pieno, del rapporto di lavoro del dipendente Semeraro Antonio, attualmente inquadrato nel profilo professionale di Istruttore amministrativo contabile (Area Istruttori) catg C1 - a tempo parziale (32 ore settimanali) e indeterminato, preposto al Settore economico-finanziario e di assegnarvi lo stesso, per l'effetto, a **tempo pieno** (36 ore);
- 3.**DI APPROVARE** lo schema di contratto di lavoro a tempo pieno parte integrante e sostanziale del presente atto, ancorché non materialmente allegato, che sarà sottoscritto per conseguire gli effetti della trasformazione del rapporto di lavoro di che trattasi;
4. **DI CONFERMARE** e fare salvo ogni altro aspetto del rapporto contrattuale e le condizioni previgenti;
5. **DI DARE ATTO** che l'onere integrativo relativo alla spesa derivante dal presente provvedimento, pari ad € 3551,49 annui (s.e.o.) , ivi compresi Oneri ed Irap , ai fini della corresponsione del trattamento retributivo e degli emolumenti connessi a carico del Comune di Veglie, trova la necessaria copertura sul bilancio corrente esercizio finanziario sui capitoli di spesa del personale. Le competenze relative agli anni successivi verranno impegnate e imputate nei bilancio degli anni di competenza;
6. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Responsabile del settore economico-finanziario per l'opportuna conoscenza nonché per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui alla normativa vigente.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 (T.U. Enti Locali).

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
						—			

Veglie, lì 29/06/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Cosimo ALEMANNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 763

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 29/06/2023 al 14/07/2023 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Domenico CACCIATORE

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.