



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA DI DECRETO SINDACALE N. 16 del 29/08/2023

Oggetto: Attribuzione maggiorazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale dott. Pier Luigi Cannazza, ex art. 41, comma 4, CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- con proprio decreto n. 13 in data 07.08.2023, prot. n.11340, è stato individuato quale Segretario Generale del Comune di Veglie il dott. Pier Luigi Cannazza, iscritto all'Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali nella Fascia professionale "A";
- con proprio decreto n. 14 del 09.08.2023, prot. n. 11454, il dott. Pier Luigi Cannazza è stato nominato Segretario Generale titolare della sede di Segreteria del Comune di Veglie;
- che il dott. Pier Luigi Cannazza presta servizio al Comune di Veglie a tempo pieno a decorrere dal giorno 16 agosto 2023;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, stipulato in data 16.05.2001 ed in particolare l'art. 41, comma 4, in base al quale gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento e che le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire la predetta maggiorazione sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

PRESO ATTO che:

- in data 22 dicembre 2003 è stato siglato l'accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4, c. I, lett. c) e d) del CCNL del 16.05.2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione, di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 sottoscritto il 16.05.2001, attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive (inserite nell'allegato "A" del citato contratto) che, come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compresa quella per lavoro straordinario;
- l'art. 3 del CCNL 01.03.2011 prevede che ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni ed incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001, occorre continuare a fare riferimento agli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001, relative al biennio economico 2000-2001, che, per i Comuni di classe II è pari ad Euro 18.592,45;
- il Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - accordo n. 2, stipulato in data 22.12.2003, all'art. 1 prevede quanto segue:

- le condizioni per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione, sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa, complessità funzionale e disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali, incarichi speciali e progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle di riscontro di cui all'Allegato A) dello stesso accordo;
- il principio secondo cui l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Generale;
- il principio secondo cui la maggiorazione, riscontrata la presenza delle condizioni sopra dette, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

CONSIDERATO che l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione dovrà essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - accordo n. 2, del 22.12.2003;

DATO ATTO che alla attribuzione dell'incremento provvede direttamente il Sindaco, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Comunale, che rende la misurazione dell'attività dello stesso, difficilmente stimabile in modo oggettivo da parte di soggetti estremi, e ritenuto che solamente colui che, quotidianamente, si avvale prevalentemente della collaborazione del Segretario possa valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

CONSIDERATO che il Segretario comunale oltre a svolgere le funzioni individuate dall'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 *"esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco"*;

VISTA la tabella delle condizioni oggettive e soggettive, allegata al CCDI 22/12/2003, e, a sua volta allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, con la quale, tenuto conto dei criteri e parametri contrattuali si dà atto delle funzioni svolte dal Segretario generale titolare;

TENUTO CONTO dei criteri e parametri contrattuali;

DATO ATTO:

- che al Segretario Generale incaricato del Comune di Veglie sono conferiti, ulteriori incarichi e funzioni;
- infatti, che il Segretario Generale in carica, a decorrere dalla data di assunzione in servizio, svolge, in qualità di titolare, le seguenti funzioni aggiuntive previste dalle disposizioni normative nazionali, dallo Statuto e dai Regolamenti comunali o conferitegli dal Sindaco:
 1. Presidenza della Delegazione trattante di Parte pubblica;
 2. Titolarità del potere sostitutivo, di cui all'art. 2, comma 9-bis, della legge n. 241/1990, comma aggiunto dal D.L. n. 5/2012, convertito dalla legge n. 35/2012;
 3. Esercizio di funzioni suppletive del Settore in caso di impedimento, vacanza della titolarità o di sussistenza di un conflitto di interessi;
 4. Esercizio del controllo successivo di regolarità amministrativa degli atti dell'Ente, come disposto dal Regolamento del sistema dei controlli interni
 5. Verifica e controllo di tutti gli atti normativi dell'Ente, procedendo a revisione ed aggiornamento all'uopo coordinando l'attività dei settori competenti;
 6. Verifica e aggiornamento dell'attività di controllo interno con funzione propulsiva e di coordinamento degli organi di controllo nominati dall'ente;
 7. Supporto all'Amministrazione nell'attività di riorganizzazione degli uffici e servizi nell'ottica di garantire l'efficienza, efficacia e trasparenza, all'uopo modificando il sistema di misurazione e valutazione della performance;

