



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 101 del 17/06/2026

OGGETTO: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026–2028 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. , n. 80/2021 , convertito dalla L. n. 113/2021 , del D.P.R. n. 81/2022 e del D.M. n. 132/2022 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 72/2026 .Prima modifica e aggiornamento Sezione 3 : Piano triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2026

L'anno 2026 il giorno 17 del mese di giugno alle ore 13:04 presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune sono presenti ed assenti:

Assessori	Presenti	Assenti
Mariarosaria De Bartolomeo	Si	
Salvatore Fai		Si
Maurizio Spagnolo	Si	
Giovanni Rollo	Si	
Fabrizio Stefanizzi	Si	
Daniela Patera	Si	

e, quindi, ne risultano presenti n. 5 e assenti n.1.

Assume le presidenza il Signor Dott.ssa Mariarosaria DE BARTOLOMEO in qualità di IL SINDACO.

Partecipa il Segretario Generale Signor Dott. Pierluigi CANNAZZA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 nella seguente maniera:

- il Responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, ha espresso, sulla proposta di provvedimento, parere Favorevole in data 04/06/2026 attestando, contemporaneamente, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, firma Avv. Anna Maria MARASCO
- il Responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE ed il visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, ha espresso, sulla proposta di provvedimento, parere Favorevole in data 05/06/2026, firma Dott. Cosimo ALEMANNO

Immediatamente eseguibile X

Soggetta a comunicazione S

Soggetta a ratifica ____

Premesso che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 2 del 26.02.2026, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2026-2028;
- con deliberazione n. 3 del 26.02.2026, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

Visto l'art. 6 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, GU n. 136 del 9-6-2021), il quale dispone che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Dato atto che il PIAO, redatto con modalità semplificate in relazione alla dimensione dell'ente, (CON meno di 50 dipendenti), è costituito dalle sezioni di seguito indicate:

- sezione 1 Scheda anagrafica dell'Amministrazione e analisi del contesto esterno ed interno ;
- sezione 2 Valore pubblico, performance ed anticorruzione ;
- sezione 3 Organizzazione e Capitale umano;
- sezione 4 Monitoraggio.

Tenuto presente che le Sezioni sono, a loro volta, ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali;

in particolare la sezione 3.ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO contiene, fra le altre, la Sottosezione Struttura organizzativa: che e illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con individuazione degli interventi e delle azioni necessarie programmate all'interno della sottosezione "Valore Pubblico, la Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" che indica la consistenza del personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Dato atto che con l'introduzione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui al succitato art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano dei Fabbisogni è confluito in esso quale strumento unico di coordinamento che mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane – espressa in termini di profili professionali e competenze – alla programmazione strategica dell'ente e alle strategie di valorizzazione del capitale umano;

Richiamata la Delibera n. 72/2026 con la quale veniva approvato il *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026–2028 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132;*

Precisato che l'Amministrazione al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, in funzione degli obiettivi che si intendono realizzare nel periodo di riferimento aveva stabilito;

Considerato che l'Ente può, in qualsiasi momento, modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, ove sopravvengano esigenze diverse tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, oltre che modifiche normative che ne rendano possibile una riconsiderazione;

Rilevato che questo Ente ha rilevato la necessità straordinaria ed urgente di rafforzare i servizi del Corpo di Polizia locale mediante incremento temporaneo del personale operativo per i motivi che seguono:

il territorio comunale peraltro è interessato a partire dalla stagione estiva e sino al termine dell'anno solare da una serie di manifestazioni pubbliche e religiose che richiedono impiego continuativo del personale del Corpo di Polizia Locale;

il periodo estivo è caratterizzato da eventi culturali, ricreativi e di intrattenimento e da maggiore concentrazione di persone;

il periodo autunnale è contrassegnato dalla riapertura dei plessi scolastici e dallo svolgimento di manifestazioni locali tradizionali;

il periodo invernale culminerà con le festività natalizie e di fine anno, eventi che comportano incremento esponenziale del traffico veicolare, del commercio su aree pubbliche e private e della necessità di presidio del territorio a tutela della sicurezza pubblica e del patrimonio comunale;

Dato atto che l'attuale dotazione organica del Corpo di polizia Locale non consente di far fronte in via ordinaria a tali eccezionali temporanee esigenze pena la compromissione dei livelli minimi di sicurezza ed efficienza delle prestazioni lavorative;

Considerato che:

si rende necessario aggiornare la sezione "Piano dei fabbisogni del personale" in ragione di dette sopravvenute esigenze organizzative e di servizio e di corretta gestione nel rispetto della complessa normativa che disciplina la materia di seguito evidenziata che pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

in particolare è necessario in particolare apportare modifiche ed integrazioni al suddetto P.I.A.O. 2026-2028, nella Sez.3.3. disponendo l'assunzione a tempo determinato e parziale per n. 18 ore e per la durata di mesi 6, e comunque sino al 31.12.2026, di n. 3 unità di personale con profilo professionale di Agente Polizia locale - Area degli Istruttori;

Considerato che i tempi tecnici necessari all'espletamento della procedura trasparente e selettiva a tempo determinato consentiranno l'effettiva immissione in servizio del personale nel corso della stagione estiva consentendo di dispiegare l'efficacia del potenziamento per il periodo su indicato;