8. Funzione di raccordo tra Responsabili di Settore e Amministrazione ai fini dell'attuazione dell'attività di programmazione dell'ente e coordinamento dell'attività dei Settori nella predisposizione dei documenti di programmazione dell'ente;
9. Ove richiesto, partecipazione alle riunioni istituzionali con altre amministrazioni pubbliche a fini di assistenza e consulenza al Sindaco;
10. Svolgimento ruolo propulsivo nella risoluzione delle problematiche connesse alla carenza di risorse umane e alla riorganizzazione dell'ente, rapportandosi a tal fine con i Responsabili di Settore competenti;
11. Responsabile della Prevenzione della Corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012 e ss.mm.ii;
12. Responsabile della Trasparenza ai sensi dell'art. 43 del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii;

TENUTO CONTO che nell'art. 1 dell'accordo n. 2 relativo al Contratto Collettivo Integrativo dei Segretari Comunali e Provinciali del 22.12.2003 sono stabilite al punto A le condizioni in base alle quali può essere corrisposta la maggiorazione della retribuzione di posizione e ai successivi punti B e C, sono previsti i criteri ed i parametri;

RITENUTO:

- di dover determinare i parametri e le pesature da attribuire a ciascun fattore di valutazione che consentono la determinazione della maggiorazione percentuale della retribuzione di posizione, quindi monetaria, da riconoscere;
- di applicare i criteri per la pesatura in concreto della maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario generale;

CONSIDERATO che i criteri e la pesatura in concreto della maggiorazione della retribuzione di posizione sono specificamente individuati nell'allegato A) del presente decreto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di stabilire che il punteggio complessivo attribuibile alle funzioni individuate nell'allegato "A" del contratto integrativo del 22/12/2003 e pari a 100, così distribuito:

condizioni oggettive: punti 30;
condizioni soggettive: punti 70;

DATO ATTO che l'importo della maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, è determinato in relazione alla fascia di compattamento in cui il punteggio complessivamente attribuito si andrà a collocare, fasce di compattamento distribuite nel seguente modo:

<i>punteggio totale</i>	<i>% maggiorazione retribuzione di posizione (max 50%)</i>
da 90 a 100	50%
da 80 a 89	40%
da 70 a 79	30%
da 60 a 69	20%
da 50 a 59	10%
fino a 49	nessuna maggiorazione

RITENUTO, in relazione a tutto quanto su esposto, tenuto conto delle condizioni soggettive ed oggettive individuate nell'allegato "A" del contratto integrativo del 22/12/2003 ed attinenti sia alla complessità organizzativa e funzionale di questo ente, in ragione della collocazione geografica del Comune, del contesto delle relazioni istituzionali dell'ente con le altre pubbliche amministrazioni presenti sul territorio e dell'attuale assetto organizzativo, sia alle funzioni svolte dal Segretario Generale, alla qualità e alla complessità delle medesime prestazioni e alle condizioni soggettive in cui lo stesso opera ed esercita i compiti attribuiti dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti, nonché tutti quegli altri incarichi attribuiti dagli Organi dell'Ente, come meglio sopra specificati, di assegnare al predetto Segretario il punteggio complessivo di 90/100, così distribuito:

- condizioni oggettive: punti 26;
- condizioni soggettive: punti 64;

come risulta dai prospetti di cui all'allegato A) del presente decreto;

RITENUTO, pertanto, che il punteggio complessivo di 90/100 si colloca nella corrispondente fascia percentuale di maggiorazione, di dover riconoscere al Segretario Generale, dott. Pier Luigi Cannazza la maggiorazione del 50% della retribuzione di posizione annua lorda in godimento pari a € 18.592,45, importo stabilito dall'art. 3, comma 7, del citato CCNL - biennio economico 2008/2009 - dell'01/03/2011;

VISTO il Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 08 del 12.05.2023;

VISTO, per la competenza, l'art. 99 del D.Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa che qui si intendono integralmente riportati,

1. **DI ASSEGNARE**, in relazione a tutto quanto esposto in narrativa, tenuto conto delle condizioni soggettive ed oggettive individuate nell'allegato "A" del contratto integrativo del 22/12/2003 ed attinenti sia alla complessità organizzativa e funzionale di questo ente, in ragione della collocazione geografica del Comune, del contesto delle relazioni istituzionali dell'ente con le altre pubbliche amministrazioni presenti sul territorio e dell'attuale assetto organizzativo, sia alle funzioni svolte dal Segretario Generale, alla qualità e complessità delle medesime prestazioni e alle condizioni soggettive in cui lo sé tutti quegli altri incarichi attribuiti dagli Organi dell'Ente, al Segretario Generale, dott. Pier Luigi Cannazza, il punteggio complessivo di 90/100, così distribuito:
condizioni oggettive: punti 26;
condizioni soggettive: punti 64;
2. **DI RICONOSCERE**, pertanto, al Segretario Generale dott. Pier Luigi Cannazza, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, c. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali del 1998-2001 e dall'art. 1 del Contratto collettivo integrativo nazionale 22 dicembre 2003, nonché quello vigente sottoscritto in data 1° marzo 2011, la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 50% della retribuzione di posizione riferita agli importi annui lordi del precedente contratto, come definito dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, pari all'importo di € 9.296,22 annui, secondo la pesatura/valutazione di riscontro delle condizioni oggettive e soggettive per la maggiorazione dell'indennità di funzione di cui all'allegato A) del presente decreto;
3. **DI FISSARE** per l'anno 2023 e per gli anni successivi, per quanto concerne le funzioni di Segretario Generale, nel 10% del monte salari - riferito alla durata della permanenza in servizio del dott. Pier Luigi Cannazza - la misura massima della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 42 del CCNL e in applicazione della relativa disciplina comunale di misurazione e valutazione della performance vigente;

4. **DI DARE ATTO** che il presente decreto avrà decorrenza dal 16/08/2023, data di assunzione in servizio del Segretario Generale destinatario del presente provvedimento, e fino a nuove disposizioni del Sindaco, fatta salva la revisione delle condizioni suddette in presenza di sostanziali mutamenti organizzativi e gestionali o nuovi interventi normativi;
5. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Economico-Finanziario affinché provveda all'impegno della relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento mensile della predetta indennità di posizione a far data dal 16.08.2023 e fino a nuovo provvedimento del Sindaco;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente decreto al Responsabile del Settore Economico Finanziario per l'adozione dei conseguenti atti gestionali;

DISPONE

che il presente decreto

sia notificato

- al Segretario Generale, dott. Pier Luigi Cannazza;
- al Responsabile del Settore Economico Finanziario affinché ne dia esecuzione e adotti gli atti gestionali consequenziali;

sia pubblicato

- per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio Informatico, a cura dell'Ufficio Segreteria;
 - in modo permanente sul Sito Istituzionale del Comune di Veglie nell'apposita Sezione di *"Amministrazione Trasparente"* - sottosezioni: *"Personale"* > *"Titolari di Incarichi amministrativi di vertice"* e *"Provvedimenti"* > *"Organi di indirizzo politico amministrativo"*.

Veglie, **29/08/2023**

IL SINDACO

F.TO Dott.ssa Mariarosaria DE BARTOLOMEO

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.