Ritenuto pertanto che l'assunzione a tempo determinato di n. 3 agenti di polizia locale a tempo determinato e parziale dalla data di sottoscrizione del contratto risponda pienamente alle finalità di flessibilità e temporaneità dell'azione amministrativa garantendo la continuità dei servizi di vigilanza nonché il ristoro psico fisico del personale di ruolo fortemente sollecitato dalle attività di istituto;

Evidenziato che al fine di dare immediata copertura finanziaria alla spesa per il personale e ai relativi oneri riflessi ed IRAP, al fine di consentire l'immediata indizione di procedura selettiva si rende necessario apportare con urgenza una variazione agli stanziamenti di bilancio di previsione 2026-2028 (annualità 2026) per l'importo stimato in € 18800,25 oltre oneri riflessi per € 4474,47 ed € 1598,02 per IRAP e quindi per complessivi € 24872,73;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 ogni provvedimento di spesa inerente le risorse umane deve essere coerente con i documenti di programmazione flessibile aggiornata in corso d'anno per recepire le mutate esigenze organizzative ed occupazionali dell'Ente a condizione che sia garantita la relativa e contestuale copertura economico- finanziaria;
- si rende pertanto necessario procedere all'aggiornamento della sottosezione 3.3. del PIAO 2026-2028 - già approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 73 del 30.03.2026 - che non ricomprende le predette assunzioni a tempo determinato;

Visto pertanto l'allegato A) "Relazione tecnica e illustrativa della modifica sottosezione 3.3. Fabbisogno del personale del PIAO 2026-2028" con annessi prospetti di calcolo della spesa e verifica dei valori soglia di sostenibilità finanziaria;

Tenuto conto che :

con riferimento alle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010 (tenuto conto della certificazione delle spese relative all'anno 2009) il limite di spesa è pari ad € 91.284,04 (50% di € 182.568,08);

attualmente vi è una unità di personale a tempo determinato e parziale per n. 18 ore settimanali (Ufficio di staff del Sindaco) appartenente all'Area dei Funzionari ed EQ, e una dipendente in regime di scavalco condiviso con altro Ente per n. 12 ore dal sino al mese di agosto p.v. . La complessiva spesa è pari ad € 17.997,39.

Dato atto che con Delibera di C.C. n. 13 del 28.04.2026 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2025 ai sensi dell'art. 227 del D.LGS. n. 267/000 e ss.mm.ii.;

Dato atto che a seguito del trasferimento per mobilità del comandante della Polizia Locale a decorrere dal 1 giugno 2026, si è resa disponibile una quota di capacità assunzionale e di budget finanziario precedentemente destinata alla copertura del relativo posto a tempo pieno e indeterminato;

Considerato dunque che le somme relative al trattamento economico dei citati posti risultano già stanziati ed allocate nel bilancio di previsione 2026/2028, macroaggregato 101 "redditi da lavoro dipendente";

Ritenuto pertanto di destinare le risorse resesi temporaneamente vacanti al finanziamento dei 3 contratti di lavoro a tempo determinato e parziale;

Atteso che tale operazione, non comportando incremento della spesa complessiva di personale già autorizzata con il bilancio di previsione , garantisce la neutralità finanziaria ed il rispetto degli equilibri di bilancio dell'Ente nonché del valore soglia di sostenibilità finanziaria ex D.M. 17 marzo 2020;

Visti:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi del disposto di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. n. 267/2000;

- il parere dell'Organo di Revisione economico finanziaria (verbale prot. n. -----) espresso ai sensi dell'articolo 239, comma 1, lettera b), n. 2, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, allegato alla presente proposta di deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli ed unanimi resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. DI AGGIORNARE e MODIFICARE in conseguenza delle esigenze straordinarie e temporanee descritte in premessa e per l'effetto della copertura finanziaria garantita al punto precedente , la sottosezione 3.3 "piano triennale dei fabbisogni del personale " del PIAO 2026/2028 inserendo la previsione di assunzione a tempo determinato e parziale di n. 3 unità con profilo di "Agente Polizia Locale " - Area degli Istruttori per l'annualità 2026 il cui costo è pari a complessive € 24.872,73, come analiticamente rappresentato nella Relazione tecnica di aggiornamento della sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028, allegata alla presente;

3. DARE ATTO che che la spesa derivante dalle assunzioni in oggetto trova copertura finanziaria mediante utilizzo delle risorse finanziarie già stanziare nel bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026, resesi disponibili a seguito della cessazione del Comandante della Polizia locale per mobilità a far data 1 giugno 2026, come meglio precisato nella narrativa del presente atto;

4. DI TRASMETTERE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028, come modificato con la presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, numero 113;

7. DI DICHIARARE, stante l'urgenza di darvi attuazione, con successiva e separata unanime votazione, deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo numero 267 del 18 agosto 2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Dott.ssa Mariarosaria DE BARTOLOMEO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio.

Veglie, lì 22/06/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pierluigi CANNAZZA

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 1037 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi.

Veglie, lì 22/06/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pierluigi CANNAZZA

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

☒ Dichiarazione di immediatamente eseguibilità (art. 134, comma 4, T.U.E.L. D.LGS. 267/2000).

☐ Decorrenza giorni 10 dall'inizio della pubblicazione.

Veglie, lì 22/06/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.